



SUSTAINABILITY REPORT

目錄 CONTENTS

關於本報告書	01
--------	----

經營者的話	02
-------	----

01 公司概況 03

1.1 公司簡介	04
1.2 組織沿革	05
1.3 營運績效	06
1.4 取自政府之財務援助	10

02 公司治理 11

2.1 董事會運作與結構	12
2.2 商業道德及誠信原則	15
2.3 風險管理與機會	21
2.4 氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)	23
2.5 資安防護與個資保護	29

03 利害關係人的經營與互動 32

3.1 重要利害關係人與重大主題鑑別	33
3.2 利害關係人議合	36

04 產品設計及顧客權益 38

4.1 客戶關係與領導平臺參與	39
4.2 健全的專利制度，鼓勵員工積極創新	39
4.3 已銷售產品對世界趨勢的主要貢獻	40
4.4 產品及服務標示	41
4.5 客戶服務與滿意度	43

05 供應商管理 45

5.1 永續供應鏈	46
5.2 責任礦產管理	51

06 友善職場 53

6.1 企業責任的承諾	54
6.2 友善多元的人才結構	54
6.3 員工薪酬福利	58
6.4 職業安全衛生政策	60
6.5 健康管理	61
6.6 注重工作安全，29年來無重大職災	62
6.7 人才培育發展	64
6.8 人權與員工溝通	70

07 環境保護及社會公益 73

7.1 環境政策與減碳	74
7.2 水資源與廢棄物	79
7.3 產品及服務的環境保護	81
7.4 社會/公益活動參與度	82

附錄 Appendix 85

外部保證/確信	85
GRI 內容索引	88
SASB 內容索引	91
永續揭露指標-半導體業	92

關於本報告書

報告書期間 (2-3)

本報告書資訊揭露期間為 2023 年度 (2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日)，內容涵蓋經濟、治理及環境各面向的具體實踐及績效數據。報告書分別發行繁體中文、簡體中文、英文三個版本，上次發行日為 2023 年 09 月。報告書同步置放於義隆電子網站，網址：<https://www.emc.com.tw/emc/tw/csr/report>

報告書邊界與範疇 (2-2)

本報告書所稱義隆集團係指義隆電子母公司，部份之義隆集團關係企業 (義晶科技股份有限公司、義碩智能股份有限公司及義隆電子香港有限公司 (Elan HK))。義隆、義晶、義碩及義隆香港 (Elan HK) 為本報告書揭露的組織內實體，以下皆以本集團稱之。

指引與準則 (2-5)

本報告書參考全球永續報告協會出版之 GRI 通用準則 2021 進行編製，符合「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、「上市上櫃公司永續發展實務守則」、「上市櫃公司永續發展路徑圖」、「永續會計準則理事會」(Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則及「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構進行揭露。報告資訊揭露方式亦與「聯合國永續發展目標 (SDGs)」及「負責任商業聯盟 (RBA) 行為準則」及「聯合國全球盟約」等國際標準相呼應。

確保公開資訊的可靠性

本報告經第三方驗證單位 SGS 台灣檢驗科技股份有限公司依據 AA1000 V3/Type II /Moderate Assurance 及「氣候相關財務揭露 TCFD」符合性原則進行查證。

報告期間之重大變化 (2-6)

義隆

公司組織規模、所有權或供應鏈等無重大變化。

義晶

公司現金增資發行新股 4,000,000 股，其他無重大變化。

義碩

公司現金增資發行新股 4,000,000 股，其他無重大變化。

義隆
香港

公司組織規模、所有權或供應鏈等無重大變化。

報告書聯絡方式 (2-3)

義隆電子人力績效管理部／李明霞處長

地址：台灣新竹科學園區創新一路 12 號

電話：+886-3-5639977 傳真：+886-3-5639966

電子郵件：csr@emc.com.tw

利害關係人專區網址：

www.emc.com.tw/twn/Social_Responsibility06.asp



經營者的話

2-22

全球筆記型電腦市場，受到需求不振的影響，預估全年出貨量年減少兩位數，下降至 1.74 億台。本公司由於產品比重多為筆記型電腦相關專用晶片，所以也同步受到影響，致使營收年減 7.46%，稅後盈餘略低於 2022 年。回顧全年，雖受外力干擾，導致本公司營運前期頂風而行，但受惠於長期深耕且持續創新的產品開發精神，各產品線仍有各自突出的表現。2023 年營收達 120.59 億元，毛利率 45%，營業淨利率 20.2%。歸屬母公司稅後盈餘為 21.43 億元。目前有三項產品名列全球第一，分別是觸控筆電螢幕晶片、觸控板模組以及指向裝置等。

在最新公布的 111 年公司治理評鑑中，義隆電子已連續 2 年位列 6-20%，並獲得第八屆國家產業創新獎 - 績優創新企業，責任商業聯盟 (RBA) VAP 滿分，健康職場促進標章認證等，而這些都是對於公司治理、社會面向努力的肯定。至於產品面的創新，「電動巴士 AI 車道保持及防撞輔助系統」讓我們在台北國際電腦展的 Best Choice Award 榮獲「車輛技術與智慧座艙類別獎」。而至於環境面，我們已完成 111 年 ISO 14064-1 溫室氣體盤查的查證，預計 113 年導入 ISO 50001 能源管理系統，並積極落實減排措施，承諾在 2050 年要達成淨零碳排，100% 使用再生能源的目標。

本公司恪守深耕核心技術的原則、秉持開發系統整合的觀念，以提供客戶具有世界級競爭力的解決方案。更以永續經營的理念，落實企業社會責任，並且穩健經營長期發展策略，戮力提升集團營運成果及獲利能力。在提升企業品牌經營價值及社會價值的前提下，致力推展經濟、環境、社會三個面向的影響力，以創造更高的價值與福祉，回饋給各利害關係人。

董事長兼總經理 葉儀皓

01

公司概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 組織沿革
- 1.3 營運績效
- 1.4 取自政府之財務援助



重點 Highlight

	合併營收 (仟元)	每股盈餘 EPS (元)	研發費用 (仟元)	研發經費 佔營收 百分比
2021	18,327,973	17.64	2,315,472	13%
2022	13,030,484	7.56	2,165,151	17%
2023	12,058,515	7.53	2,148,773	18%

1.1 公司簡介

2-1 2-6

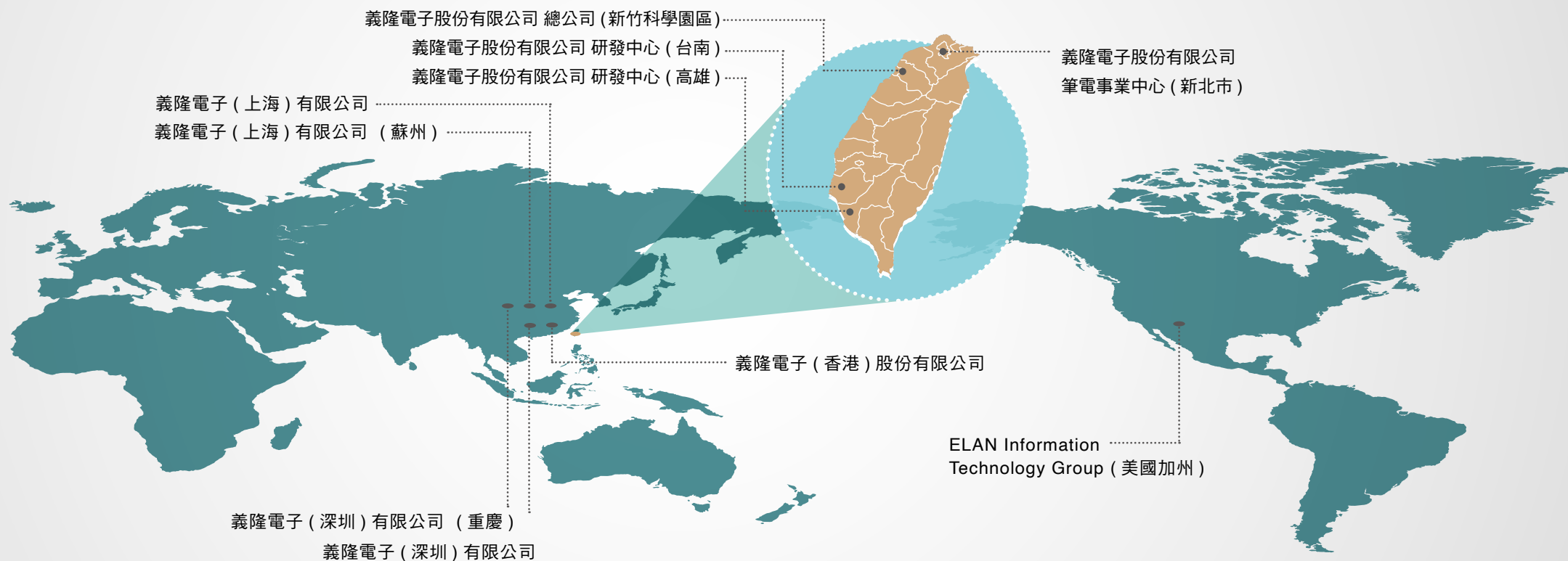
成立期間：西元 1994 年 5 月

資本額：新臺幣 30.39 億元

主要產品：本集團從事消費性觸控積體電路、筆電輸入裝置模組、網路通訊積體電路、影像處理積體電路、安全監控模組等產品之研究、開發、生產、製造與銷售。

公司地址：新竹科學園區創新一路 12 號

義隆電子總部位於台灣新竹科學園區，於 2001 年 3 月在臺灣集中市場掛牌上市。因應全球電子產業的競爭日益激烈，為強化在全球的佈局，目前在新北市中和區成立模組工廠，專責在筆記型電腦產品的設計、開發和生產；在高雄軟體園區、台南皆設立研發據點；在中國大陸的深圳、上海、蘇州、重慶設有業務暨售後服務中心，香港成立發貨暨客戶服務中心；在美國成立經營策略規劃中心。企業經營基地設置於國內，創造在地就業機會，因應業績的快速成長，義隆集團 2023 年底員工人數已達 1,071 人，主要銷售的市場為台灣、大陸、香港、美國、日本等。



1.2 組織沿革

2021

- 義隆電子榮獲 110 年新竹科學園區「研發成效獎」。
- 義隆電子榮獲 110 年新竹科學園區「優良廠商創新產品獎」。
- 義隆電子榮獲教育部體育署頒贈「110 年 i 運動企業認證」標章。
- 義隆電子榮獲數位時代雜誌評選為「2020 台灣高價值企業 100 強」排行榜之第 4 名。
- 義隆電子榮獲天下雜誌 2021 年兩千大企業調查評選為「營運績效 50 強企業」之第 18 名。
- 義隆電子入選「臺灣高股息指數」成分股。
- 義隆電子入選「臺灣中型一百指數」成分股。
- 義隆電子入選「臺灣資訊科技指數」成份股。
- 義隆電子入選「臺灣高薪一百指數」成份股。
- 義碩智能榮獲「2020 智慧台北創新獎」優選獎。
- 義碩智能入圍 2021「智慧園區創新應用獎」初選。
- 義碩智能榮獲交通部 109 年度「智慧運輸系統發展建設計畫」評鑑特優。

2022

- 義隆電子獲 110 年公司治理評鑑位列 6-20%。
- 義隆電子榮獲「2022 年版台灣大型企業排名 TOP5000- 積體電路設計業第 10 名」。
- 義隆電子榮獲工業安全衛生協會「111 年事業單位無災害工時紀錄活動金獎」。
- 義隆電子通過經濟部 A+ 企業創新研發計畫獎勵「環景感測先進 AI 駕駛輔助系統 (ADAS) 暨智慧座艙系統開發計畫」。
- 義隆電子入選臺灣證券交易所「公司治理 100 指數」(CG100) 成分股。

2023

- 義隆電子榮獲經濟部第八屆「國家產業創新獎」- 績優創新企業。
- 義隆電子「電動巴士 AI 車道保持及防撞輔助系統」榮獲台北國際電腦展 Best Choice Award「車輛技術與智慧座艙類別獎」。
- 義隆電子 111 年公司治理評鑑位列 6-20%。
- 中和廠區完成 RBA 負責任商業聯盟外部有效性稽核程序 (VAP)，取得白金級認可。
- 義隆電子取得 ISO14064-1 組織型溫室氣體盤查 (2022 年)。
- 義隆電子獲勞動部「工作生活與平衡計畫補助」。
- 義隆電子竹北 AI 園區總部大樓新建工程取得「友善優良工地獎」。

1.3 營運績效

重大主題管理—營運績效

2-23

3-3

201

自訂 2- 創新發展與應用

意義

- 持續產品 / 技術的創新是維持公司營收成長的動能。
- 與領導品牌廠商積極互動，協助確認測試規格，提前將規格置入新產品，確保技術領先優勢，提高業績。

政策或承諾

- 義隆電子董事會與管理階層致力達成營運目標，持續整合集團的核心技術，聚焦便利、安全、健康的智慧生活產業，建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，達到永續營運的承諾。
- 依循公司治理程序與守則，誠信經營、遵循法令，呼應「上市上櫃公司永續實務守則」、SASB、TCFD 等標準。
- 做為引領人類朝智慧生活邁進，持續在人機互動領域的創新研發者。

衝擊

- 組織營運產生之經濟價值，影響股東權益與經濟發展，為各利害關係人創造價值。
- 本公司持續深耕核心技術，開發創新的應用，提供給客戶更具市場競爭力的產品。
- 本公司以具差異化功能的規格形成競爭門檻，三大產品線持續維持市佔率，保持領先。
- 本公司將以 ADAS、智慧座艙為開發方向，與關係企業奇美車電及義晶等共同開發演算法、車用相機模組、影像感測晶片（ISP），提出車用解決方案，為集團挹注新的營收。

管理行動

- 董事會監督組織營運策略計畫與績效，透過內部稽核和外部查證機制，持續強化公司治理。
- 義隆集團每年年底制定下一年度的營運目標，藉由每個月業績會議審核實際業績達成情形，遇有落差時，請業務提供相關改善作法並加以落實，確保營運目標能順利達成，市佔率能有效鞏固及提升，並作為修正年度經營計畫之依據。
- 每月高階主管的經營管理會議，每月 / 每季的技術會議，針對未來市場及技術佈局進行討論。
- 品牌、ODM 以及相關供應鏈等客戶並進：強化與品牌客戶的合作方案，同時，也配合 ODM 廠商以及上中下游等供應鏈的客戶資源，多元化並進，藉以提升營運績效。
- 與大學院校 / 學術研究機構的教授進行產學合作計畫，蓄積研發能量。

1.3 營運績效

重大主題管理—營運績效

2-23

3-3

201

自訂 2

評估機制

公司治理評鑑排名、年度營收 / 獲利、新產品數量 / 市佔率、專利數量及產業合作計畫等。

中長期發展方向

- 尋求志同道合的相關上下游產業策略聯盟，共同合作，達到共存共榮、互相拉抬的實質效果。
- 持續與美系、大陸、日系等多家知名平台和規格制定的業者合作，推出因應市場最新規格的需求產品，並有效帶動量價的提升。
- 積極結合轉投資的關係企業以及相關物聯網技術之公司，共同開發相關人工智能 (AI) 技術應用平台，以及趨勢產品 Mini LED/Micro LED 等，投入汽車電子、智慧家居、智慧交通、穿戴式產品等不同領域。
- 聚焦具競爭力的產品，並擴大其應用範圍，講求差異化的競爭策略。有效運用自行研發各種位元的微控制器及數位訊號處理器技術，結合外在先進的開發技術，或授權或是合作等方式，推出具有價格及品質競爭力之高整合晶片及模組化的產品及應用平台，並與各領域中具有領導地位之廠商策略合作，藉以共創雙贏，擴大營運規模。
- 持續產品 / 技術的創新，持續擴大既有技術應用範圍，維持公司營收成長的動能。

2023 年執行情形

- 111 年公司治理評鑑位列 6-20%
- 合併營收達新台幣 120.59 億，稅後盈餘 21.43 億，每股盈餘 7.53 元。
- 觸控筆電螢幕晶片、觸控板模組以及指向裝置等三項產品名列全球第一。
- 2023 年獲證 29 件，自 2000 年迄 2023 年專利獲證累計 1,063 件。
- 新產品解決方案 (Solution) 共 266 件。
- 產學合作計畫 16 個。

2024 年推廣要項

- 112 年公司治理評鑑維持位列 6-20%
- 維持既有產品的市佔率。
- 持續與學校 / 研究機構合作產學計畫。

● 組織所產生及分配的直接經濟價值

(合併基礎)

2-6

201-1

單位：新臺幣仟元

	2021	2022	2023
營業收入	18,327,973	13,030,484	12,058,515
所得稅費用	1,033,611	669,559	487,771
每股盈餘(元)	17.64	7.56	7.53

*註 1. 資料來源係依據義隆電子及其子公司合併財務報告，含未列入本次報告範疇邊界者。(詳本報告「合併財務報表中所包含的實體界定」)

2-2

● 主要產品銷售數量

單位：千粒

	2021	2022	2023
消費性觸控積體電路	297,266	161,850	124,272
筆電輸入裝置模組	163,625	102,457	96,540
網路通訊積體電路	185	200	120
其他	105,215	70,228	115,049
合計	566,291	334,736	335,981

資料來源依據：110-112 年義隆電子年報之合併財務報告

● 主要產品生產量值表

單位：千粒

TC-SC-000.A 永續八

	2023 年度產量
消費性觸控積體電路	280,714
筆電輸入裝置模組	178,903
網路通訊積體電路	97
其他	374
合計	460,088

資料來源依據：112 年義隆電子年報之合併財務報告，不含義明科技、奇美車電及杰目

● 2023 年經濟利益分配彙總 (個體)

201-1

單位：新臺幣仟元

公司營收	營運成本	員工薪資和福利	利息支付或股利分配	支付政府的款項	捐贈	留存經濟價值
11,912,797	6,842,613	2,117,559	2,432,123	475,547	3,271	41,684

*註 1. 資料來源係依據義隆電子及組織實體各公司個體財務報告。

*註 2. 營運成本：包含營業成本及營業費用 (但不含員工薪資和福利、捐贈、折舊及攤銷)。

*註 3. 員工薪資和福利：包含薪資、紅利、保險費及退休金。不含非編制內的勞工薪酬，如臨時薪資 (i.e. 顧問費、臨廠醫師服務費等)。

*註 4. 利息支付或股利分配：股利分配為支付 2022 年度及 2023 上半年度之現金股利。。

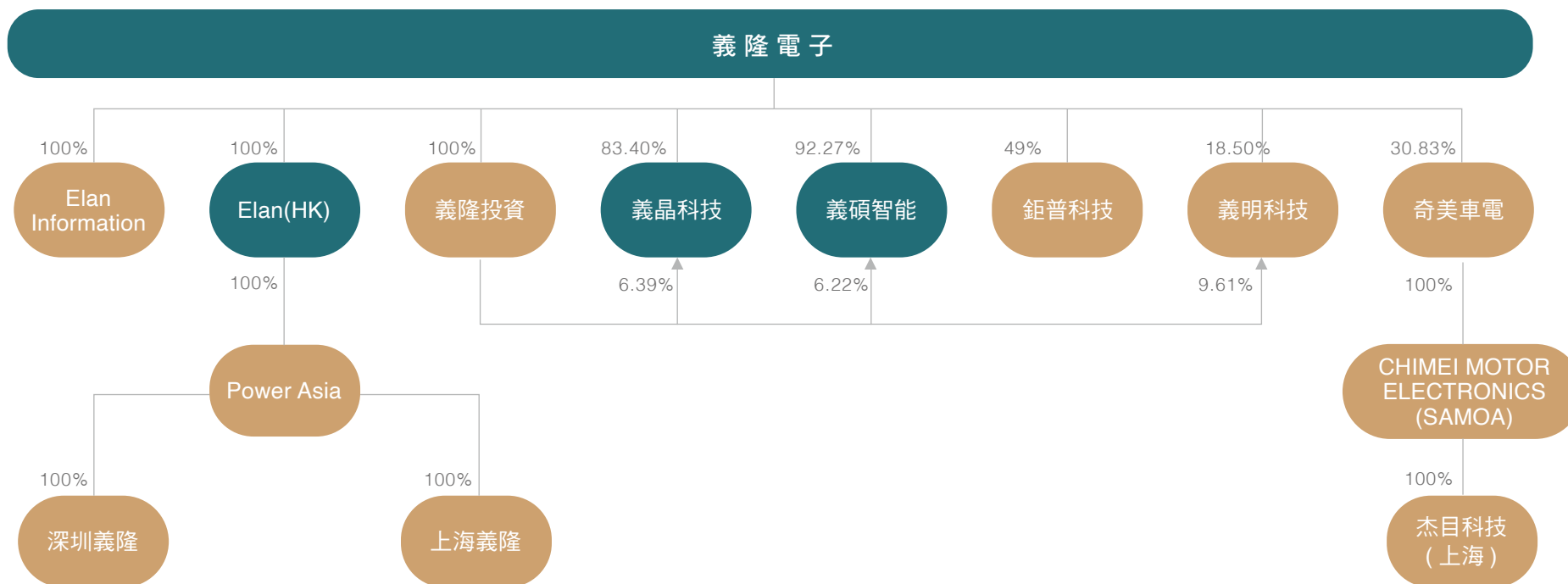
*註 5. 支付政府的款項：係當期所得稅費用。

*註 6. 捐贈：係向慈善組織、非政府組織、研究單位 (不含商業研發或校園徵才等) 之捐贈。

*註 7. 只包括義隆電子，義晶科技，義碩智能，Elan(HK)。

合併財務報表中所包含的實體界定 2-2

本報告書涵蓋範圍，除義隆電子母公司外，依據組織合併財務報表列出組織內實體，以持股比例 / 合併營收較高、員工人數較多、是否位於新竹總部等進行揭露對象篩選。篩選結果如下：



● 列入

義隆電子、義晶科技、義碩智能、Elan (HK)

● 未列入

Elan Information，Power Asia，深圳義隆，上海義隆，義隆投資，鉅普科技，義明科技，奇美車電，CHIMEI Motor Electronics(Samoa)，杰目科技(上海)

* 註1. 義傳科技於民國112年6月15日進行董事改選，本公司僅取得兩席，因未取得過半董事席次，自此喪失對義傳合併個體之控制力，義傳科技及其子公司Metanoia EU自民國112年6月30日起停止編入合併財務報告。

1.4 取自政府之財務援助

201-4

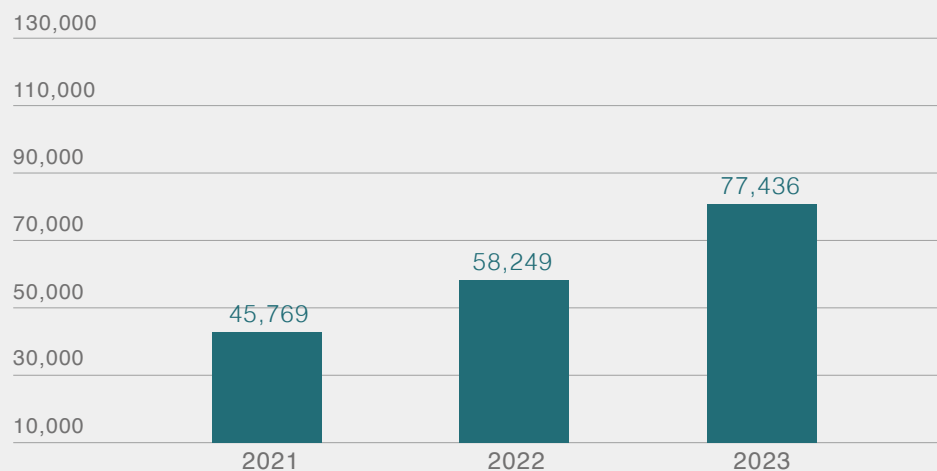
單位：新臺幣仟元

公司名稱	類型	政府機構	項目	金額	說明
義隆	財務補助	勞動部	推動工作生活平衡補助計畫	20	會計師查證
	財務補助	高雄市政府經濟發展局	亞灣 5G AIoT 創新園區辦公空間進駐補助計畫	4,077	會計師查證
	研發補助	經濟部	環景感測先進 AI 駕駛輔助系統 (ADAS) 暨智慧型座艙系統開發計畫	23,620	會計師查證
	減免	財政部國稅局	稅收減免及抵減	49,719	會計師查證
義晶	NA	NA	NA	0	
義碩	NA	NA	NA	0	
合計				77,436	

* 註 1. 義隆香港無取自政府財務援助。

● 取自政府之財務援助

單位：新臺幣仟元



● 政府在義隆集團股權結構中所占比例

公司名稱	政府基金	比例
義隆	新制勞工退休金	3.00 %
	勞工保險基金	0.93 %
	國民年金保險基金	0.50 %
	舊制勞工退休基金	0.33 %

* 註 1. 義晶、義碩的股權結構中並未有政府基金。

02

公司治理

- 2.1 董事會運作與結構
- 2.2 商業道德及誠信原則
- 2.3 風險管理與機會
- 2.4 氣候變遷相關財務揭露(TCFD)
- 2.5 資安防護與個資保護



重點 Highlight

2021

2022

2023

獨立董事席次百分比

44 %

44 %

44 %

貪腐事件發生件數

0

0

0

- 承諾 2050 年達到淨零碳排，100% 使用再生能源的目標
- 取得 2022 年 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證聲明書

2.1 董事會運作與結構

董事會運作

2-9 2-16 405-1

本公司於 2018 年 11 月 08 日第九屆第三次董事會通過訂定「公司治理守則」，在第三章「強化董事會職能」即訂有多元化方針。本公司董事會成員之提名與遴選係遵照「公司章程」之規定採用候選人提名制，並於「公司治理實務守則」明定董事會成員組成應考量多元化，並就公司本身運作、營運型態及發展需求擬訂多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識技能等兩大面向之標準，以確保董事成員之多元性及獨立性。本公司注重董事會成員組成之多元性，於 2021 年 7 月股東會改選時增加一席董事及一席獨立董事以增加董事多元化。在本公司「公司治理守則」第二十條明訂董事會成員多元化政策：董事應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力，下次董事會改選目標為董事會至少有一位女性董事，達到性別多元化。

本公司現任董事會由 5 位董事及 4 位獨立董事組成，董事中長於領導、營運判斷、經營管理、危機處理且具有產業知識及國際市場有葉儀皓、顏國隆、邱德成、魏啟林；邱德成有多年創投基金管理經驗，產業經驗豐富；魏啟林曾任職於政府單位及大學教授，現任票券公司董事長，具豐富產官學經驗；葉宗穎常年與外商電子大廠接觸，與外商互動良好，有助於公司拓展國外業務；獨立董事林憲銘為國內知名電子大廠董事長，常提供寶貴實務運作建議；獨立董事唐傳義及蕭明福分別為現任大學校長及經濟系副教授，提供公司相關的學術觀點；另一獨立董事呂芳誠，除具有資工博士背景外，亦具有相關公司經營經驗。本公司具員工身份之董事佔比為 22%，獨立董事佔比為 44%，3 位獨立董事任期年資 3 年以下，1 位獨立董事為任期年資為 9 年。至於董事年齡層分布，30-50 歲佔 11%，50 歲以上佔 89%。

董事會每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要 ESG 策略議題與關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等，透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。董事會於 2023 年共召開 7 次會議，成員出席率：92.1%，董事會決議可參見 112 年報第 56-58 頁。

*註 1. 義隆董事會成員名單及相關背景，請參見公司網站 <https://www.emc.com.tw/emc/tw/csr/directors>

*註 2. 義晶、義碩為未公開發行公司，其相關董事會成員資訊可於經濟部商業司 / 商工登記公示資料查詢服務查詢，未設置獨立董事。

董事會結構與機制

2-9 2-10 2-11

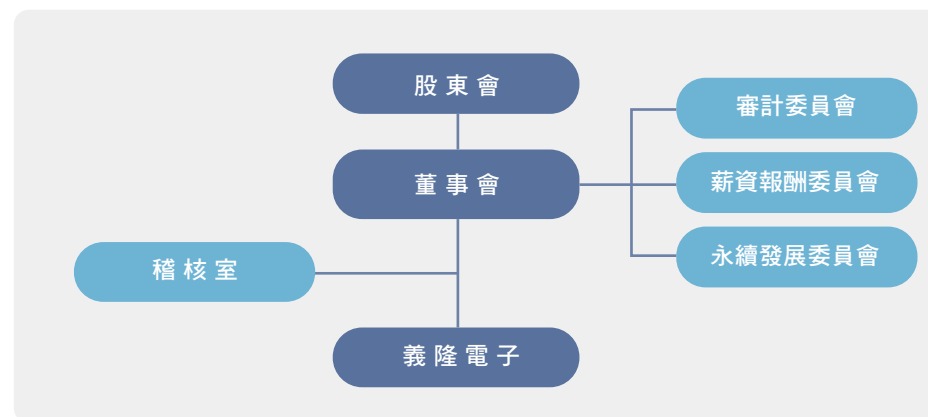
董事會為義隆電子最高治理機構，第十屆董事會共 9 席，全為男性，分別由 5 位一般董事及 4 位獨立董事組成，2021 年 7 月由股東會選任，任期為 2021/7/2~2024/7/1。董事會於 2023 年共召開 7 次會議，成員出席率高達 92% 以上。義隆電子董事會中有 2 位為經營團隊成員（葉儀皓董事長、顏國隆董事），董事會授權給董事長（葉儀皓董事長），董事長依據董事會議決事項決定公司未來經營方向，並於經營管理會議中宣達相關事項給高階主管，再由高階主管執行並告知員工。

董事長為最高治理單位的主席，總經理為公司的高階管理階層。公司的董事長與總經理為同一人，原因為促進公司營運效率，減少管理層級。為避免與減緩利益衝突，董事會中有過半數董事未兼任員工或經理人，高於證交法最低 3 席獨立董事的要求。

功能性委員會

2-9 2-16

依照主管機關規定，於董事會下設立審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會等功能性委員會，共同對經濟、環境和社會衝擊相關議題負有相關決策責任，針對董事會之重大議案均經過事前的審議與查核，協助董事會履行其監督職責，落實公司治理。



● 義隆電子審計委員會

義隆電子於 2015 年 6 月開始設置審計委員會，並於 2021 年 7 月 2 日選任第三屆審計委員會，任期為 2021 年 7 月 2 日 ~2024 年 7 月 1 日，由 4 位獨立董事組成，審計委員會於 2023 年共召開 6 次會議，成員出席率 91.7%。實際運作情形可參見 112 年年報第 21-23 頁。

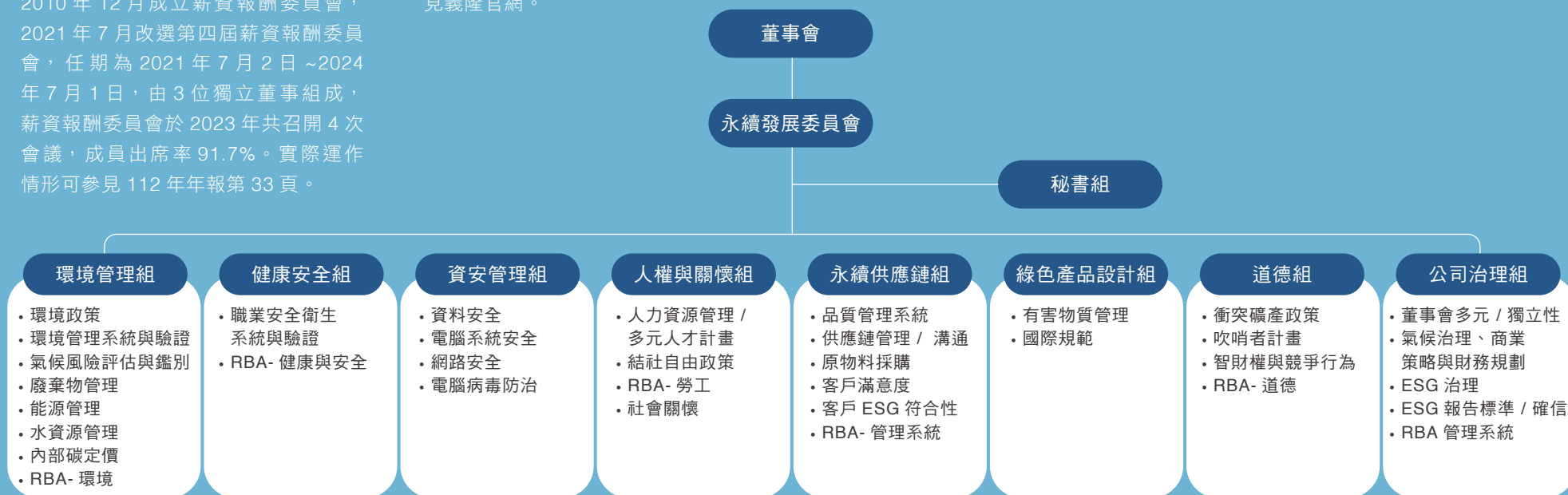
● 義隆電子薪資報酬委員會

2010 年 12 月成立薪資報酬委員會，2021 年 7 月改選第四屆薪資報酬委員會，任期為 2021 年 7 月 2 日 ~2024 年 7 月 1 日，由 3 位獨立董事組成，薪資報酬委員會於 2023 年共召開 4 次會議，成員出席率 91.7%。實際運作情形可參見 112 年年報第 33 頁。

● 義隆電子永續發展委員會 (2-5) (2-9) (2-12) (2-13) (2-14) (2-22) (2-23) (2-24)

義隆電子於 2021 年 3 月開始設置永續發展委員會，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由二位獨立董事、總經理及副總經理擔任委員，並由一位獨立董事擔任召集人，共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫，強化環境永續、社會責任與公司治理的整體運作。設有秘書組由產業績效室兼任，推動永續發展，上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。經由不定期會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。

2023 年永續發展委員會共召開 2 次會議，共 7 個議案，包括年度重點工作及執行結果，永續報告，溫室氣體盤查規劃等都定期呈報董事會。公司董事會每半年聽取永續發展委員會提報的議案 (包含每季溫室氣體盤查規劃、綠電購置規劃、年度公司治理報告及永續報告書執行進度等)，藉由董事會經常性檢視公司永續進展的作為，也適時敦促永續發展委員會進行調整。實際運作情形可參見義隆官網。



* 註 1. 義品、義碩皆為未公開發行公司，故未成立審計委員會及薪資報酬委員會。

* 註 2. 每年秘書組提供年度利害關係人的資訊彙整於公司治理報告中。

* 註 3. 義隆建立「永續報告書編製及確信作業程序」，已於 2024/2/22 獲董事會通過，並納入公司內部控制制度。本報告內容由永續發展委員會秘書組彙整，並經由稽核室檢核資訊編製正確性。

董事獨立性與利益衝突管理情況

2-15

「義隆電子董事會議事規則」明訂董事會成員皆秉持高度自律，避免利益衝突，公司召開董事會，如涉有董事本身利害關係致有損及公司利益之虞時，董事應秉持自律，不得參與表決，亦不得代理其他董事參與表決權。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求事先需取得股東會核准。董事及獨立董事於其他董事會任職詳細資訊揭露於 112 年年報第 9-10 頁，董事及獨立董事對於利害關係議案表決時進行利益迴避，請參見 112 年年報第 19,23 頁。

董事持續進修

2-17

2023 年每位董事平均接受公司治理及永續發展進修課程時數 8.3 小時，高於法規建議 6 小時。細項可參見 112 年年報 29-31 頁。公司董事會每半年聽取永續發展委員會提報的議案 (包含每季溫室氣體盤查規劃，TCFD 資訊揭露架構，年度公司治理報告等) 亦可增進董事會成員對永續發展上的群體智識。詳情可參見 112 年年報第 34-35 頁。

董事會及各功能委員會績效評估

2-18

公司訂有「董事會績效評估辦法」、「審計委員會行使職權辦法」、「薪資報酬委員會組織規程」及「永續發展委員會設置評估辦法」，董事們每年定期進行董事會、個別董事成員及功能性委員會的自我績效評估，112 年績效評估結果都是良好，並於 113 年初呈報董事會報告，最終揭露於 112 年公司年報第 20 頁及公司網站 (<https://www.emc.com.tw/emc/tw/csr/directorsOperating>)。

董事會薪酬制度

2-19

2-20

董事薪酬

1. 依據本公司「董事薪資報酬管理辦法」規定本公司獨立董事每月報酬定額為新台幣伍萬元，不論公司盈虧，公司應支給報酬，惟獨立董事不參與年度盈餘分配所提撥之董事酬勞。公司董事因換屆改選、任期內辭職等原因離任者，按其實際任期佔全年度比例發放。
2. 本公司獨立董事支領固定酬金及出席費外，不支領其他報酬。董事、經理人之酬金悉依公司章程規定辦理：公司章程第二十九條規定公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之十為員工酬勞及不超過百分之二為董事酬勞；有關董事、經理人之酬金由薪酬委員會審視各董事、經理人對公司營運參與程度、貢獻價值及財務指標 (營收及稅後淨利) 達成情形，並參酌同業支付水準後提報董事會核定。

高階經理人薪酬

高階經理人獎酬每年依公司獲利、同業水準，個人績效等提供適當合理之報酬，並經過薪酬委員會評估訂定及董事會決議，其個人績效，除長中短期營運成果外，也將公司治理、環境納入評估範圍，深化永續文化。

2.2 商業道德及誠信原則

重大主題管理—反貪腐/廉潔管理

3-3 205

意義

本於廉潔，負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，要求全部員工共同遵守，企業得以持續營運。

政策或承諾

依循「義隆電子誠信經營守則」，塑造廉潔管理的文化，我們將誠信治理落實於公司營運各環節中，確保。

管理行動

- 遵循上市上櫃公司治理實務守則、誠信經營守則及道德行為準則、RBA 負責任商業聯盟行為準則，建置有效之治理架構及相關道德標準，以健全公司治理。
- 總經理室為專責管理單位，人力績效管理部為執行單位，「舉報信箱」、「員工申訴辦法」、「檢舉制度」，供員工及外部人士舉報，進行相關回應。
- 新進人員教育訓練，線上課程內容包含各種法令宣導，宣達組織追求誠信的價值觀，進而塑造整體組織氛圍。

衝擊

- 誠信經營是立業之本，良好的公司治理讓利害關係人對義隆更有信心，願意投資義隆，對經濟有潛在的正面影響。
- 健全的制度確保公司內部管理及商業活動皆符合誠信經營，對經濟上各種商業活動皆有正面影響。
- 創造優質的誠信經營與法令遵循文化，以確保各利害關係人長遠的利益。

評估機制

- 稽核室每年年底定期向董事會提報誠信經營實施狀況。
- 法令遵循符合性評估結果。

中長期發展方向

推動誠信經營之理念為國際趨勢，推廣關係企業董事及員工也要完成反貪腐相關訓練，強化員工、客戶及供應商之反貪腐觀念，落實公司反貪腐政策之執行，徹底杜絕非法商業行為之發生。

2023 年執行情形

- 義隆集團董事 100%，99.5% 員工完成反貪腐數位課程訓練（含測驗）及溝通。
- 義隆集團未發生貪腐、違反商業道德及誠信的案件。

2024 年推廣要項

- 尊重其他公司的品牌、設計、軟體、文章和其他受法律保護之資產的權利，禁止同仁使用、複製竊取或轉賣未被授權的知識產權。
- 義隆集團未發生任何貪腐、違反商業道德及誠信的案件。
- 遵循法令更新內容，並搭配線上測驗，推動義隆集團董事及全體員工定期舉行相關訓練。

商業道德及誠信原則

2-23 2-24 2-25 2-26

義隆電子於 2014 年經董事會通過「誠信經營作業程序及行為指南」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「個人資料保護管理辦法」，並於公司外部網站設有溝通信箱，公司內部的新進人員線上課程，包含各種法令宣導，商業道德與反貪腐，將持續進行課程的數位化，並積極防範不誠信行為。稽核室於進行例行稽核作業時，如發現不誠信行為時，主動呈報董事會。義隆電子基於誠實、守信、透明原則從事商業活動，制定「檢舉制度」，檢舉人可用下列方式進行檢舉：

- 一、通信地址：新竹科學園區創新一路 12 號 檢舉信箱收
- 二、溝通信箱：csr@emc.com.tw
- 三、檢舉專線：03-5639977 轉人力績效管理部主管

處理檢舉情事之人員應以書面聲明對於檢舉人身份及檢舉內容予以保密，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

義隆電子 2023 年未發生任何貪腐、違反商業道德及誠信的案件，並於 2023/12/19 在董事會報告當年年度執行現狀。可參見 112 年年報第 55,57 頁。

義隆集團關於反貪腐政策和程序的溝通

205-2

治理單位	台灣地區	香港地區	合計
人數	19	2	21
受訓人數	19	2	21
百分比	100%	100%	

員工類別		台灣地區	香港地區	合計
高階主管	人數	27	1	28
	受訓人數	27	1	28
	百分比	100%	100%	
間接人員	人數	849	4	853
	受訓人數	844	4	848
	百分比	99.4%	100%	
直接人員	人數	190	0	190
	受訓人數	190	0	190
	百分比	100%	NA	
人數合計				1,071
受訓人數合計				1,066
百分比				99.5%

義隆集團參與的公協會 2-28

	組織名稱	會員	有參加委員會 / 專案
義隆	FIDO 聯盟 (Fast IDentity Online)	人	
	MIPI 聯盟 (MIPI Alliance)	人	
	SEMI 國際半導體產業協會 (SEMI)	人	
	USB 開發者論壇 (USB Implementers Forum)	人	
	中華民國警察之友總會	人	
	元太電子紙聯盟	人	
	天下永續會	人	
	台北市電腦商業同業公會	人	
	台灣先進車用技術發展協會	人	
	台灣科學工業園區科學同業公會	人	▲
	台灣顯示器暨應用產業協會 (TPSA)	人	
	社團法人臺灣臺北科技大學產官學研菁英協會	人	
	財團法人華聚產業共同標準推動基金會	人	
	國際資訊顯示學會中華民國總會 (Society for Information Display)	人	
	通用觸控筆聯盟 (USI Universal Stylus Initiative)	人	
	視訊電子標準協會 (Video Electronics Standards Association)	人	
	陽明交通大學 ESD 產學聯盟	人	
	新竹市企業經理協進會	人	
	臺北科技大學「科研產業化平台 - 國際產學聯盟」	人	
	臺灣大學系統晶片中心	人	
	負責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance on-line)		▲
	AUO GPARS 平台供應鏈		▲
義晶	台灣科學工業園區科學同業公會	人	
	台灣車聯網產業協會	人	
義碩	台灣科學工業園區科學同業公會	人	

義隆集團呼應外部倡議

義隆電子為客戶提供 IC 設計服務的專業廠商，未直接面對客戶，對於經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議的議題，經濟規模雖未大到具參與之主導地位，但義隆電子已配合客戶要求簽署支持由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議及通過的協力廠商驗證機構驗證的相關管理標準，如：RBA(負責任商業聯盟)、ISO 14001(環境管理系統)、ISO 45001(職業安全衛生管理系統)、ISO 14064-1(溫室氣體盤查標準)、ISO 5001(能源管理系統)、聯合國永續發展大會「永續發展目標」(Sustainable Development Goals)、「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國國際勞動組織公約」等國際公認之基本人權等。

* 註 1. 義隆香港為發貨暨客戶服務中心，故不適用。

聯合國永續發展目標SDGs 對應

SDGs	2023 年成果	對應報告章節
SDG3 健康福祉	設置職業安全衛生委員會，推動各項勞工安全衛生相關業務 - 職業安全衛生會議：舉辦 4 次。 - 臨場醫師問診服務：129 人次。 - 員工健康檢查參與率：99.6%。 - 安排 4 場心理 / 健康促進講座，共 306 人次參加。 - 健康風險針對異常工作負荷預防與人因性危害保護評估問卷共評估 919 人。 - 取得勞動部工作生活與平衡計畫的補助，已安排 5 場員工紓壓系列課程，共計 218 人次參加。	6.4 職業安全衛生政策 6.5 健康管理
SDG4 教育品質	重視教育品質 - 贊助偏鄉小學生態教育費用 100 萬元。 - 贊助原住民部落國小學生夏令營費用 - 贊助 2023「e 啟讀出未來」公益活動，提升學童數位閱讀競爭力	7.4 社會 / 公益活動 參與度
SDG5 性別平等	重視性別平等 - 女性員工佔全體員工比例：39%。 - 育嬰留職停薪復職後持續工作一年以上的男女員工留任率 100%。 - 各職務男女同仁的薪資基準、調薪評核指標和規範皆為一致。	6.2 友善多元的 人才結構 6.3 員工薪酬福利
SDG6 水資源	優於國家流放水標準的水資源管理 - 義隆各廠區沒有排放製程廢水，也無廢污水洩漏影響周遭環境的疑慮，生活污水經污水（衛生）下水道收集，匯入污水處理廠處理。 - 設定節水目標 - 每年每人用水度數較前一年減少 2%，實際 3.66%，達標。	7.2 水資源與廢棄物
SDG8 就業與經濟成長	促進工作環境安全 - 公司成立 29 年來，無重大職災。 - 公司作業環境測定結果皆低於國家法令。 - 合併營收達新台幣 120.59 億，毛利率 45%，營業淨利率 20.2%，每股盈餘 (EPS) 為 7.53 元。	6.6 注重工作安全， 29 年來無重大職災 1.3 營運績效
SDG9 產業創新 與基礎建設	鼓勵創新，研發經費持續提升 - 每年約投入 12% 以上的營收為研發支出。 積極擴大專利智財佈局 2000 到 2023 年專利累積獲證數已達 1,063 件。	1.3 營運績效 4.2 健全的專利制度， 鼓勵員工積極創新

SDGs	2023 年成果	對應報告章節
 SDG10 消除不平等	- 已按符合法律規定進用 9 位身心障礙者，未足額進用主要為專業性考量，已依照政府規定繳納差額補助費。 - 引進外籍移工，採取零收費政策，完全符合 RBA 行為準則要求。	6.2 友善多元的人才結構
 SDG12 負責任消費與生產	架構綠色產品管理體系 - 落實綠色原物料與產品認證，符合無鉛，無鹵素，以及歐盟及日本所公告的電子業有害物質要求，遵守有害物限用指令 (RoHS)。 - 通過 ISO 14001 環境系統驗證，確保生產流程及原物料選用對環境及人體無害。 衝突礦產盡責調查 - 全產品線供應商 100% 提交 RMI(責任礦產調查)。	4.5 產品及服務標示 5.1 永續供應鏈
 SDG13 氣候行動	溫室氣體排放盤查及管理 2023 年間接溫室氣體排放量總計為 2,563.0080 ton CO₂-e，較 2022 年下降 9.07%。 - 義隆電子訂定短中期目標以 2019 年為基準年，短期目標 2023 年累計節電率 7%，中期目標 2025 年累計節電率達到 10%。目前累計至 2023 年累計節電率為 7.26%，已達標。 - 義隆電子 2023 年導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查，並取得第三方查證，之後逐年取得查證。 - 自 2024 年起導入 ISO 50001 能源管理系統，2026 年完工的竹北新廠為綠建築，並持續推動減碳方案，承諾 2050 達到淨零碳排，100% 使用再生能源。	7.1 環境政策與減碳
 SDG14 海洋生態	淨灘保護海洋 公司志工同仁攜家帶眷 110 人在南寮南海觀音亭北岸齊聚，透過淨灘，減少廢棄物進入大海的機會，用行動保護海洋。	7.4 社會 / 公益活動參與度
 SDG16 和平正義	捍衛和平正義 - 沒有發生因公司營運或員工違反道德誠信或從事不法遭申訴的案件。 - 已制訂義隆電子人權政策、檢舉制度、員工申訴辦法，並設有 CSR 信箱及檢舉專線，沒有發生人權申訴，勞資爭議案件，具體落實情形可參見義隆官網 https://www.emc.com.tw/emc/tw/csr/policy	2.2 商業道德及誠信原則 6.8 人權與員工溝通
 SDG17 全球夥伴	促進產業永續性 - 重要供應商簽署「義隆電子供應商社會責任行為準則」達成率達 100%。 40 家重要供應商完成品質 /RBA 稽核。	5.1 永續供應鏈

義隆集團法遵管理制度

2-27

402

義隆以誠信為本，承諾並支持由外部組織（政府機構、客戶等）所制定的法令法規要求，經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議，藉由內部定期確認法令適用程度，降低營運風險。依據本公司「誠信經營守則」、「道德行為準則」規範，以秉持自主當責的精神，遵守營業活動所在國家的法律規定，對於不公平競爭、貪腐賄賂、及洩密侵權等皆採取零容忍政策。

- ✓ 每年針對資安、財務、營運、品質、環境、職安、氣候變遷等項目進行風險評估管控及改善。
- ✓ 藉由風險評估、社會責任與環安衛管理法規與要求管制等系統定期確認法令適用程度，持續遵守公司治理、環境、社會、產品法規，進行相關申報作業。
- ✓ 每季召開勞資會議，進行勞資雙方之溝通、協調，宣導及取得法令、法規及公司規章之共識。
- ✓ 年度綠色產品教育訓練：掌握綠色產品法的國際趨勢與溝通客戶需求。
- ✓ 新產品（服務）提案過程，品保單位逐案確認客戶綠色產品要求。
- ✓ 稽核室每年定期執行內部稽核，並於年底至董事會報告當年度法令遵循情形。
- ✓ 如遇重大營運變化時，義隆集團得依據當地法令規定（台灣 / 香港），提前通知員工及其代表，確保相關因應作法。
 - 每季舉辦法人說明會向投資人、員工、社會大眾說明公司營運狀況。
 - 依法每季舉辦「勞資會議」，必要時亦會召開臨時勞資會議進行即時溝通。
 - 若因重大營運變化而需中止與部分員工之僱用關係時，將依各營運據點法令規定提前預告。
 - 如遇重大營運變化停工等，公司內部溝通管道應可及時通知員工。

義隆集團 2023 年末發生重大違規事件發生，未有違反誠信經營情事或重大影響之缺失事項，且未有涉及反競爭行為等違反法規之事件發生，相關法律訴訟及裁罰金額為零。以後持續定期監控相關法規進行評估，確認符合程度，進而確保遵守治理、環境、社會、產品等法規，避免違規事件的發生。

* 註 1. 重大違規事件：罰款大於新臺幣 10 萬元（含）以上，包括非金錢的處罰案件。

2.3 風險管理與機會

重大主題管理—風險管理

2-23

2-24

3-3

403-2

自訂 1- 風險管理

意義

有效的風險管控可創造企業安全穩定的經營環境，確保企業永續經營。為降低重大風險事件發生所帶來的負面影響及損失，保障利害關係者之權益，進而維護公司形象，本公司特制訂本風險管理政策，以危機前預防及演練，以利即時妥適地因應可能的危機，以確保企業永續經營。

政策與承諾

風險管理組織隸屬於永續發展委員會（即 ESG 委員會），而本公司董事會為義隆電子風險管理之最高單位，負責整合並管理對營運及獲利可能造成影響之各種策略、營運、財務等潛在的風險，且主動與風險事件利害關係人進行溝通，以降低風險事件發生時對本公司的營運衝擊。

衝擊

- 良好的風險管理能讓義隆面對各種營運風險的機率下降，並在發生事件時有快速準確的應變措施、保護員工，也保護義隆的利害關係人。
- 良好的風險管理機制，能讓義隆在面對新興風險（如：氣候風險），能有量化且較為全面的評估依據。

管理行動

- 風險評估管理系統：以風險矩陣評估風險事件發生的頻率及對營運衝擊的嚴重度，定義風險控管的優先順序與風險等級，並依風險等級採取對應的風險管理策略。
- 衝突礦產盡責調查。
- 利害關係人問卷。

評估機制

- 年度風險評估結果
- 年度公司治理報告
- 品質系統、環境系統、職業安全衛生系統內部稽核及第三方查證。
- 稽核室每年定期評估內部控制 - 生產循環制度的有效性及落實性，包括品質系統、環境系統及職業安全衛生系統。

中長期發展方向

各單位持續針對企業與組織中長期的內外部變化進行風險預判、評估與因應，確保未來風險來臨前能妥善準備並有效因應。

2023 年執行情形

- 年度風險評估的結果有 1 項列為高風險，為消防設備廣播系統偶發性故障，已改善完成，未來將每年定期功能檢測，其餘中 / 低風險項目則持續監控。機會的部分共評估 16 項。

2024 年推廣要項

- 每年持續進行品質系統、環境系統、職業安全衛生系統、RBA 系統的風險評估，未來將因應全球經營的不同風險加入新的風險項目評估。

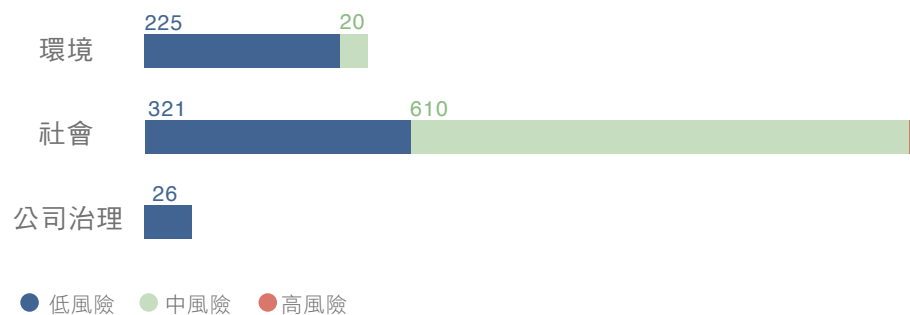
義隆電子秉持企業願景及對業界與社會的長期永續責任，建置企業風險管理機制，整合並管理可能影響營運及獲利的各種策略、營運、資訊安全、財務及危害性利害關係人氣候變遷、地震、火災、化學品洩漏、傳染病及衝突礦產)等潛在永續風險。義隆電子風險管理組織係由風險管理工作小組，並以風險鑑別及風險評估、風險控制、風險應對、風險監控及風險報告等管理架構，每年於管理、環安衛系統 / 氣候變遷議題定義風險控管的優先順序與風險等級，採取對應的風險管理作為，並且定期向董事會提出風險管理的執行成果。

企業風險管理架構



義隆電子永續發展委員會為風險管理的最高管理單位，評估各項企業營運風險，制定因應措施，確保企業持續營運，每年定期向董事會提出風險管理的執行成果。於2020年12月董事會通過義隆電子風險管理政策，永續發展委員會各工作小組每年依循「風險管理程序書」、「危害鑑別及風險評估管理程序書」、「資訊安全管理程序書」等，以重大性原則進行公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，藉由「風險評估表系統」進行風險評估確認，針對評估後風險較高或機會的項目，製訂定改善方案。機會的評估，來源主要為利害相關者建議項目，例如客戶要求、員工滿意度調查及職業安全衛生會議勞工代表提出之項目等，且此項目對公司而言非高風險項目，但改善後有機會提升公司形象或優化員工工作環境。

每年依照認證系統執行內部控制要項，包含各部門風險項目評估、對外部供應商稽核、客戶稽核、內部稽核、管理審查，並接受每年的第三方外部查證；以確保認證系統的持續性、有效性、可驗證性；也與風險評估機制作業相輔相成。2023年風險評估結果如下：



年度風險評估的結果有1項列為高風險，為消防設備廣播系統偶發性故障，已改善完成，未來將每年定期功能檢測，其於中 / 低風險項目則持續監控。機會的部分共評估16項。

2.4 氣候變遷相關財務揭露(TCFD)

2-23 2-24 2-25 3-3 201-2

治理 / 揭露組織在氣候相關風險與機會

指導原則	具體作法
董事會監督氣候相關的風險與機會	永續發展委員會每年定期提報氣候變遷相關風險與機會之識別、管理情形定期於董事會中報告，由董事會監督管理進程。
管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會	永續發展委員會轄下的「環境管理組」負責統籌 / 評估全公司氣候變遷的風險及機會 (包括目標及推動計畫)，並揭露在年度永續報告。
112 年董事會氣候決議	通過溫室氣體盤查規劃： ● 完成 111 年 ISO14064-1 溫室氣體盤查 (組織型) 體系 ● 2 月 / 5 月 / 8 月 / 12 月提報溫室氣體盤查規劃的執行進度 (111 年 Q4, 112 年 Q1-Q3) 購置再生能源的規劃： 112 年 12 月永續發展委員會提報

策略 / 立即與潛在的氣候相關風險與機會，對組織業務、策略與財務規劃衝擊

指導原則	具體作法
已鑑別短中長期的氣候相關風險與機會	- 義隆電子依內部既有目標管理期程，定義短期 (1-3 年)，中期 (3-9 年) 及長期 (10 年以上) 的氣候相關風險與機會項目，並評估氣候風險因子對公司在策略、營運及財務規劃之潛在影響。 - 在 112 年完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並通過外部查證，之後每年進行查證、113 年導入 ISO 50001 能源管理系統、陸續購買綠電，持續推動減碳方案…等作法，期望在 139 年達到淨零碳排 / 100% 使用再生能源的終極目標。
對組織業務、策略及財務規劃有產生重大衝擊的氣候風險與機會	經過氣候相關風險識別流程，鑑別出的重大風險及機會議題如下： 二個重大氣候風險 強化排放量的報導義務：義隆自 112 年適用 20 億以上強制撰寫永續報告，內容揭露需符合 TCFD/SASB 框架並取得第三方認證），並依金融監督管理委員會 111 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，義隆屬實收資本額 30 億元之公司，應於 115 年完成盤查，117 年完成查證。義隆已於 112 年第 4 季完成查證，之後逐年委第三方查證 / 確信，定期於年報 / 永續報告書 / 公關資訊觀測站揭露營運碳排放量。 碳定價機制：114 年徵收碳費，目前碳費預估 300-500 元 / 每噸二氧化碳當量。環境部將分階段徵收碳費，初期鎖定年排放量超過 2.5 萬噸的「排碳大戶」，預估包含鋼鐵、電力、光電半導體、水泥、煉油、石化等產業，共 288 家將被收碳費；後續可能再擴大徵收。 三個重大氣候機會 興建綠建築：竹北新廠預計於 115 年完工，在轉用更高效率的建築物，預計可取得綠建築及智慧建築的認證，有效降低用電，減少碳排放，降低營運成本。 使用低碳能源：義隆期望 2050 年可以達成 RE100 目標，已尋找合適的供應商，逐年購買綠電，達成 113 年再生能源使用 5%，119 年再生能源使用 20%，124 年再生能源使用 30%。 開發低碳產品與服務市場：我們致力於研發低能耗，高效率的關鍵零組件，提供最佳的解決方案，善盡綠色環保及節能減碳的責任。
不同情境對組織業務、策略與財務規劃之潛在衝擊	義隆電子根據國家自主貢獻 (Nationally Determined Contributions, NDCs) 與國際能源總署 (International Energy Agency, IEA) 所發展的全球升溫 1.5°C 之情境 (1.5°C Scenario, 1.5 DS) 進行模擬，以 111 年為基準年，估算義隆電子減碳比例。為達到 139 年 NDCs 溫室氣體減量目標，針對溫室氣體產出佔比較大之範疇二進行節電管理。

風險管理 / 組織用以鑑別、評估及管理氣候相關風險流程

指導原則	具體作法
組織鑑別及評估氣候相關風險流程	永續發展委員會「環境管理組」依循 TCFD 揭露的架構，針對營運據點之所在位置進行實體與變型風險的識別，主要是透過下列四個步驟： 風險議題的鑑別：環境管理組成員依據 TCFD 所列的機會 / 風險因子，就各自負責業務領域針對組織現狀，進行風險或機會的「發生可能性」及「衝擊程度」評分（各分為 5 個級距），並進行財務衝擊的評估。 決定重大的風險議題：風險因子發生可能性與衝擊程度相乘的值 ≥ 9。 辨識重大的機會議題：機會因子發生可能性與衝擊程度相乘的值 ≥ 9。 研擬減緩 / 調適方案或因應措施：就鑑別出的風險 / 機會議題，提供相關的因應方案，列為權責部門目標持續監控。
組織管理氣候相關風險的流程	- 依照 ISO 14001 環境管理系統，就辨識出以 PDCA 管理循環進行管理，確保公司環境保護目標與執行策略一致性，每年底於提交管審會報告調適減緩作為，確保目標達成。 - 以年度重要 RBA 供應商稽核計畫，搭配書面或實地審查，掌握重要供應商目前在溫室氣體盤查的進展。
鑑別、評估及管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理	「環境管理組」依 TCFD 架構進行風險鑑別 / 評估，進行會議討論，結合公司現有的 ISO 14001 風險評估作業，鑑別出重要議題，將氣候變遷議題納為風險管理一環，據此擬定管控策略與行動方案。

● 重大氣候風險的財務衝擊評估

風險類型	風險因子	風險描述	發生期間	發生可能性	衝擊程度	財務衝擊描述	因應措施
政策法規	強化排放量的報導義務	- 金管會要求分階段揭露碳排放情形，義隆屬第三階段 (115 盤查 / 117 驗證)，義隆電子已於 112 年第 4 季完成 111 年溫室氣體查證，後續需逐年完成 - 義隆自 112 年適用 20 億以上強制撰寫永續報告，內容揭露需符合 GRI/TCFD/SASB 框架，並取得第三方查證	短期	非常大	普通	每年 ISO14064-1 查證 / 永續報告確信相關費用約 56 萬元	- 每年取得溫室氣體盤查 / 第三方查證 - 永續報告每年經第三方確信 - 承諾 2050 年淨零碳排 / RE100 的目標 - 增購具減碳效益設備、推動節能減碳方案，提升能源使用效益 - 因應減碳承諾，規畫綠電購置目標 - 參與客戶 CDP 碳揭露專案
	碳定價機制	114 年徵收碳費，目前碳費預估 300-500 元 / 每噸二氧化碳當量。環境部將分階段徵收碳費，初期鎖定年排放量超過 2.5 萬噸的電力業及製造業約 500 家，後續可能再擴大徵收。	中期	普通	普通	以 112 年碳排量为 2947.9668 tonCO ₂ -e 預估徵收碳費約 147 萬元（碳費以 NTD500 元 / 每噸二氧化碳當量預估）	義隆不是首批被要求的對象，但仍需持續關注整體政策發展走向，擬訂因應措施。

● 重大氣候機會相關財務衝擊評估

機會類型	機會因子	氣候機會描述	發生期間	發生可能性	影響程度	財務衝擊描述	因應措施
資源效率	轉用更高效率的建築物	預計 2026 年完工的竹北新廠採用綠建築 / 智慧建築 / 電梯動力電源回收 / 太陽能，對於組織的溫室氣體減量有一定的貢獻，可提高固定資產價值	中期	大	重大	綠建築 / 智慧建築的造價新台幣 65 億元	新廠預計取得綠建築 / 智慧建築認證，友善環境，並降低碳排放，提升企業形象
能源來源	使用低碳能源	- 積極推動節能減碳方案，提升能源使用效益 - 強化能源管理措施，提升能資源績效以達成 2050 年 RE100 目標	長期	重大	大	2023 年第 4 季完成 10 年綠電採購合約（總共是 1178 萬度）	2024 年 Q1 啟動綠電購置 - 設定 2050 年 RE100 目標 2024 年再生能源使用 5% 2030 年再生能源使用 20% 2035 年再生能源使用 30%
產品和服務	開發和 / 或增加低碳商品和服務	客戶持續要求關鍵零組件產品需要低耗電、高干擾、防水、能耐高 / 低溫使用、工規等規格，義隆需先盤查產品碳足跡，才能著手進行減碳，導入綠色設計思維，降低產品製造與使用階段能耗，進而透過低碳產品和服務的需求，提升營收	長期	普通	重大	- RD 開發費用增加 - 評估 / 開發採用更高階製程，RD 需投入材料特性的研究	- 市場企劃 / 業務單位與客戶定期開會，了解客戶新的需求。 - 新的客戶需求回饋到 RD 單位，啟動評估，尋找符合市場趨勢，滿足客戶需求解決方案

● 非重大風險評估結果

實體風險

風險類型	風險因子	風險描述	發生期間	財務衝擊描述	因應措施
立即可性	極端天氣事件的嚴重性和頻率增加	- 台灣為颱風經常侵襲之地區，颱風、突發性強降雨產生的淹水 - 大陸高溫假，產線休假，客戶端產品開發 & 交貨不順，生產單位協調別的供應商完成訂單	短期	- 義隆各個據點及供應商營運中斷影響產品品質與出貨，營收減少 - 供應商生產 / 出貨中斷，影響客戶訂單，造成營 - 員工通勤不便，業務差旅被迫中斷 - 投保商業火災綜合保險約為 400 萬 / 年	- 啟動緊急事件處理機制：預先提醒同仁各項日常業務的因應方案 - 啟動持續第二供應商備援計畫 - 投保商業火災綜合保險 - 採用線上會議拜訪 - 生企單位提前收到代工廠通知，直接把當天的生產需求挪到其他地區的代工廠
長期性	降雨模式變化	長期降雨模式變化，致集中降雨和缺水差異，旱災情況較少發生，但仍可能因久未下雨，導致缺水	長期	以缺水 2 個月，20 噸水車一趟 2 萬，費用約 380 萬 / 2 個月，增加運營成本	- 定期清洗水塔，推動節水措施 - 持續關注氣候變化，定期檢討因應措施

風險類型	風險因子	風險描述	發生期間	財務衝擊描述	因應措施
長期性	平均溫度上升	在《臺灣氣候變遷科學報告 2017》根據中央氣象署 14 個測站的觀測資料，發現在過去一百多年 (1900-2012 年)，臺灣全年氣溫 (平地溫度) 上升約攝氏 1.3 度，且近 50 年、近 10 年增溫有加速的趨勢，導致用電量增加，營運成本與碳排放量上升	長期	- 以空調溫度每增加一度，節省 6% 的電；反之則增加 6% 的電。義隆電子 2023 年電力度數推估為 4,785,314 度，空調佔 60%，等於 2,871,188.4 度。 - 空調溫度每下調一度，用電度數約增加 172,271.304 度，成本增加 63.22 萬 (台電電價 3.67 元)，增加運營成本	- 調整空調開放時間 - 戶外燈具改為太陽能燈具 - 飲水機加裝定時器 - 採用感應式照明 - 檢討各區域用電狀況，進行燈具調整 - 持續關注省電產品
	海平面升高	臺灣周遭海域的潮位站與衛星測高數據顯示，臺灣周遭海域 (西北太平洋) 自 1961 年以來，即呈現上升的趨勢，且近 20 年來幅度增快。1961~2003 年間，臺灣鄰近海域的海平面平均每年上升 2.4 公釐 (mm)，在 1994~2013 年的近 20 年期間，海平面上升速度增加到每年 3.4 公釐 (mm)。臺灣西南沿岸海平面的變化最大，未來因海平面上升，造成淹水，將造成義隆台灣各營運據點或供應商廠房淹沒而造成損失	長期	公司或供應商財務損失	- 針對可能面臨海平面上升風險之據點，依其風險程度評估調整庫存品存放位置，並於建設時墊高，避免被淹沒之可能性 - 若遇極端暴雨，可能需再添增防水閘門或抽水設備 - 啟動持續第二供應商備援計畫

轉型風險

風險類型	風險因子	風險描述	發生期間	財務衝擊描述	因應措施
政策法規	產品及服務要求及規範	義隆目前都符合現有產品服務及規範要求 (RoHS/Reach...)	中 / 長期	如未符合法規，造成無法出貨至客戶端，導致營收減少	- 參與國際 / 客戶法規溝通，使管制項目合理可行 - 隨時留意法規更新
科技	低碳替代產品及服務	目前義隆有三項產品是佔有率名列第一，持續關注市面及客戶低功耗需求，並進行技術前期開發，以免發生未能成功發展低碳服務的窘境	短 / 中期	- 低碳技術轉型成本增加，對產品和服務的需求減少，導致收入減少 - 產品及服務：研發低耗電的關鍵零組件，需要取得系統廠商 / 客戶的協同設計	因應市場趨勢及市場求，研發更低功耗的關鍵零組件
市場	客戶行為變化	客戶要求參加 CDP 問卷，填寫產品碳足跡問卷，取得溫氣體盤查認證 / 能源管理系統，承諾淨零目標年，使用綠電比例...，如未配合，將影響客戶觀感，未來可能影響訂單	中期	- 導入體系及顧問諮詢費用 - 客戶轉移，導致營收減少	- 企劃 / 業務單位定期參與客戶供應商 ESG 會議，掌握客戶新的需求，向內傳達，滿足客戶要求時程 - 預計 113 年導入 ISO 5001 能源管理系統

風險類型	風險因子	風險描述	發生期間	財務衝擊描述	因應措施
市場	原物料成本增加	- 電價逐年上漲，取得能源成本增加 111 年委外晶圓製造 / 測試 / 封裝成本上升，但 2023 年 cost down，尚未發生原材料成本增加 111 年 Q4 購置 PCB 因原材上漲導至成本上漲持續至 112 年 Q2，從 112 年 Q3 開始因需求下降，成本開始往下，但因全球需求下修，導致原材策略性減產，預估 113 年 Q3 起有機會開始造成成本上漲	短期	間接營運成本增加，電力和購買可再生能源	- 提升能源使用效率 - 多方尋求再生能源供應商 - 啟動購置綠電評估 - 設計面要尋找替代方案 - 供應商製程替代材料 - 持續關注市場 / 供應商的成本變化趨勢
政策法規	強制要求使用再生能源	用電大戶 (5000KW) 須於 114 年需有 10% 再生能源，義隆目前並非用電大戶，並非強制要求對象	中期	成本增加、企業形象受損	自 113 年第一季購買綠電，逐年提升再生能源使用比例
聲譽	國際倡議評鑑績效不佳	義隆 ESG 評鑑評比沒有發生不佳的情形。若發生時，恐影響客戶觀感，長久影響訂單	中期	- 影響投資機構投資意願、募資 / 籌資不易 - 惡意併購	- 指派專人負責相關評比作業 - 透過公司網站、年報與永續報告書向利害關係人溝通執行成果

● 非重大機會評估結果

機會類型	機會因子	機會描述	發生期間	財務影響描述	回應策略
資源效率	減少用水量和耗水量	廠內多為生活污水，沒有製程用水，但不會引進新進設備	長期	水費減少	- 每年設定每人每年用水減量 1% - 廁所設置感應式水龍頭
市場	善用公共部門獎勵辦法	參與智慧排程供應商碳盤查專案 (義隆為協力廠商)，預計 3-4 年後建置完成，有機會逐年完成義隆所有產品的碳足跡	中期	- 利用專案與顧問完成示範產品碳足跡的盤點，節省委外自行聘請顧問的費用 - 示範產品的碳足跡查證需自行負擔	組成跨部門團隊與供應商一同完成碳盤查平台建置 (示範產品)
	進入新市場	應用新技術 (ex: 第三代半導體) 開發新產品，順利進入高效率、低耗電的新市場 (ex: 電競筆電電源供應器市場)	中期	- 增加研發投資 - 通過進入新興市場增加收入	- 市場企劃 / 業務單位持續蒐集市場趨勢，客戶要求，競爭對手 roadmap - 定期召開技術發展會議，與高層 / RD 單位溝通新產品的開發順序 - 積極尋找合適的供應商 (晶片 / 封裝)
能源來源	參與碳交易市場	臺灣碳權交易所「國際碳權交易平台」於 2023/12 月上線，八大交易規則搶先曝光，包括僅限本國法人採購、買進後僅可持有、註銷或移轉，不能在於碳交所平台轉售。	中期	- 降低間接運營成本 - 提升企業形象	2024 年 Q1 啟動購置再生能源方案 - 持續關注國際碳權交易平台的交易資訊，之後視需求再評估碳權購買

● 情境分析

情境一：RE100 (100% renewable energy)

情境分析的結果如何影響業務目標和策略

廠內公司依台灣 NDCs「2050 年淨零排放」的目標，擬定相關策略

1. 每年完成 ISO 14064-1 查證以提升可靠性。
2. 義隆電子再生能源購買目標：
 - 2024 年使用 5% 再生能源
 - 2030 年使用 20% 再生能源
 - 2035 年使用 30% 再生能源
 - 2050 年使用 100% 再生能源

以 2022 年義隆電子總用電度數當基準，評估 2024 年開始購買綠電到 2050 年 RE100，預估增加綠電成本將上升 10,387 萬。

3. 2024 年推行 ISO 50001 進行能源盤點，以提升資源使用效率。
4. 2023 年義隆集團溫室氣體排放量中能源間接溫室氣體排放量佔總排放量 (直接溫室氣體排放量 + 能源間接溫室氣體排放量) 的 86.94%，主要排放源為電力，故先規劃持續節電與購買綠電來降低溫室氣體排放量，後續再搭配新技術來減碳，直到無法減量則購買碳權來進行中和，以達到 2050 年淨零碳排的目標。

情境二：淹水潛勢

短期

依 2023 年中央氣象局各區逐日雨量資料，依年度 24 小時最大降雨量，以 NCDR 災害潛勢評估新北、新竹、台南、高雄地區，淹水狀況。

長期

依 NCDR 氣候變遷災害風險調適平台中「RCP8.5」情境進行模擬。此情境假設的時間範圍為 2021-2040 年，所面臨的環境是年平均溫度增加 1.5°C 情形。

情境分析的結果如何影響業務目標和策略

新竹廠區依「24 小時降下 350mm 的雨」淹水災害潛勢評估，結果無顯著影響。中和、台南、高雄廠區依「24 小時降下 200mm 的雨」淹水災害潛勢評估，僅高雄廠區附近路段小部分有淹水問題，淹水深度不超過 1m，目前評估不影響員工上下班，其他廠區則無顯著影響。

依氣候變遷災害風險調適平台，模擬評估「RCP8.5」結果顯示，當年平均溫度上升 1.5°C，除了新竹廠區以外，其餘廠區皆為淹水高風險區域。

指標和目標 / 揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標

指導原則	具體作法
揭露組織在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標	• 義隆電子用於評估氣候的相關風險指標包括電力使用量、溫室氣體排放量及營運中斷天數等。
揭露範疇 1、範疇 2 及範疇 3(如適用)之溫室氣體排放量與相關風險	• 公司於 2023 年導入 ISO 14064-1:2018 盤查，且已完成 2022 年溫室氣體盤查驗證，之後將每年進行查證，目前盤查項目為類別 1、類別 2 與類別 4。 • 2023 年完成購買再生能源的評估。
描述組織對於管理氣候相關風險與機會所設立之目標和達標程度	• 以 2050 年達到淨零碳排 /100% 使用再生能源為目標。 • 2023 年開始購買再生能源，預計 2024 年購買 5% 的再生能源。 • 預計 113 年推動能源管理系統。 • 累計節電率及間接溫室氣體減量已列為環境管理組的年度永續目標。 • 2024 年起義隆電子短期目標為以 2022 年為基準年，逐年下降 1% 溫室氣體排放量。 • 義隆電子訂定短中期目標以 2019 年為基準年，短期目標 2023 年累計節電率 7%，中期目標 2025 年累計節電率達到 10%。目前累計至 2023 年累計節電率為 7.26%，已達標。

* 註 1. 揭露範圍：義隆電子，不包括義碩、義晶及義隆香港。

* 註 2. 節電率的計算方式可參考 7.1 環境政策與減碳。

2.5 資安防護與個資保護

重大主題管理—資安防護與個資保護

3-3

418

意義

- 資訊安全和個資保護是企業永續發展的重要一環，需要建立符合 ESG 目標的資安策略，以確保企業的永續營運和信任度。
- 客戶隱私與企業個資保護為企業營運獲取盈利過程中不可或缺的重要議題。

政策或承諾

- 資訊安全政策，包括人員管理、文件管理、資訊安全管理、門禁管理、供應商管理及物理安全管理等，以確保企業的永續營運並符合相關法規。
- 遵循「個人資料保護法」之規定，制訂內部資料保護暨遵守個人資料保護法作業要點。

衝擊

- 公司將更加關注資訊安全和個資保護問題，並將其納入企業的規劃和日常運營中，有助於公司降低風險，提升信任度和聲譽，並可實現公司發展目標。
- 義隆不僅符合法令規範，也應以高標準持續精進內部管理，強化員工重視顧客人權的意識，並落實個資保護。

管理行動

- 總經理政策指示，簽定保密協定依誠信經營行為準則，建立管理及權限控管機制。
- 每年針對各產品線之重要客戶或代理商進行滿意度調查，回饋資訊定期提交檢討並提供機密資訊保護機制。
- 公司官網若有涉及個人資料，將提示個人資料同意聲明之功能。
- 個資風險評估回應表。
- 定期資訊安全演練。
- 定期網路弱點掃描與漏洞補強。
- 提供教育訓練平台 (e- Learning)。
- 每年向董事會報告資安治理現況。
- 品質系統年度管理審查會議。
- 個資風險評估回應表。

2.5 資安防護與個資保護

重大主題管理—資安防護與個資保護

3-3

418

評估機制

- 資安內部稽核 / 資安外部稽核
- 個資內部稽核

中長期發展方向

- 推動產品安全
例如：開發週期 PSDLC (Product Security Development Life Cycle) 程序

2023 年執行情形

- 通過 1 次內部及 1 次外部稽核。
- 完成 692 人次之資訊安全教育訓練。
- 完成 1 次災難復原及 7 次社交工程。
- 完成 12 次網路弱點掃描與漏洞補強。
- 完成 1 次個資風險評估回應表。

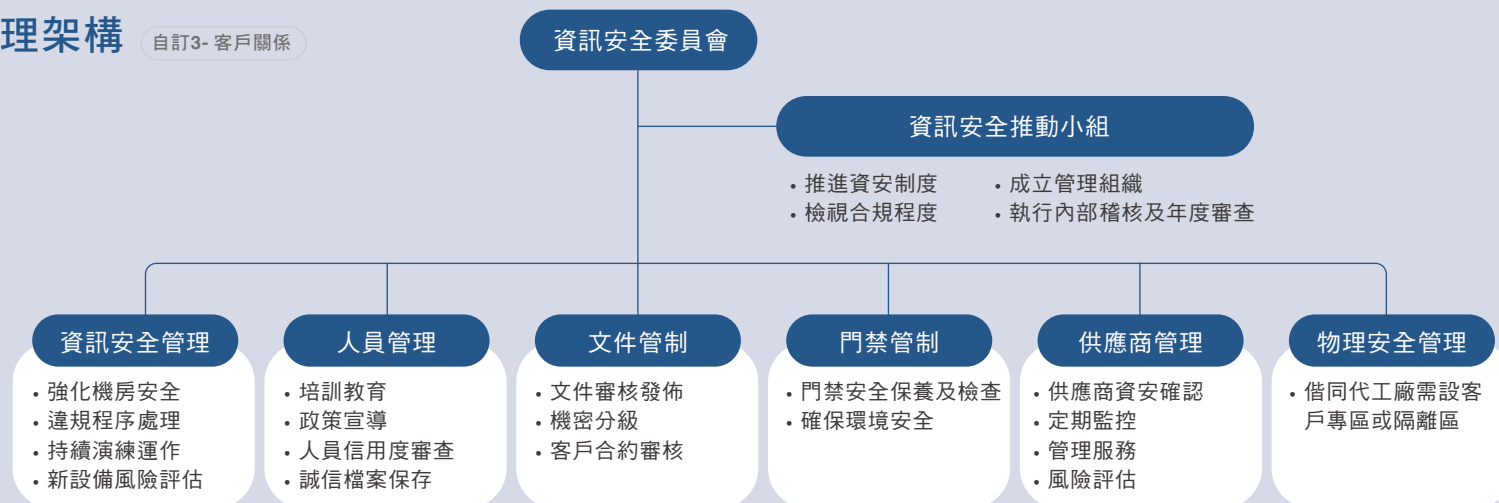
2024 年推廣要項

- 通過資安外部稽核，內部稽核。
- 每年針對全公司同仁進行個資保護教育訓練課程。
- 推動產品安全，例如：加入 MITRECVE 計畫，成為 CNA (CVE Numbering Authority) 成員，建立產品安全事件應變團隊 PSIRT (Product Security Incident Response Team)



資訊安全管理架構

自訂3- 客戶關係



● 資訊安全管理策略

義隆電子為了資訊安全管理可以有效且持續運作，成立「資訊安全委員會」，由總經理擔任主任委員，定期檢討資通安全及資料安全的執行情況，每年定期召開一次，並得視資安風險管理需要隨時召開會議，並每年向董事會報告資安治理現況，包含：資訊安全、人員、文件、門禁、供應商及物理安全層面等議題。

● 落實管理制度及管理成效

持續驗證資安執行情形，強化員工資安意識及作業環境資訊安全，包括 7 次社交工程演練輔以資安宣導及 692 人次資訊安全教育訓練，12 次伺服器的弱點掃描 (Vulnerability Assessment, VA) 與導入網頁應用程式防火牆 (Web Application Firewall, WAF) 等機制。每年皆通過 1 次公司內部稽核作業及 1 次外部第三單位 KPMG 的上市櫃資通安全稽核作業，並加入科學園區資安資訊分享與分析中心 (SP-ISAC)，藉以提昇整體資安韌性及資通安全聯合防禦的綜效。

● 個人資料保護管理辦法

本公司遵循個資法與法令規定制定「個人資料保護管理辦法」，為落實個人資料防護，有效監控與防禦公司營運過程所產生或傳遞之各種有形與無形的機密性的資料，保障所有利害關係人的權益，避免遭受內外部的威脅。

● 個人資料管理落實措施

義隆「個人資料保護管理辦法」適用對象囊括本公司員工、企業客戶、供應商、應徵者、拜訪本公司之訪客等。各部門每年進行一次個資風險評估 (個資風險評估回應表)，盤點部門個資類別、儲存形式、當事人與公司權益保護措施、個資風險評估等確實記錄於系統表單，確保個人資料蒐集做到最妥善保管與應用以符合法令規範。此外針對客戶隱私資料妥善保管，雙方商務往來皆有 NDA 合約以約束與維護雙方權益，2023 年無機密資訊外洩事件發生。

個資保護除了在系統上建置相關規範外，義隆電子所有同仁也都必須理解到相關個資的保護規範、儲存、管理與使用程序辦法。因此在新進同仁到職的第一時間，就必須先簽署「員工個人資料保護法告知與同意書」，此外公司人權政策亦將個人資料保護設為重要內涵，以上措施讓內部同仁與外部利害關係人，透過文件理解到義隆對於個資保護的高度重視！

03

利害關係人的 經營與互動

3.1 重要利害關係人與重大主題鑑別

3.2 利害關係人議合



3.1 重要利害關係人與重大主題鑑別

重大主題評估流程

2-29 3-1 3-2 3-3

義隆關注全球趨勢，蒐集利害關係人關注之永續議題，依據永續性脈絡、重大性、完整性、利害關係人包容性，進行主題鑑別、排序、確證、檢視。

STEP1 永續議題 蒐集

18 個永續議題

除參考國際永續標準與規範，如永續報導準則 (GRI)、RBA 負責任商業聯明行為準則、氣候相關財務揭露 (TCFD)、永續會計準則 (SASB)，碳揭露專案 (CDP) 永續發展目標 (SDGs) 等外，也蒐集國內法規、客戶要求、其他廠商的永續議題，做為義隆永續議題的來源，最後整理出 18 個永續議題。

STEP2 利害關係人 鑑別

6 類利害關係人

透過「AA1000」利害關係人議和標準，針對各部門日常接觸的業務，鑑別出利害關係人為員工、股東/投資人、客戶、供應商、政府機關、媒體等六類。

STEP3 問卷調查

833 份問卷

透過利害關係人衝擊度問卷調查六類利害關係人，共回收 833 份，也同步請主管針對公司營運衝度進行調查。

STEP4 鑑別與確認

10 項重大主題

永續編輯小組彙整問卷調查，依據重大性矩陣分析結果，呈報永續發展委員會秘書組討論，確認重大主題為營運衝擊 ≥ 3.72 ；對經濟 / 環境 / 人 (含人權) 衝擊 ≥ 3.46 ，共有 10 個重大主題。

STEP5 重大主題 揭露與管理

確認重大主題的衝擊程度及管理方針

1. 在鑑別出重大主題後，先由高階主管就重大主題之於經濟、環境及人 (含人權) 三大面向的衝擊強度及發生機率加以評分並排序。
2. 藉由高階主管開會討論，確認重大性分析的結果，以了解重大主題對於義隆電子的衝擊程度，再根據 GRI 準則報導要求，蒐集重大主題相關資訊、數據與管理方針、利害關係人溝通成果的相關資訊，呈報永續發展委員會核准，揭露資訊經第三方外部單位確信。

重大主題表列

3-2

類別	主題	對應 GRI 主題指標 / 自訂主題指標
重大主題	01 經濟績效	GRI 201-1/GRI 201-4
	02 商業道德與法規遵循	GRI 205-2
	03 風險管理	自訂 1- 風險管理
	04 資安防護與個資保護	GRI 418-1
	05 供應鏈永續管理	GRI 204-1
		GRI 308-1
		GRI 407-1
		GRI 408-1
		GRI 409-1
		GRI 414-1
	06 創新發展與應用	自訂 2- 創新發展與應用
	07 客戶關係	自訂 3- 客戶關係
	15 人才培育與發展	GRI 404-1/404-3
一般主題	16 勞資關係	GRI 202-1/202-2
		GRI 401-1/401-2/401-3
		GRI 402-1
		GRI 405-1
	13 產品安全與責任 (原物料管理)	GRI 416-2
		GRI 417-1/417-2
	08 氣候變遷因應	GRI 201-2
	09 溫室氣體排放	GRI 305-1/305-2/305-3/305-4
	10 能源管理	GRI 302-1/302-2/302-4/302-5
	11 廢棄物管理	GRI 301-3
	12 水資源管理	GRI 306-2/306-3
	14 職業健康與安全	GRI 303-3/303-4
	17 人權、多元與包容	GRI 403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-8/403-9
		GRI 406-1
		GRI 407-1
		GRI 408-1
		GRI 409-1
	18 社會參與	自訂 4- 社會參與

* 註 1. 重大主題已於 2024/2/22 提報永續發展委員會第二屆第六次會議審核。

重大主題差異列表

類別	2022 年 主題	類別	2023 年 主題	差異說明
重大主題	06 經營績效	重大主題	01 經濟績效	更名
	03 風險管理			無差異
	01 組織策略		03 風險管理	併入 03 風險管理
	02 公司治理			併入 03 風險管理
	07 倫理誠信		02 商業道德與法規遵循	更名
	20 供應商永續管理		05 供應鏈永續管理	更名
	16 公司新產品開發 / 專利		06 創新發展與應用	更名
	15 維持良好的客戶關係 (含領導品牌廠商)			更名
	17 客戶滿意度		07 客戶關係	併入客戶關係
	24 員工職業發展 與教育訓練		15 人才培育與發展	更名
	21 勞雇 (資) 關係			更名
	25 員工薪資與福利		16 勞資關係	併入勞資關係
	22 員工職業健康與安全	一般主題		今年不是重大主題
	23 員工工作環境		14 職業健康與安全	併入職業健康與安全， 今年不是重大主題
一般主題	18 產品有害物質管理 (綠色產品為導向)	重大主題		原為一般主題，今年列入重大主題
			13 產品安全與責任 (原物料管理)	併入產品安全與責任 (原物料管理)
	19 產品原料來源 (不使用衝突礦產)		04 資安防護與個資保護	新增主題

重大主題揭露邊界

3-3

重大主題 / 利害關係人		義隆	關係企業		
			義晶	義碩	義隆香港
經濟 公司 治理	經濟績效	✓	✓	✓	✓
	商業道德與法規遵循	✓	✓	✓	✓
	風險管理	✓	●	●	●
	資安防護與個資保護	✓	●	●	
	供應鏈永續管理	✓	✓	✓	
	創新發展與應用	✓	●	●	
	客戶關係	✓	✓	✓	
環境	產品安全與責任 (原物料管理)	✓	●	●	
社會	人才培育與發展	✓	✓	✓	✓
	勞資關係	✓	✓	✓	✓

✓ 表示此次揭露 ● 表示未來揭露

重大主題與義隆價值鏈

3-1

義隆電子作為半導體產業中 IC/ 模組解決方案的提供者，重視自身與上游原物料供應商、下游製造商和終端產品使用者之間的關係，致力創造產品服務附加價值與擔負相關責任。我們依據半導體產品價供創造過程，展開上下游價值鏈，可分為原物料、IC 設計、晶圓製造 / 測試封裝、生產組裝及終端使用五大階段。

重大主題	上游	營運	下游		
	原物料	IC / 模組設計	晶圓製造 / 測試封裝	生產組裝	終端使用
經濟績效	+	+	+	+	+
商業道德與法規遵循		+			+
風險管理	+	+	+	+	+
資安防護與個資保護	+	+	+	+	+
供應鏈永續管理	●	●	●	●	●
創新發展與應用	+	+	+	+	+
客戶關係		+			+
產品安全與責任 (原物料管理)	+	+	+	+	+
人才培育與發展		+			
勞資關係		+			

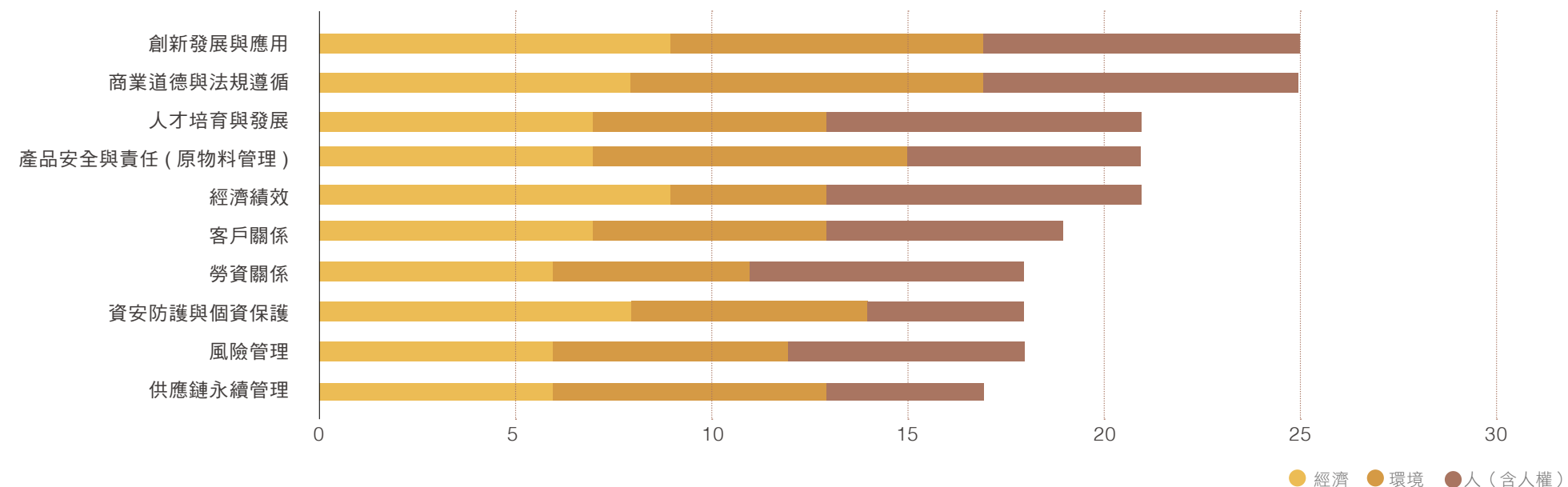
⊕ 正面實質衝擊 ⊕ 正面潛在衝擊 ⊖ 負面實質衝擊 ⊖ 負面潛在衝擊

重大主題衝擊顯著性評估 3-1

永續報告編輯小組彙整利害關係人的問卷結果，共有 10 項重大主題，請高階主管就經濟、環境及人（含人權）各面向的影響程度及進行發生機率的正向 / 負向的綜合評估，從而確認重大主題的衝擊程度。

重大主題	經濟				環境				人（含人權）			
	影響程度		發生機率		影響程度		發生機率		影響程度		發生機率	
	正面 (1-5 分)	負面 (1-5 分)	正面 (1-5 分)	負面 (1-5 分)	正面 (1-5 分)	負面 (1-5 分)	正面 (1-5 分)	負面 (1-5 分)	正面 (1-5 分)	負面 (1-5 分)	正面 (1-5 分)	負面 (1-5 分)
01 經濟績效	5		4		2		2		5		3	
02 商業道德與法規遵循	5		3		5		4		5		3	
03 風險管理	3		3		3		3		3		3	
04 資安防護與個資保護	4		4		3		3		2		2	
05 供應鏈永續管理	3		3		4		3			2		2
06 創新發展與應用	5		4		4		4		4		4	
07 客戶關係	4		3		3		3		3		3	
13 產品安全與責任（原物料管理）	3		4		4		4		3		3	
15 人才培育與發展	4		3		3		3		5		3	
16 勞資關係	3		3		2		3		4		3	

● 重大主題衝擊評估結果



3.2 利害關係人議合

2-26

2-29

義隆集團追求永續發展，必須瞭解利害關係人想法，不僅達到透明溝通，亦為永續發展的重要參考依據。除針對日常業務以各種不同管道與利害關係人保持互動外，在官方網站上設有外部溝通信箱，利害關係人問卷，持續與利害關係人保持議合，提出對應策略與作為，適時回應需求。每年底定期到董事會報告相關議合情況。

利害關係人	關注議題	溝通方式與頻率	負責單位	2023 年溝通實績
政府機關	經濟績效 商業道德與法規遵循 風險管理 資安防護與個資保護 創新發展與應用	- 電話 /E-Mail(隨時) - 公開資訊觀測站公告 (不定期) - 公文往返 (不定期) - 勞動檢查 (不定期) - 利害關係人問卷 (每年) - 外部溝通信箱 (隨時) 人力績效管理部李處長 (Email:pmlms@emc.com.tw)	財務會計處 公共資源部 人力績效管理部 產業績效管理室	- 榮獲經濟部第八屆「國家產業創新獎」- 績優創新企業 - 獲 111 年公司治理評鑑位列 6-20% - 通過 ISO14064-1 溫室氣體盤查第三方查證
員工	勞資關係 職業健康與安全 經濟績效 人才培育與發展 創新發展與應用	- 員工滿意度調查 (每年) - 勞資會議 (每季) - 員工意見箱 (隨時) - 利害關係人問卷 (每年) - 年度訓練需求調查 / 跨部門訓練調查 (每年 / 不定期) - 績效面談 (半年) - 職業安全衛生會議 (每季) - 部門會議 (不定期) 人力績效管理部李處長 (Email:pmlms@emc.com.tw)	人力績效管理部 公共資源部	- 共發出 802 份員工滿意度調查，回收 618 份，回收率 77%，調查結果中非常滿意 / 滿意佔 91%，平均分數為 83.4 分。有 3 成員工提出改善建議，人力績效管理部逐一確認 / 溝通。 1 件員工意見箱的投訴，人力績效管理部以電話或 mail 了解具體情況，並提供具體回覆。 - 共完成 1553 人績效面談 (上半年共 774 人，下半年共 779 人)。 - 每季召開勞資會議。 - 每季召開職業安全衛生會議。 - 技術人員通過技能鑑定：2613 人次。 天下創新學院線上管理培訓課程：270 人次。 新人訓練：129 人次。 - 共回收 597 份利害關係人問卷
媒體	供應鏈永續管理 經濟績效 商業道德與法規遵循 創新發展與應用 勞資關係	- 公司網頁 (隨時) - 電話 /E-Mail(隨時) - 利害關係人問卷 (每年) - 外部溝通信箱 (隨時) 投資關係處劉處長 (Email:dennis_liu@emc.com.tw)	投資關係處	- 於公司官網發布 17 則相關新聞 (含營收報告、營運報告)。 - 公開資訊觀測站共發布 36 則重大訊息。 - 媒體採訪 / 記者會 3 場

利害關係人	關注議題	溝通方式與頻率	負責單位	2023 年溝通實績
股東 / 投資機構	創新發展與應用 人才培育與發展 客戶關係 勞資關係 經濟績效 職業健康與安全	● 股東常會 (每年) ● 法人說明會 (每季) ● 海內外投資機構研討會 (不定時) ● 面對面會議、視訊會議及電話會議 (不定期) ● 公司年報、永續報告書 (每年) ● 營收報告 (每月) ● 營運報告 (每季) ● 重大訊息發佈 / 新聞稿 (不定期) ● 官網 (不定期) ● 利害關係人問卷 (每年) ● 發言人管道 (不定期)	投資關係處	1. 112 年 5 月 31 日召開年度股東常會。 2. 自辦 4 場法人說明會，並將影音檔上傳至「證交所的公開資訊觀測站」及「公司網站」。 3. 與國內外投資法人及分析師進行 63 場次法人會議 (含實體會議、線上會議、論壇)。 4. 與投資人常態性的溝通議題： ● 公司的營運方向與策略 I. 短期重點：後疫情時期的 AI 人工智慧為公司所帶來正面的效益，AI PC 可望帶來個人電腦生態的大轉折，包括產品的加值、產品差異化的呈現，對本公司而言，既掌握產品轉型趨勢，又提升既有產品的市占率，對總體營運有加分效果。 II. 中長期佈局與各市場的前瞻性 III. 非筆電業務的佈局 ● 筆電市場發展的展望 ● 公司的競爭優勢 ● 公司在所處產業鏈中的位置與代表性 ● 公司重視獲利率並兼顧未來發展的經營理念 ● 供應鏈動態與合作關係 ● 採取高配息政策將獲利回饋股東
客戶 / 代理商	供應鏈永續管理 經濟績效 客戶關係 創新發展與應用 風險管理	● 公司網頁 (隨時) ● 電話 / E-Mail (隨時) ● 滿意度調查 (每半年) ● 利害關係人問卷 (每年) ● 外部溝通信箱 (隨時) ● 問卷 (不定期) ● 參加國內 / 外大型展覽 (不定期)	市場企劃部 業務處 品保部	1. 發出 192 份滿意度調查問卷，回收率 91%，客戶整體給予義隆滿意的評價。 2. 參展 1 場國內展覽，參加 1 場國外展覽。 3. 共回收 62 份利害關係人問卷。
供應商	客戶關係 創新發展與應用 產品安全與責任 (原物料管理) 供應鏈永續管理 資安防護與個資保護	● 公司網頁 (隨時) ● 電話 / E-Mail (隨時) ● 供應商會議 (不定期) ● 供應商稽核 (不定期) ● 供應商大會 (每年) ● 利害關係人問卷 (每年) ● 外部溝通信箱 (隨時)	品保部 生產企劃處	1. 供應商會議：召開 318 次。 2. 年度供應商大會：77 家廠商參加。 3. 完成 40 家重要供應商品質稽核。 4. 完成 40 家重要供應商 RBA 稽核。 5. 共回收 91 份利害關係人問卷。

04

產品設計 及顧客權益

- 4.1 客戶關係與領導平臺參與
- 4.2 健全的專利制度，鼓勵員工積極創新
- 4.3 已銷售產品對世界趨勢的主要貢獻
- 4.4 產品及服務標示
- 4.5 客戶服務與滿意度



重點 Highlight

● 取得微軟Windows 觸控認證數	346 個 (其中67 個為主動式觸控筆認證)
● 專利獲證件數	29 件
● 違反有關產品與服務的健康和安全法規而被處巨額罰款的件數	0 件
● 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	0 件
● 侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴情事	0 件
● 觸控筆電螢幕晶片、觸控板模組以及指向裝置等	全球第一
● 義隆全系列產品符合RoHS、REACH、無鹵要求	100%

4.1 客戶關係與領導平臺參與

2-6

自訂 3- 客戶關係

義隆電子憑藉厚實的研發能量，在筆電、平板、電腦周邊及人機介面產品上已可以主導或參與規格的制定，積極瞭解並參與 Microsoft、Google 領導平臺之認證，2023 年新產品解決方案 (Solution) 量產 266 件。

在微軟 Windows 不同世代的作業系統認證發表前，義隆電子會協助微軟確認測試規格，提出建議。在認證標準發表後，協助客戶通過觸控認證。以義隆開發可支援 Windows10、Windows11 作業系統的觸控螢幕晶片 (Smart-Touchscreen) 和主動筆 (Active Pen) 解決方案，並領先業界第一個通過 Windows 與 Microsoft Pen 認證就是一個例子。2023 年取得 346 個觸控認證 (Touch Logo Certification)，其中包括 67 個產品型態為主動式觸控筆 (Pen Digitizer) 認證。義隆電子 Smart-Touchscreen 在 NB 應用市佔率全球第一。義隆電子觸控板模組暨晶片解決方案 (Touch Pad Solution) 可同時支援自容 (Self-Sensing) 和互容 (Mutual-Sensing) 的

功能，面對 Google Chrome OS 系統規格的嚴苛要求，在某些測項甚至可以超越 Google Chrome 所訂的規範；觸控板模組暨晶片解決方案 (Touch Pad Solution) 已列為 Chrome 合格供應商 (AVL)，我們依然定期拜訪 Google 美國及臺北團隊，確保 Track Pad Solution 隨時跟上 Google Chrome 演化的腳步，加上我們有強大的研發團隊、良好的供應鏈管理及服務，深獲客戶的信賴。

基於與 Google 之前的合作經驗，在新一代 Chromebook 設計時，義隆電子就參與了 Google 的規格討論，與一線筆電大廠協同開發，突破了過去臺灣的 IC 設計業大多是規格的追隨者的角色，轉型成規格共同制定者，同步研發，搭配義隆量產實務經驗，讓產品能同步發佈，掌握市場先機。正因為如此，義隆 Chromebook Solution 成功成為 Google 的策略合作夥伴。

4.2 健全的專利制度，鼓勵員工積極創新

自訂 2- 創新發展與應用

TC-SC-520a.1

永續七

為激勵義隆集團同仁從事創新發明，義隆設置智權法務室為專責單位，提供優渥的獎金制度，凡是同仁所提出的創新發明具市場價值，且符合國內外專利法規規定之申請要件者，都可以依「專利管理辦法」提出專利獎勵申請，將研發成果申請專利保護，強化企業價值。智權法務室每個月定期舉辦專利審查會議，每一件通過審查的專利申請案，公司給予提案申請獎金；待專利獲准之後，公司再發給核准獎金。健全的專利制度促進員工成就感，使得創新能量源源不絕。2023 年義隆有 27 件專利獲證，義碩有 2 件專利獲證，義晶沒有專利獲證。義隆集團自 2000 年迄 2023 年專利獲證件數共計 1,063 件。(不含義傳)

2023 年在智慧財產權保護上有一件相關訴訟且經由法院裁定裁罰金額為零，為保護公司營運自由、強化產業領導地位並維護先進技術成果，公司在強化保護智慧財產權及專利布局擴建下，定期由專責單位智權法務室監督市場相關技術市場，來捍衛公司在全球的營運活動與競爭優勢，以便於在發生侵害權利時，可快速蒐集相關資訊，確保公司專利版圖權益。

4.3 已銷售產品對世界趨勢的主要貢獻

自訂 2- 創新發展與應用

本公司是一家全方位整合解決方案的專業 IC 設計公司，具有強大的研發團隊，每年並投入超過 12% 以上的研發經費，是講求研發新產品為主體的晶片設計公司，本公司所開發的產品品質深獲客戶的認可，目前全球一線大廠的客戶比例佔營收一半以上。目前有三項產品名列全球第一，分別是觸控筆電螢幕晶片、觸控板模組以及指向裝置等。至於指紋辨識產品在筆電的滲透率仍然偏低，特別是平均單價較高的 MOC (Match On chip, 先行核對指紋再開機解鎖)，在後勢仍然看漲的前提下，我們期許在未來兩到三年內，囊括大部分的市場，取得市場主導的地位。依工研院經資中心 (IEK) 資料顯示，2023 年全年，台灣 IC 設計產值約為新台幣 1.0965 兆元 (351 億美元)，本公司所佔比例約是 1.10%。

義隆電子在 NB 的輸入裝置有四項領先全球

將現有人機介面產品 AI 化



4.4 產品及服務標示

重大主題管理—產品安全與責任(原物料管理)

416

417

意義

義隆為客戶提供優質及環保的產品，代表著我們努力實踐社會公民應盡的責任，為保護地球而持續努力。

政策與承諾

落實綠色原物料與產品認證，符合無鉛，無鹵素，以及歐盟及日本所公告的電子業有害物質要求，遵守有害物限用指令 (RoHS)。

衝擊

- 產品設計階段原料符合國際環保法規及客戶要求。
- 在產品設計階段即考量到無使用有害原物料、提升產品效能、容易拆解或回收等，降低產品對環境的衝擊影響。

管理行動

- 依循「有害物質管理程序書」。
- 建置 GP 產品管理平台，年度供應商大會佈達義隆綠色產品的要求。
- 提供客戶不使用危害物質的保證書。
- 持續積極更新國際法規、客戶對於產品合規的要求。

評估機制

強化有害物質管理，透過建置管理系統平台，篩選具管理能力之供應商，以落實原物料與產品符合規範要求。

中長期發展方向

- 掌握最新永續政策與國內外趨勢。
- 持續關注國際環保法規議題，達成符合全球通用有害物質禁限用法規。
- 持續確認客戶對於綠色產品規格要求，達成特定產品合規要求。

2023 年執行情形

- 全系列產品皆符合 RoHS、REACH、無鹵素要求。

2024 年推廣要項

- 導入 QC 080000 有害物質管理體系。
- 全系列產品皆符合 RoHS、REACH、無鹵素要求。
- 產品展開 TSCA、PFAS 化學物質調查。

綠色產品政策 417-1

符合國際對於有害物質之相關法規及指令。
符合客戶及義隆有害物質之要求。



綠色產品體系

義隆電子以國際、產業及客戶規範之危害物質禁 / 限用要求為基準，架構綠色產品體系，建立「有害物質管理程序書」，有效落實有害物質管理，並作為供應商的化學物質管理之標準。透過定期審查與更新，確保有害物質管理系統有效運作，並根據環境友善及減緩生態衝擊的概念下，在產品設計時導入綠色材料進行開發。



* 註：RoHS：電子電機設備危害物質禁用指令；REACH：化學物質的註冊、評估、授權和限制法

綠色產品管理成果

「綠色產品」是義隆電子最基本的要求，全系列產品皆符合 RoHS、REACH、無鹵素要求，提供客戶不使用危害物質的保證書。

RoHS	HF	REACH	OTHERS
原物料 100% 符合法規要求	原物料 100% 符合法規要求	成品 100% 符合法規要求	符合客戶法規及其他國際法規要求

TC-SC-410a.1

義隆：使用 IEC 62474 材料聲明列表物質的產品比例 0%，完全符合 IEC 62474 材料聲明列表所列之國際法規相關要求。

義晶、義碩：因客戶未要求檢附 IEC62474 材料聲明文件，尚未對供應商進行相關調查，故無法揭露。

2023 年未發生「違反有關產品與服務的健康和安全法規的事件」。2-27 416-2

2023 年未發生「未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件」。2-27 417-2

4.5 客戶服務與滿意度

重大主題管理—客戶滿意

3-3 2-23 418 自訂 3

意義

企業核心競爭力來源於與客戶建立永續而密切的合作關係。以客為尊，落實資訊安全管理，深耕客戶關係，確保企業永續經營。

政策或承諾

秉持服務客戶的精神，客戶滿意度及符合客戶期望是義隆電子永續經營重要的一環，藉由每年 1-2 次的滿意度調查，了解客戶需求，提升服務品質，贏得客戶的信賴。

衝擊

- 義隆不僅符合法令規範，也應以高標準持續精進內部管理，強化員工重視顧客人權的意識，並落實個資保護。
- 義隆經由客服系統，持續深化客戶的信賴，針對客戶反映事項，積極溝通與妥善處理，形成正向循環，間接帶動經濟成長。

評估機制

客戶滿意度調查

管理行動

- 總經理政策指示，簽定保密協定，訂定誠信經營行為準則，樣機管理機制，權限控管。
- 每年針對各產品線之重要客戶或代理商進行顧客滿意度調查，客戶的回饋定期提交檢討。
- 業務、品保、客服部門協助處理客戶服務及客戶訴願。
- 公司官網設有客戶服務及客戶滿意度調查專區。
- 品質系統年度管理審查會議。

中長期發展方向

- 持續提升客戶滿意度，創造領導品牌廠商、客戶、供應商、代理商多贏的局面。
- 將客戶意見納入改善要項。
- 持續關注客戶動向，確保提供最好的品質及服務。

2023 年執行情形

- 未發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件。
- 顧客滿意度回覆及評分都是正面肯定。
- ISO 9001(品質管理系統)管理審查會議確認執行情況。

2024 年推廣要項

- 持續關注及重視顧客滿意度分數及回覆率。
- 確保不發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。
- ISO 9001(品質管理系統)管理審查會議確認執行情況。
- 提升客戶問卷填寫意願回覆率，新增鼓勵回填方案。
- 增加客戶意見回饋管道。
- 客戶意見持續追蹤及改善執行成效提升。

重視顧客服務，積極保護客戶隱私 2-27 418-1

自 2014 年迄 2023 年並未有侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴情事發生，主要仰賴公司現有的作業流程及全公司同仁的落實執行。

總經理政策指示

公告同仁全力落實做好客戶資訊保密工作，增加客戶的信賴與肯定。

簽定保密協定

依客戶合作的機制與商業機密，並落實管理與執行。

誠信經營並訂定行為準則

智權法務室為管理商業機密之專責單位，負責制定與監督保密政策之持續有效。

樣機管理機制

為確保客戶的樣機安全，設有樣機管理系統、專人負責借用事宜。

嚴實的系統控管

客戶資訊如名稱、計畫項目以代號取代、相關文件、圖面等都由系統設定存取權限控管，並簽署保密協定，此機制同步要求代工廠商。

* 註 1. 「樣機管理機制」、「嚴實的系統控管」為義隆電子之作法，不含義晶、義碩。

客戶滿意度調查

義隆集團一直把客戶的回饋與意見視為精進客戶關係發展的重要基礎，因此無論是在產品開發、設計支援、產品推廣銷售及量產支援上，針對重要客戶每年進行 1-2 次客戶滿意度調查。

義隆

義隆 - 新竹

義隆 (新竹) 2023 年共發出 158 份客戶滿意度調查問卷，回函率 91.8%，在銷售及技術服務均給予正面評價。整體而言，2023 年顧客滿意度問卷各項統計分數都在 80 分以上。

義隆 - 中和

義隆 (中和) 2023 年客戶滿意度調查共發出 34 份滿意度調查，回收有效 30 份，回收率 88.24%。在業務部門、品質部門及各單位協調配合下，客戶給予義隆整體平均 95.1 分的滿意評價，並相較於前二年有更高的滿意度。義隆將秉持用心服務客戶的原則，繼續追求卓越、創新的產品與服務。

義晶

義晶對 2023 年交易客戶進行 e 化的客戶滿意度調查，調查內容含業務、研發、技術支援、生管品質、客訴處理、產品品質、整體服務品質等項目。於 2 周內客戶滿意度調查表全數回收回收率 100%。本次客戶滿意度調查結果各個調查項目整體呈現持平及正向成長。顯示義晶在技術支援及客訴處理方面的提升滿足客戶的需求。2021 年、2022 年、2023 年的各項平均分數皆在 8.8 分以上 (滿分 10 分)，可見義晶維持現有服務水準並且持續進步。

義碩

義碩每年針對營業額前 5 大客戶進行 e 化的顧客滿意度調查，調查內容為銷售、設計、技術、品質、整體服務等項目，並將調查的結果提交相關部門檢討。2023 年客戶滿意度調查回收率 100%。相較於 2022 年各項目皆呈現持平與進步。整體而言，2023 年顧客滿意度平均分數均在 4 分以上 (滿分 5 分)，說明義碩已累積系統整合經驗，能為客戶提供全方面場域規劃與解決方案。

05

供應商管理

5.1 永續供應鏈

5.2 責任礦產管理

重點 Highlight

義隆集團

49%

供應廠商
來自台灣

義隆電子

40 家

重要供應商
完成品質稽核

義隆電子

40 家

重要供應商
完成RBA 稽核

義隆電子

100%

簽署供應商責任
及商業道德同意書

5.1 永續供應鏈

重大主題管理—永續供應鏈

2-23 2-24 3-3 204 308 414

意義

- 供應商是重要的合作夥伴，建立有效溝通的供應鏈管理，互惠雙贏。
- 持續評估供應商符合社會，環境的要求是供應商管理的重要課題，除了符合客戶要求，更是企業追求永續發展的基礎。

政策或承諾

供應商是營運的重要夥伴，義隆電子依循負責任商業聯盟行為準則作為供應商環境和人權管理的政策，承諾在企業社會責任的推動上，除考量整體供應商的品質與交期，目前已陸續敦促供應商重視人權、環境保護、健康安全，強化供應商永續管理，形成永續發展的供應鏈。

衝擊

- 發揮義隆的採購影響力，協助供應商提升勞工、健康與安全、環境、倫理規範及管理五大面向，逐年滿足客戶的期待。
- 義隆每年針對重要供應商進行品質，RBA 稽核，過程中發生發現不符合事項集中健康安全、環境、勞工三者，已要求供應商持續改善。

管理行動

- 重要供應商年度品質 /RBA 稽核。
- 供應商大會。
- 每月外包會議。
- 利害關係人問卷。

評估機制

- 重要供應商品質稽核達成率 100%。
- 重要供應商 RBA 稽核達成率 100%。
- 重要供應商 100% 簽署企業社會責任承諾書。

5.1 永續供應鏈

重大主題管理—永續供應鏈

2-23 2-24 3-3 204 308 414



中長期發展方向

義隆電子在供應商管理，要求產品的品質、交期與價格時，也依據負責任商業聯盟行為準則 (RBA) 制定「企業社會責任管理制度及推動計畫」，要求供應商針對道德、勞工人權、環境、健康安全與管理系統各面向，共同善盡企業的社會責任，追求永續供應鏈。

2023 年執行情形

- 義隆集團每年針對重要重供應商進行年度品質稽核，並且全數完成。
- 義隆 RBA 團隊完成重要供應商 RBA 稽核，共計 40 家。

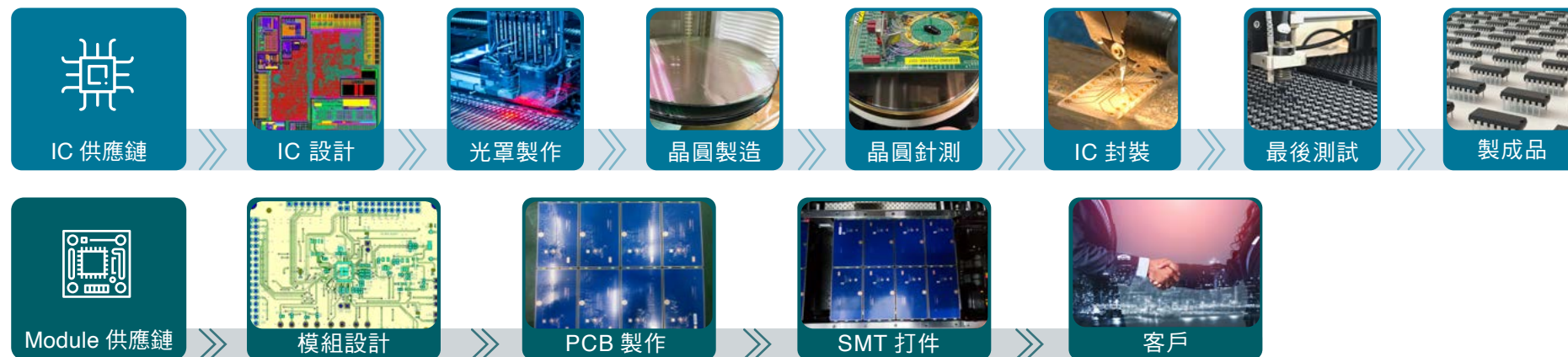
2024 年推廣要項

- 持續監控與審查 ISO9001 內外部組織處境的利害關係者的關注項目。
- 滿足重要客戶對有害物質管控要求。
- 提升綠色產品系統管理效能。
- 積極掌握客戶 ESG 要求，除了要求自己外，也要求重要供應商需協助滿足，參與客戶互動（例如：供應商大會、課程學習...）。
- 持續推展重要供應商 RBA 稽核。

組織供應鏈

2-6

義隆是專業的 IC 及模組设计公司，晶圓製作、後段生產全數委外，尤其在產能吃緊的現狀下，持續維繫與國內外晶圓代工、封裝測試廠的合作夥伴關係，同時，與觸控、液晶顯示面板廠、筆電組裝製造廠等供應鏈廠商合作，以確保產品出貨順暢，義隆集團 2023 年當地採購比例為 49%。



來自當地供應商的採購支出比例

204-1

		義隆		義晶		義碩		義隆香港	
		供應商數量	交易金額佔比	供應商數量	交易金額佔比	供應商數量	交易金額佔比	供應商數量	交易金額佔比
IC - 原物料	當地	32	78.4%	11	100.0%	0	0.0%	NA	NA
	非當地	18	21.6%	0	0.0%	0	0.0%	NA	NA
模組 - 原物料	當地	84	33.5%	1	100.0%	50	98.5%	NA	NA
	非當地	44	66.5%	0	0.0%	1	1.5%	NA	NA
其他服務		630		57		80		34	

* 註 1. IC- 原物料包含切割 / 光罩 / 封裝 / 晶圓 / 測試供應商。

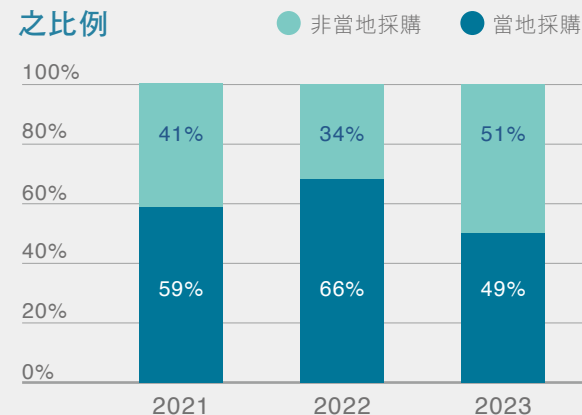
* 註 2. 模組 - 原物料包含 PCB/SMT/ 原物料供應商。

* 註 3. 其他服務：如運輸配送、勞務費、開發費、保全、保險費、維護合約、支付廠商伙食費等。

* 註 4. 當地：指公司設立所在地，義隆、義晶、義碩，當地即台灣，義隆香港即香港。

* 註 5. 義隆香港為發貨暨客戶服務中心，故相關數據多為 NA。

● 義隆集團 IC / 模組原物料於當地採購金額之比例



供應商策略

義隆電子致力於 IC 設計與供應鏈製造的互助發展循環，與供應商建立成為共存共榮的長期合作關係，除兼顧供應商交期與價格外，並共同生產出高品質產品，也關注供應鏈永續發展與友善環境保護。義隆電子使用系統管理 (ISO)、監控稽核 (年度供應商稽核)、持續改善 (定期執行每個月的外包月會，討論委外廠商生產狀況、稽核相關改善機制，協助委外廠商持續改善與成長)、雙向溝通 (供應商大會、利害關係人問卷) 五大策略，積極架構可行具體的手法，要求供應鏈落實社會責任，並且朝永續發展努力。



供應商品質稽核

義隆

新竹廠區共稽核 26 間供應商，整體的項目稽核結果，合格供應商稽核的品質及 Green 系統分數皆到達標準 (80 分以上)。新竹合格供應商管理除實地稽核確保供應鏈的產品穩定性外，還包含綠色產品的管理與評鑑，以符合國際法規與義隆電子的客戶要求為首要目標。

中和廠區稽核 14 家重要供應商，皆符合供應商品質稽核要求之標準。透過定期性稽核以及品質改善會議，時時監控並輔導供應商持續改善，以確保供應商及義隆產品的品質穩健性並更臻完善。

義晶

義晶供應商皆無退貨記錄，皆符合供應商標準。稽核結果顯示，7 家供應商都為 A 級 (高於 90 分)，沒有供應商需提報為不合格供應商。

義碩

義碩共評鑑 52 家，皆符合供應商標準，評鑑結果顯示無供應商需列為不合格供應商。

* 註 1. 義隆香港：僅為發票暨客戶服務中心，未進行供應商相關稽核。

RBA 供應商稽核

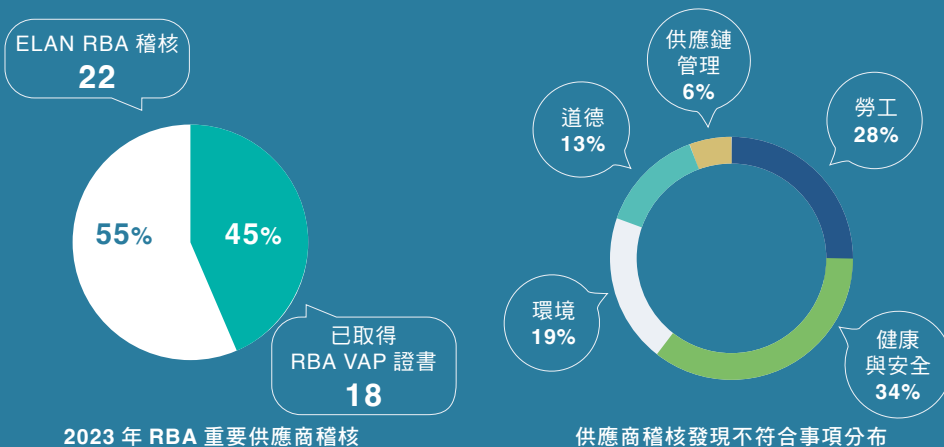
407-1

408-1

409-1

義隆

自 2018 年起啟動重要供應商 RBA 稽核，2023 年排定 40 家重要供應商，依 RBA 7.0 對重要供應商進行實地 / 線上稽核，了解供應商對於行為準則落實情況，不符合事項部分要求供應商限期改善，持續要求供應商善盡社會責任。相關稽核結果分析如下：



* 健康與安全 (34%)

緊急演練未包括夜班及宿舍區；個人防護用具未到位；未導入 ISO 45001 體系

* 勞工 (28%)

未進行勞工體系統稽核；超時加班；社保已最低基數繳交

* 環境 (19%)

未進行溫室氣體盤查 / 設定減量目標；未向工人施行環境培訓

* 註 1. 藉由稽核，確認重要供應商 (1) 未發生使用童工 (於入職時核實身份證件)，(2) 設有工會或勞資會議，進行團體協商。

* 註 2. 重要供應商的定義，係指佔全公司供應商交易金額的 80% 的廠商及中和廠區現場服務清潔及保全廠商，共有 40 家。

義晶、義碩

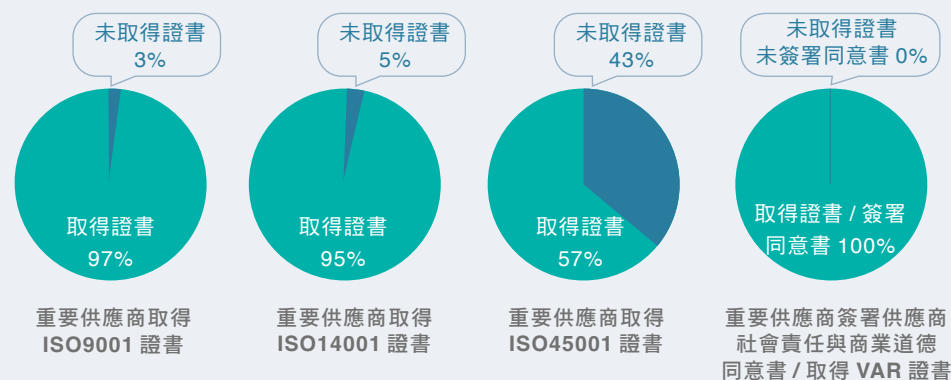
因為沒有工廠，故未執行 RBA 相關作業，故無法揭露。

308-1

409-1

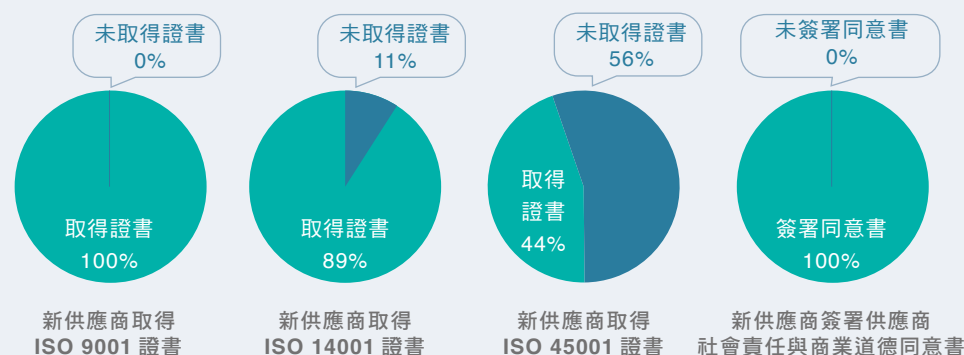
414-1

2023 年重要供應商 100% 簽署社會責任及商業道德同意書 / 取得 VAP，但 97% 的供應商取得 ISO 9001(品質管理系統) 及 95% 廠商取得 ISO 14001(環境管理系統) 的證書，只有 57% 的供應商取得 ISO 45001(職業安全衛生管理系統) 證書。



● 新供應商 RBA 評估

2023 年新進供應商 100% 完成社會責任及商業道德同意書簽署，擁有 ISO 9001(品質管理系統)，89% 廠商取得 ISO 14001(環境管理系統) 的證書，44% 的廠商 ISO 45001(職業安全衛生管理系統) 證書。



5.2 責任礦產管理

TC-SC-440a.1

永續六

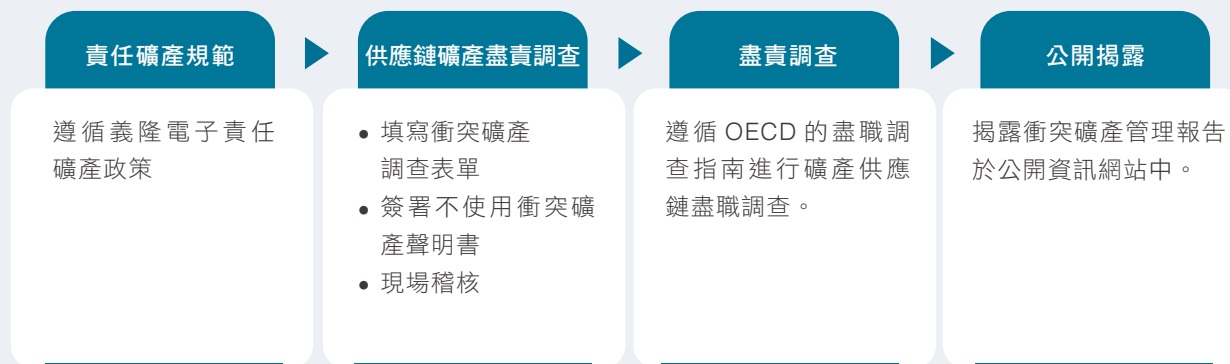
責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 調查發現，中非剛果民主共和國及周邊國家當地叛亂組織透過強迫勞動、濫用童工等非法手段取得鉭、錫、鎢、金等礦產，販賣換取武器，造成區域動盪，國際稱此四類經由非法作業取得礦產為衝突礦產 (Conflict Minerals)。避免使用來自非法作業取得的衝突礦產是義隆對於人權保障、環境保護的社會責任，於是我們制訂責任礦產政策，要求供應商採購來自於合格冶煉廠的礦產，以避免非法作業造成欺壓勞工、武力脅迫、濫用童工、破壞生態等問題。未來擴大產品關鍵原物料風險管控，不限於國際法規關注的原物料，以供應商的多元化、材料的儲備、選擇性材料或替代性材料的開發或採購、關鍵材料的回收技術之投資；降低關鍵原物料不足、短缺所衍伸的風險。

義隆

責任礦產政策

- 1 承諾不使用來自剛果民主共和國及其周邊國的衝突金屬—鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W)、金 (Au)。並進行供應鏈盡職調查，以評估暴露風險。
- 2 要求供應商不使用來自剛果民主共和國以及其周邊的衝突金屬，回溯所有產品中所含的涉及衝突金屬，並展開金屬來源調查，以確保不使用來自非法礦區金屬。
- 3 要求直接供應商藉由已認證並獨立的第三方驗證機構，所調查得到認證的冶煉廠採購責任礦產。
- 4 要求直接供應商在調查衝突礦產使用現況時，使用符合 IPC1755 的衝突礦產模板填寫。
- 5 根據公司期望及 RMI 官方網站所發布的合格冶煉廠為審查標準審查供應商的 CMRT 內容，如有不符合時，啟動矯正措施管理。致力於積極消除產品和供應鏈中的衝突礦物。

責任礦產管理流程

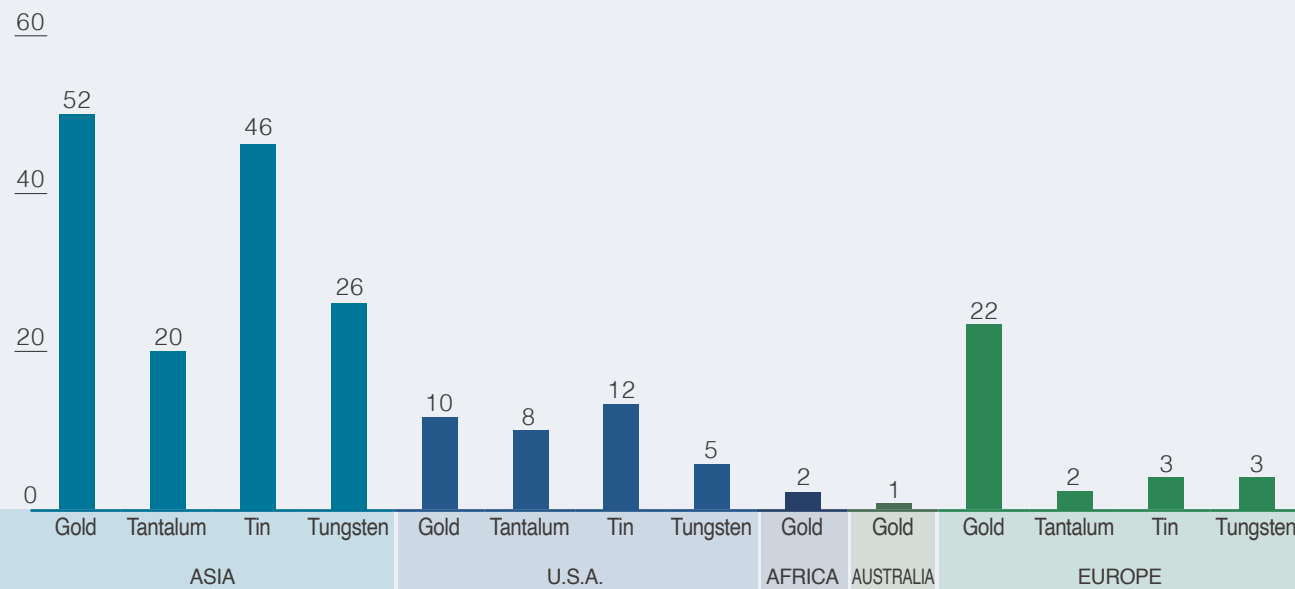


依據歐盟關鍵原料審查研究報告，全球三分之一鈷礦來自中非剛果民主共和國及周邊國家，同樣存在非法作業風險，增加「鈷」元素的礦產進行調查，並將鈷納入責任礦產採購管理對象，因應供應鏈的關鍵原物料管理，義隆電子不定期進行責任礦產盡職調查，自主要求供應商揭露「鈷」的礦區。使用關鍵原物料中的鉭、鎢、鈷、鎳，採取不定期填寫責任礦產調查揭露現況，並進行相關風險管理。

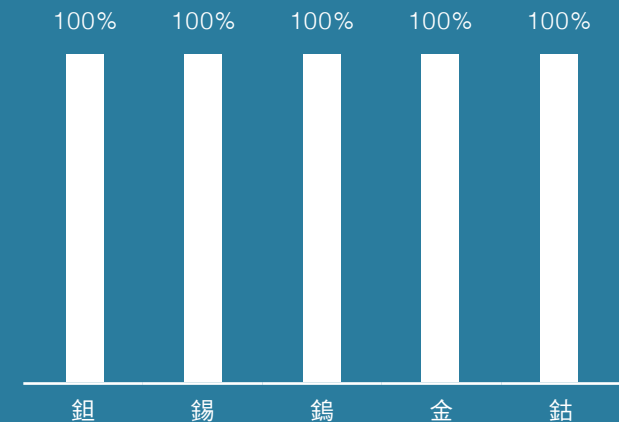
義隆

供應商之責任礦產合格冶煉廠分佈圖

供應商家數



義隆全產品線供應商 100% 提交 RMI 調查



* 註 1. 關於責任礦產，請參考 RMI 官方網站獲取更多資訊：<https://www.responsiblemineralsinitiative.org/>

義晶、義碩

因客戶未要求責任礦產文件，尚未對供應商進行相關調查，故無法揭露。

06

友善職場

- 6.1 企業責任的承諾
- 6.2 友善多元的人才結構
- 6.3 員工薪酬福利
- 6.4 職業安全衛生政策
- 6.5 健康管理
- 6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災
- 6.7 人才培育發展
- 6.8 人權與員工溝通



重點 Highlight

	女性員工 比例	員工健康檢查 參與人數	員工健康檢查 參與率	職災發生件數
2021	40%	1,034 人	99%	0
2022	38%	1,015 人	99%	0
2023	39%	936 人	99.6%	1

6.1 企業責任的承諾

2-23

308-1

409-1

414-1

根據國際社會公認準則，承諾維護自身的員工、及供應商 / 外包商 / 代理商員工的人權，如童工、強迫強制勞動與申訴機制，積極投入建構友善、多元、與包容的工作環境。

我們知道：

- ✓ 持續的投入員工關懷與教育是鑒別並解決員工健康與工作場所安全問題的關鍵。
- ✓ 環境責任是生產世界級產品不可或缺的部分，必須儘量減少對環境和自然資源造成的不利影響，同時保護公眾的健康和安全。
- ✓ 為符合社會責任要求，並持續成功贏得市場，我們及我們的供應商 / 外包商 / 代理商都必須遵循最高標準的道德要求。
- ✓ 致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國國際勞動組織公約》等國際公認之基本人權，並要求合作廠商營運活動，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。

做為一個優良的企業公民，我們聲明支持『負責任商業聯盟』行為準則，並主動積極地依照該準則所提出的管理系統要求，以符合其標準。

6.2 友善多元的人才結構

202-2

義隆、義晶為晶片(IC)設計公司，義碩為系統整合公司，其重要營運據點係指新竹總部，也是核心研發人才所在地；義隆香港的主要業務為進出口貿易，故其重要營運據點為香港。2020~2023 年高階管理階層當地僱用比例為 100%。

高階管理階層

義隆

處級以上主管

義晶

協理級以上主管

義碩

副總經理級以上主管

義隆香港

經理級以上主管

* 註 1. 當地居民：係指集團設立所在地，義隆、義晶、義碩的當地即台灣，義隆香港即香港。



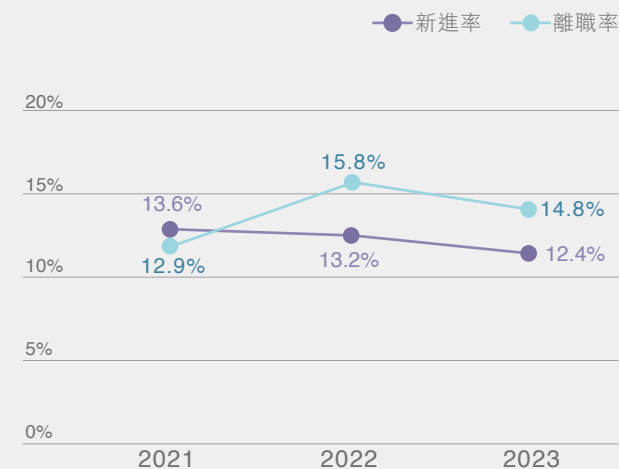
義隆集團員工新進 / 離職情形

401-1

義隆持續透過多元招募管道吸引優校人才加入，除了透過官方網站人才招聘網、人力銀行、校園徵才活動接觸及招募人才，義隆也非常鼓勵內部同仁推薦優秀人才。我們重視新進人員到職率與留任情況，透過到職三個月關懷面談機制與相關離職訪談等方式，提升新進同仁留任率，也持續吸引優秀人才加入。

	性別	年齡	台灣地區			香港地區	總計
			義隆	義晶	義碩	義隆香港	
新進員工		30 以下	51	2	1	0	54
		30~50	9	0	0	0	9
		50 以上	1	0	0	0	1
		30 以下	45	0	0	0	45
		30~50	23	1	0	0	24
		50 以上	0	0	0	0	0
	新進率 (男)		9.8%	9.5%	7.7%	0.0%	9.7%
	新進率 (女)		17.4%	12.5%	0.0%	0.0%	16.7%
	新進率 (30 以下)		39.7%	40.0%	25.0%	0.0%	39.4%
	新進率 (30~50)		5.2%	4.3%	0.0%	0.0%	5.0%
	新進率 (50 以上)		0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%
	新進率 (全部員工)		12.7%	10.3%	4.0%	0.0%	12.4%
離職員工		30 以下	31	0	1	0	32
		30~50	35	0	1	0	36
		50 以上	6	0	0	0	6
		30 以下	45	0	0	0	45
		30~50	37	0	0	0	37
		50 以上	3	0	0	0	3
	離職率 (男)		11.6%	0.0%	15.4%	0.0%	11.2%
	離職率 (女)		21.7%	0.0%	0.0%	0.0%	20.6%
	離職率 (30 以下)		31.4%	0.0%	25.0%	0.0%	30.7%
	離職率 (30~50)		11.7%	0.0%	7.1%	0.0%	11.1%
	離職率 (50 以上)		5.8%	0.0%	0.0%	0.0%	5.5%
	離職率 (全部員工)		15.5%	0.0%	8.0%	0.0%	14.8%

義隆集團主要職位為研發人員，100% 為各公司自行聘請，佔各公司全體人數為義隆 51%、義晶 61%、義碩 48%。義隆、義晶在研發專案較多的時候，需要較多的約聘派遣人員協助測試、焊接、實驗模擬與產品檢測等，全年約聘派遣比例約在 1% 左右。義隆香港，則無任何變動。



* 註 1. 義隆集團 2023/12/31 當天在職全職員工人數：義隆 1,012 人、義晶 29 人、義碩 25 人、義隆香港 5 人，共計 1,071 人。

* 註 2. 離職類型：主要為自願離職、退休。

* 註 3. 新進率、離職率：佔該類別員工比例。

* 註 4. 義隆集團雇用的員工都是 16 歲以上，在人員入職時核實身分證件，有效避免誤用童工的風險。

408-1

義隆集團員工資訊 2-7

公司	性別	勞雇合約人數				勞雇類型人數		區域人數	
		正職	臨時	無時數保證	其他	全職	兼職	臺灣地區	香港地區
義隆	男	603	18	0	0	621	0	621	0
	女	384	7	0	0	391	0	391	0
義晶	男	21	0	0	0	21	0	21	0
	女	8	0	0	0	8	0	8	0
義碩	男	13	0	0	0	13	0	13	0
	女	12	0	0	0	12	0	12	0
義隆 香港	男	3	0	0	0	3	0	0	3
	女	2	0	0	0	2	0	0	2
總計		1,046	25	0	0	1,071	0	1,066	5

* 註 1. 正職：與義隆集團簽訂勞雇合約（不定期）。

* 註 2. 臨時：與義隆集團簽訂勞雇合約（定期）的工讀生（含暑期工讀）、實習生、約聘人員、顧問。

* 註 3. 無時數保證：沒有被保證最低或固定工作時數的員工。（例：顧問職）

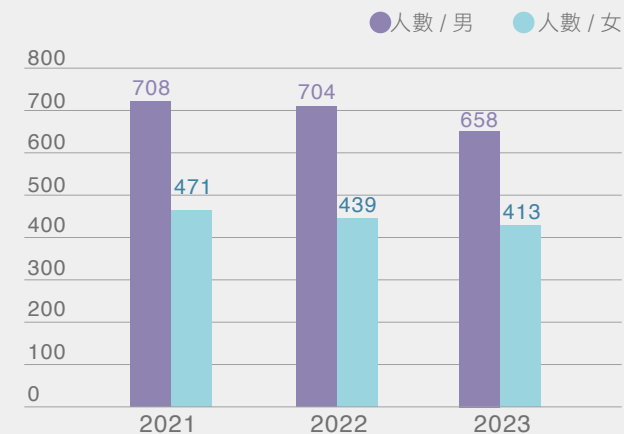
* 註 4. 其他：非正式編制人力，同時勞 / 健保沒有投保在義隆集團。

* 註 5. 全職：與義隆集團簽訂勞雇合約，勞 / 健保投保在義隆集團。

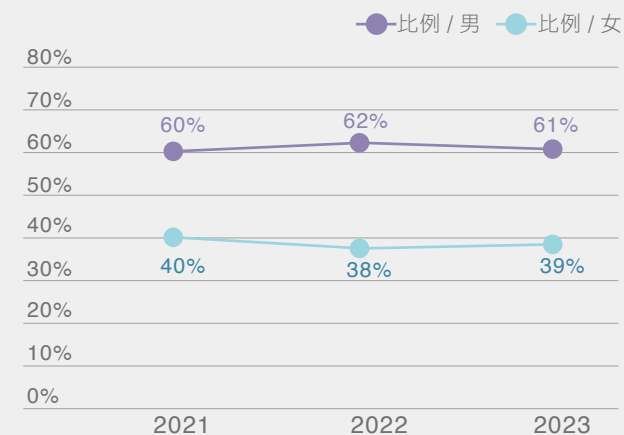
* 註 6. 兼職：與義隆集團未簽訂勞雇合約，其健保沒有投保在義隆集團。

* 註 7. 總人數：包含留職停薪。

義隆集團全職員工男 / 女人數



義隆集團全職員工男 / 女人數比例



義隆集團員工多元化 405-1

義隆電子 2023 年進用 9 位身心障礙者，未足額進用主要為專業性考量，已依照政府規定繳納差額補助費。義晶、義碩公司員工人數未達政府要求進用標準，故為 0。香港義隆不適用台灣法規。

落實「RBA 責任商業聯盟行為準則」，對於國際移工支持且推行零收費政策，有尊嚴並尊重現職同仁及臨時人員、實習生等。義隆電子唯才是用及適才適用為依據，對於不同性別、種族、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均平等對待，透過公平公開的甄選程序招募員工，並依據政府法令規定，保護應徵者個人資料及避免就業歧視。義隆針對聘僱外國人過程可能產生之風險進行評估，除依據各項外國人聘僱規定辦理工作證、簽證等，各項作業皆有設置管控平台，確保公司及同仁皆合乎法令規範。

為了讓外籍員工能安心工作，儘快適應工作環境。義隆提供舒適宿舍，安排熟練英文、印尼文、越南文的宿管師，協助生活諮詢及照顧，並不定期在宿舍辦理活動，讓外籍員工感受到歸屬感。義隆為派駐在海外的員工提供安心安全的工作環境，提供安全性良好且居住舒適的住宿空間、以及當地的生活教戰守則；每週關心派駐員工的適應狀況，與海外同仁建立完善的溝通管道，給予適時協助。

除此之外，不論本國或外籍同仁皆需遵守資訊安全、營業秘密保護、智慧財產權等規範，公司也不定期進行宣導，提醒所有同仁都需留意並遵守相關規定，避免風險產生。

義隆聘僱需要工作簽證的同仁，可能遇到護照、居留證、定期體檢或是辦理法定文件（如聘僱及續聘許可函）逾期的狀況，導致雇主損失聘僱名額及罰款的潛在風險。為了防範這些風險的發生，在同仁到職前於移工管理系統輸入個人資料及相關文件辦理的期限，系統會在到期前依照時程區分為綠色、黃色、紅色標註，並於辦理期限到期前主動提示開辦作業。

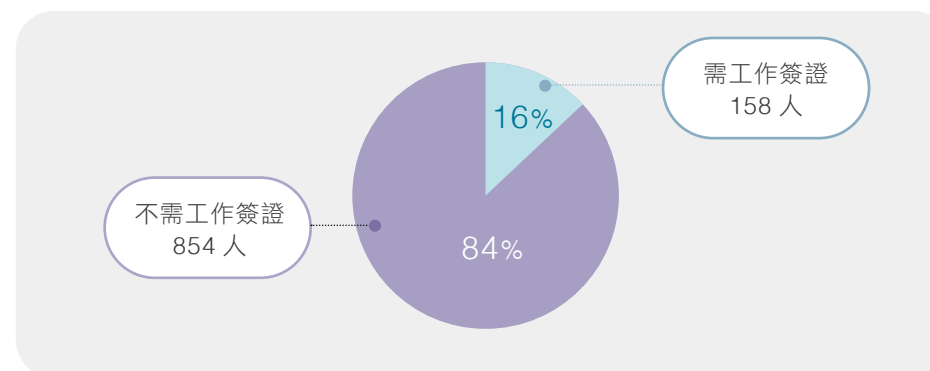
* 註 1. 間接人員：處級以下、包含中階主管等間接參與生產活動人員，如採購、財務、品管、研發、生管及管理人員。

* 註 2. 直接人員：直接參與產品生產操作機器設備、裝配產品等人員，如技術員。

* 註 3. 義晶、義碩、義隆香港：無須工作簽證的員工。

性別	職級	年齡	義隆	義晶	義碩	香港義隆
	高階主管	30 以下	0	0	0	0
		30-50	0	2	0	0
		50 以上	19	1	1	0
	間接人員	30 以下	102	3	0	0
		30-50	412	15	8	3
		50 以上	81	0	4	0
	直接人員	30 以下	0	0	0	0
		30-50	5	0	0	0
		50 以上	2	0	0	0
	高階主管	30 以下	0	0	0	0
		30-50	0	0	0	0
		50 以上	4	0	0	1
	間接人員	30 以下	28	2	4	0
		30-50	140	6	6	1
		50 以上	36	0	2	0
	直接人員	30 以下	112	0	0	0
		30-50	59	0	0	0
		50 以上	12	0	0	0
全職員工人數合計			1,012	29	25	5

義隆需要工作簽證的員工百分比 TC-SC-330a.1



6.3 員工薪酬福利

義隆電子一向視人才為最重要資產，因此致力於提供具競爭力的薪酬福利，吸引及留任優秀人才。公司依學經歷、工作性質及業界水準做為核薪之標準，每個年度再依市場行情、個人能力評核結果、工作職類等進行調整作業。獎金則依公司營運、績效評核結果、工作投入等綜合因素核定員工獎金發放。所有薪酬標準不依性別、種族、年齡等而有差別待遇。義隆具有完善的調薪晉升制度，以持續吸引、留任人才，發揮獎勵激勵效益。

在重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

202-1

公司	職類	男	女	
義隆	基層人員 (廠端作業員) 標準薪資與當地最低薪比例	1.07	1.00	* 註 1. 標準薪資所含之薪資結構為本薪 + 伙食津貼 + 工作津貼，不因性別而有差異。 * 註 2. 當地指本集團重要的營運據點即台灣 * 註 3. 2023 年基本工資：台灣地區 NTD26,400 元 / 月，香港地區 HKD40 元 / 時。 * 註 3. 基層人員薪資：以當年度 12 月底為主。 * 註 4. 比例：小數點，採四捨五入進位。
義晶	基層人員標準薪資與當地最低薪比例	1.25	1.51	
義碩	基層人員標準薪資與當地最低薪比例	1.30	1.14	
義隆香港	基層人員標準薪資與當地最低薪比例	1.67	1.67	

薪酬 / 福利項目

義隆集團依法成立職工福利委員會，由各部門推派代表組成，負責統籌、規劃及執行公司各福利措施。公司設有職工福利委員會網站，公告最新活動、特約廠商優惠、員工組團旅遊訊息等。義隆就是一個大家庭，對於全體員工從工作環境到健康的照顧，無微不至。

義隆

401-2

403-3

403-6

- 勞保、健保、團保
- 年終、三節、績效獎金 *
- 員工分紅與員工認股 *
- 婚喪禮金 *
- 研發專利獎金 *
- 每年員工健康檢查 # (眷屬可自費參加)
- 彈性上下班制度
- 按勞基法規定給予特休，並提供特休預支制度
- 提供優於勞基法的樂活彈休假
- 鼓勵同仁參與社會公益活動，並提供公益假
- 員工協助方案 (EAP)
- 急難救助擴及眷屬 *
- 內外訓課程費用補助 *
- 國內外旅遊補助 *
- 定期舉辦耶誕晚會、家庭日、尾牙等活動
- 禮券代購優惠，社團多元享有補助

義晶

401-2

- 勞保、健保、團保
- 年終、三節獎金
- 員工認股
- 婚喪禮金
- 研發專利獎金
- 每年員工健康檢查 (眷屬可自費參加)
- 彈性上下班制度
- 按勞基法規定給予特休，並提供特休預支制度
- 提供優於勞基法的樂活彈休假
- 內外訓課程費用補助

義碩

401-2

- 勞保、健保、團保
- 年終、三節獎金
- 婚喪禮金
- 每二年一次員工健康檢查 (眷屬可自費參加)
- 彈性上下班制度
- 按勞基法規定給予特休
- 定期舉辦季慶生會、尾牙等活動

義隆香港

401-2

- 勞保、健保、團保
- 年終
- 婚禮金
- 彈性上下班制度
- 按僱傭條例規定給予有薪年假 (特休)，並提供特休預支制度
- 國內外旅遊補助
- 定期舉辦耶誕晚會、聚餐

* 註 1. * 代表約聘、派遣人員未享有 # 代表承攬商之駐廠人員未享有

友善包容的工作環境

育嬰留停

401-3

義隆致力於建構具友善關係、優質生產力、且保障員工工作權的工作環境，同時也為公司積極留才的精神表徵。為使員工能在工作及家庭之間取得良好的平衡，依據法令規定訂定育嬰留停辦法。歷年來，依照性別劃分，義隆集團員工提出育嬰留停申請、育嬰留停復職和留任的情況如表：

	義隆		義晶		義碩	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀
A. 2023 年符合申請育嬰留停人數	36	25	0	0	1	2
B. 2023 年實際申請育嬰留停人數	0	0	0	0	0	2
C. 2023 年預計育嬰留停復職人數	1	1	0	0	0	0
D. 2023 年實際育嬰留停復職人數	1	1	0	0	0	0
E. 2022 年育嬰留停復職人數	3	2	0	0	0	0
F. 2022 年育嬰復職持續工作一年人數	3	2	0	0	0	0
復職率 (D/C)	100%	100%	NA	NA	NA	NA
留任率 (F/E)	100%	100%	NA	NA	NA	NA

A. 2023 年符合申請育嬰留停人數：2023/01/01~2023/12/31 期間育有三歲以下子女的人數（資料來源：義隆、義晶依年底團保名冊；義碩依生育禮金近 3 年申請名單。）

B. 2023 年實際申請育嬰留停人數：於 2023/01/01~2023/12/31 期間申請育嬰留停之人數

C. 2023 年預計育嬰留停復職人數：育嬰留停到期日為 2023/01/01~2023/12/31 期間之人數

D. 2023 年實際育嬰留停復職人數：育嬰留停到期日為 2023/01/01~2023/12/31 且於此期間復職之人數

E. 2022 年育嬰留停復職人數：於 2022/01/01~2022/12/31 期間育嬰留停復職之人數

F. 2022 年育嬰復職持續工作一年人數：於 2022/01/01~2022/12/31 期間育嬰留停復職且復職一年後仍在職之人數

* 註 1. 香港法規規定，女性僱員連續服務滿 40 星期，可向公司遞交懷孕通知醫生證明書，順產者給予連續 14 星期產假。義隆香港在近 2 年沒有人員符合資格，提出申請。¹

母性照護與育兒照護

提供哺乳媽媽舒適放鬆的擠乳環境，提供懷孕的女性員工專屬停車位，保障孕婦更便利的停車空間；提供兩性平權的產檢假、陪產假假勤。

旅遊補助

義隆鼓勵同仁互相交流情誼，除了工作之餘也能享受與家人之間的陪伴。提供福委會組團、自行組團的員工旅遊費用定額補助方案，提供同仁本人旅遊補助。2023 年使用旅遊補助的人數非常踴躍，人數佔公司 99.7%。

多元的社團活動

義隆重視員工的身心健康，鼓勵同仁參與休閒活動，訂有社團補助辦法，2023 年共有十個社團。社員除固定聚會活動外，亦常代表公司參與外部比賽，屢獲佳績。

多元友善的餐食

義隆電子新竹總部設有員工餐廳，提供早餐、中餐（素、葷、麵食）、有機便當、水果盒、沙拉餐等，每週五提供熱門美食不同的選擇，提供餐食多樣化的餐飲選擇。

- 員工餐廳的師傅負責把關食材，每天都親自到市場採購當季最新鮮的蔬菜、水果，製作美味自助餐點給員工使用。
- 把全部的餐盤由美耐皿改為康寧玻璃，碗、筷子、湯匙讓員工吃的安心。
- 公司聘僱專業護士，提供衛教諮詢及相關協助貼心守護。
- 公共資源部每年進行伙食滿意度問卷調查，改善現有團體廠商供餐品質。
- 於工作日晚上九點後提供免費的點心及飲料，體恤員工夜間工作的辛苦。
- 推行「作伙呷蔬食，義起愛地球」活動，讓員工培養少肉多蔬的飲食習慣，低碳生活愛地球。

6.4 職業安全衛生政策

403-6 TC-SC-320a.1

義隆

政策：遵守法令，持續改善，降低風險，落實諮商，全員參與

2-8 2-23 403-1 403-4 403-5 403-8 TC-SC-320a.1

義隆電子新竹廠區與中和廠區由公司高階主管統籌已於 2019 年 5 月取得 ISO 45001(職業安全衛生管理系統) 的驗證，對於職業安全衛生相關規定予以定期檢視管理。為確保員工之工作品質與保障員工身心健康，且有效執行五大政策，每年定期更新法規與安全衛生相關資訊，並針對各作業區域進行風險評估及作業環境測定，建立安全衛生目標與標的，循序漸進持續改善，此管理系統的範圍以 100% 的公司員工與承攬商之駐廠人員為主。(承攬商之駐廠人員指在義隆電子新竹 / 中和廠區內提供餐飲、保全、清潔服務之非員工之工作者，男：7 人 / 女：18 人，共計 25 人。)

總公司工作類別雖為電子零組件製造業，但主要為 IC 設計，公司內設有實驗室供產品測試使用，於 2016 年 6 月通過第二類事業審查，屬於中度風險之事業；中和廠區設有產品設計及生產產線，對生產機具設備，皆依規定設有各種安全措施及緊急停止鈕，並定期巡視、檢查、測試各項功能動作正常性；其他廠區則為辦公場所。每年進行一次的內部稽核與外部稽核涵蓋的範圍以 100% 的公司員工與承攬商之駐廠人員為主。

職業相關風險評估與職業健康照護

403-2 403-3

為有效管理員工健康與安全狀態，公司每年定期實施員工健康檢查，其中中和廠區有 2 名使用 XRF 游離輻射機台員工，雖暴露劑量不顯著，但我們仍安排實施特殊健康檢查，結果皆無異常，其餘同仁主要為辦公室作業。較顯著之健康問題為 BMI 超標引發的問題，公司會定期辦理減重活動來觸發同仁減重動力。其他健康風險針對異常工作負荷預防與人因性危害保護評估問卷 2023 年共評估 919 人，評估結果為建議面談之同仁，將於 2024 年底前完成臨場醫師問診評估，視醫師評估結果進行作業調整。義隆電子於 2016 年底開始規劃母性健康保護制度，針對母性員工進行風險評估，確認環境安全，進而安排臨廠醫師問診，並提供公司相關母性健康保護福利資訊，例：孕婦專用車位、更換較舒適座椅、孕婦育兒相關書籍、月子餐資訊等，2023 年公司無新增孕婦故無同仁借用。針對公司員工個人健康檢查相關資料的保存，統一由廠內護理師收集於醫護室，並進行檔案的上鎖作業，以防資料外洩。醫師臨廠採一對一問診，避免個人隱私外洩問題。

作業區域	疾病	防範
辦公區	過勞	1. 每年實施健康檢查 2. 注意患有三高員工 3. 提供運動健身器材，適度紓壓
	眼睛疲勞、肩頸酸痛	1. 適時休息、拉筋 2. 坐姿正確
廠務	觸電、墜落	1. 接受專業訓練 2. 防護設備
庫房、製造部	物理性危害 (搬運作業) 重複性作業 (測試作業)	1. 正確操作 2. 縮短工作時間
實驗室	一般 吸入性危害 (無鉛焊錫)	1. 定期實施作業環境檢測 2. 設置局部排氣設備 3. 人員配戴口罩
	化學 接觸性危害	1. 人員不定期接受教育訓練 2. 定期實施作業環境檢測 3. 人員穿著實驗衣、配戴口罩

義晶、義碩

依台灣職業安全衛生法規，每半年執行室內工作場所檢測，定期舉行安全衛生在職教育訓練及新進人員職安教育訓練，不定期環境消毒。為避免員工暴露於人體健康的危害，每兩年舉辦一次健康檢查，發送問卷讓員工自主評估身體狀況，定期後安排醫師追蹤。

6.5 健康管理

403-6

TC-SC-320a.1

項目		2021 年	2022 年	2023 年
健康檢查	年度健康檢查	1,034 人 參與率 99%	1015 人 參與率 99%	936 人 參與率 99.6%
	健康諮詢	每月駐廠醫師諮詢服務	103 人次	129 人次
健康教育	心理健康、體重管理講座	4 場，191 人次	4 場，179 人次	4 場，306 人次
	健康醫療小站	新增 24 個主題	新增 24 個主題	新增 24 個主題
健康促進	捐血活動	151 人，252 袋	220 人，346 袋	124 人，129 袋
	癌症篩檢	因新冠肺炎疫情暫停辦理	因新冠肺炎疫情暫停辦理	因當地衛生所安排不出時間，故暫停辦理。
	減重比賽	報名人數 (人):324 後測人數 (人):188 總減重量 (Kg):684.7	報名人數 (人):331 後測人數 (人):229 總減重量 (Kg):845.3	報名人數 (人):332 後測人數 (人):278 總減重量 (Kg):654.1
好孕貼心專案	提供孕婦專用平面停車位	2 人	2 人	0 人
	高背椅服務	3 人	1 人	0 人
團體保險	擴及眷屬、子女	配偶：446 人 子女：647 人 合計眷屬共 1,093 人	配偶：445 人 子女：639 人 合計眷屬共 1,084 人	配偶：437 人 子女：624 人 合計眷屬共 1,061 人

減重活動

減重活動參與廠區

義隆電子 - 新竹廠、中和廠、台南辦公室、高雄辦公室

目標

全廠 BMI 異常率 <47%

成果達成狀況

2023 年健康檢查 BMI 異常率為 45%，達成目標值。平均每人減重公斤數 2.35Kg、參與率 41%、完成率由 69% 提升至 84%，且 2023 年度增加每週深蹲活動為期一個月，完成率為 76%。

未來推動方向

- 依照 2023 年健康檢查異常分析，仍以體重控制為主要目標，2024 年將會持續辦理體重控制活動、高血脂營養講座、糖尿病健康講座、精油保健、女性子宮頸抹片等健康促進活動。
- 針對 BMI 異常比例將設定 2024 年度目標為全廠 BMI 異常率 <45%。

6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災

3-3

注重工作安全

403-2

403-9

TC-SC-320a.1

TC-SC-320a.2

永續四

依勞動部職安署職業災害認定，排除上下班交通意外事故後，112 年義隆電子廠內有一起工安事故 (含承攬商之駐廠人員)，為新竹廠有一位同仁下樓梯時不慎踩空，已於各樓梯張貼警示標語，另該同仁已回公司上班，其他廠區與關係企業近三年則未發生職業傷害、嚴重的職業傷害、可記錄之職業傷害或職業病及因公死亡件數，另駐廠人員亦無職災相關通報，排除承攬商之駐廠人員，義隆集團 2023 年總累積工時為 2,039,904 小時，在職業病認定與工安罰款、員工健康安全違規相關訴訟案件皆未發生，另新竹廠區於 2009 年 5 月起申請無災害工時已累計至 2023 年底共 15,281,839 小時。

新竹廠近 3 年統計表：

	職業傷害件數	災害類別	職業傷害死亡率	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)
2021	0 件	-	0	0	0
2022	0 件	-	0	0	0
2023	1 件	墜落	0	0.9	11.12

* 註 1. FR/SR 皆依百萬工時計算。

若廠內發生事故時，將請廠內護理師確認員工受傷狀況，視情況進行就醫，依廠內「事故調查程序書」執行，之後由工安室同仁會同現場人員進行現場環境與事件過程確認，之後會同勞工代表安排會議討論發生原因與矯正預防措施，告知給相關人員，並請廠內護理師關懷受傷之同仁，未來也將此項目納入年度風險評估中。

職場環境安全管理

403-1

403-3

403-4

義隆將員工視為「企業最重要的資產」。我們注重員工的健康與安全，廠內建立系統化、規範化的職業安全衛生管理體系並設立工安室為一級專責單位，我們每年都會進行公司環境安全衛生危害鑑別，落實風險管控，持續改善工作環境的安全衛生設施，預防危害員工安全與健康之情形發生，並保障員工、承攬商之駐廠人員及相關第三者生命的健康與安全。

依職業安全衛生管理辦法規定勞工代表，應佔委員人數三分之一以上，義隆於每季召開職業安全衛生會議，2023 年共召開 4 次會議，參與會議人員至少有三分之一為勞工代表 (由勞資會議推舉出)，用於檢討各目標的執行情況與討論過去與未來一季動態，並共同決議會議上之事項，若各勞工代表或各進駐廠商之管理人員於會議中提出任何問題，將進行優先處理，此會議之相關紀錄將知會於總經理知道。除依照職業安全衛生法及相關規範要求外，制定有關安全衛生的教育、演練、輔導、預防與風險監控計畫。

公共區域管理

- 人員進出門禁管理，並請保全人員定時巡檢，隨時掌握內外部狀況。
- 每半年進行辦公室區域二氧化碳濃度檢測，確保空氣中濃度不超過 1,000ppm。
- 定期抽檢各辦公室樓層確保公共設備無損毀。
- 茶水間每月進行病媒防治作業，防止病媒孳生。
- 每季進行飲用水抽檢，確保水中大腸桿菌不超過法定標準。
- 各層樓梯（貨梯側）均加裝安全網，以防止有人墜落之意外發生。
- 各樓電梯口張貼「多走樓梯有益健康」健康標語。

實驗室管理

- 實驗室負責人每日巡檢實驗室環境，確實關閉烙鐵及儀器電源以確保安全。
- 每半年實施作業環境測定，以檢視員工之作業環境狀態（有機溶劑、噪音、局部排氣設備風速…等），實際需要配戴相關防護具，確保員工健康與安全。
- 工安室不定期進行實驗室抽檢。
- 員工職前教育訓練及測驗，協助瞭解設備資訊及遵守操作注意事項。
- 持續積極改善工作環境及機台設備安全，並將機台作業標準化。

推動實績

- ✓ 參與勞動部所推動「無災害工時」的累計活動。
- ✓ 2021 年新竹廠已通過教育部體育署「運動企業」認證標章，持續 2024 年。
- ✓ 2021 年新竹廠已通過國健署「健康職場促進」標章認證，持續 2024 年。
- ✓ 2023 年中和廠已通過國健署「健康職場促進」標章認證，持續 2027 年。
- ✓ 推動無煙職場運動，有鑑於吸煙不僅對於吸煙者，亦會影響週遭人員身體之健康，義隆電子全廠場所室內一律禁菸。
- ✓ 請國內大型醫療院所至公司為全體員工進行年度健康檢查。
- ✓ 公司內設置哺乳室供妊娠後女性員工使用。



訓練與溝通

403-4

403-5

- 新進員工報到時，安排職前安全衛生教育訓練，2023 年共計 129 人。
- 不定期舉辦廠內同仁安全衛生教育訓練，並搭配線上學習課程一起實行。
- 每半年實施一次廠區消防逃生演練（含外籍同仁住宿點）。
- 新竹總部每年會參加一次創新路段民防團訓練與其他公司共同演練。
- 中和廠區會每年參加一次管委會辦理之消防聯合演練及新北市中和區颱洪及地震複合式災害防救演練。
- 特定作業人員委外安排相關職業安全衛生教育訓練，2023 年共安排 14 人參加。
- 2023 年完成使用危害性化學品在職人員教育訓練，共計 73 人。
- 2023 年完成外籍同仁在職人員教育訓練，共計 179 人。
- 凡是進廠作業之工作者都進行危害告知作業，不定期與駐廠廠商開會，溝通和諮詢目前作業或環境有任何要加強或者協調的部分。
- 建立健康書籍借閱系統。

- ✓ 提供健身房、運動設施，方便員工下班後進行休閒活動舒緩放鬆。
- ✓ 鼓勵員工參與團隊性運動，並參加企業外部賽事。
- ✓ 與新竹市生命線協會合作，建立完善之員工協助方案 (EAP)。
- ✓ 依法加入勞、健保，員工本人、配偶及子女免費加入團保，享有定期險、傷害險、傷害醫療金、住院醫療及外科手術、癌症醫療險等完善保障。
- ✓ 中和廠與新北市政府中和區公所簽訂企業防災合作備忘錄。
- ✓ 2023 年竹北 AI 園區總部大樓新建工程取得友善優良工地獎。

6.7 人才培育發展

重大主題管理—人才培育發展

3-3

404

意義

多元包容的培訓課程與發展計畫有助留住人才，與公司同步成長，強化員工專業能力，累積公司創新能量。

政策或承諾

公司最大的資產和競爭力始終來自於高素質的人才，人力績效管理部根據公司的使命願景、策略、目標，擬訂明確的訓練政策與目標，並透過各種場合、管道與機會向同仁宣達。藉由策略地圖的連結，確保訓練政策與公司經營願景、策略規劃與經營目標能夠緊密連結，達成組織經營目標。

衝擊

- 人才是企業競爭力的根本，健全的人才培育制度，強化員工的專業及對義隆的向心力，為組織營運表現有正向影響。
- 良好的人才培育提高員工的知識與能力，完成組織交付的任務，使其對社會產生貢獻。

管理行動

- 人力績效管理持續推行人才發展品質管理系統 (TTQS)，強化人才發展品質管理手冊及相關程序文件。
- 建立多元化的 E-learning 整合平台、共同核心職能，強化訓練發展體系。
- 參與產學合作，投入前瞻技術研發人員培育。
- 建立組織人才庫，蓄積儲備管理人才，啟動系統化的管理人才培訓。

評估機制

- 員工平均受訓時數
- 專業人才培養人數

6.7 人才培育發展

重大主題管理—人才培育發展

3-3

404

中長期發展方向

- 以組織發展目標作為人才發展活動之依循，期使發揮成效。
- 鼓勵多元包容的自主學習與開放分享的學習型組織，嘗試挑戰，成為整合型人才。
- 建立儲備管理人才庫，推動高潛力人才培訓制度。

2023 年執行情形

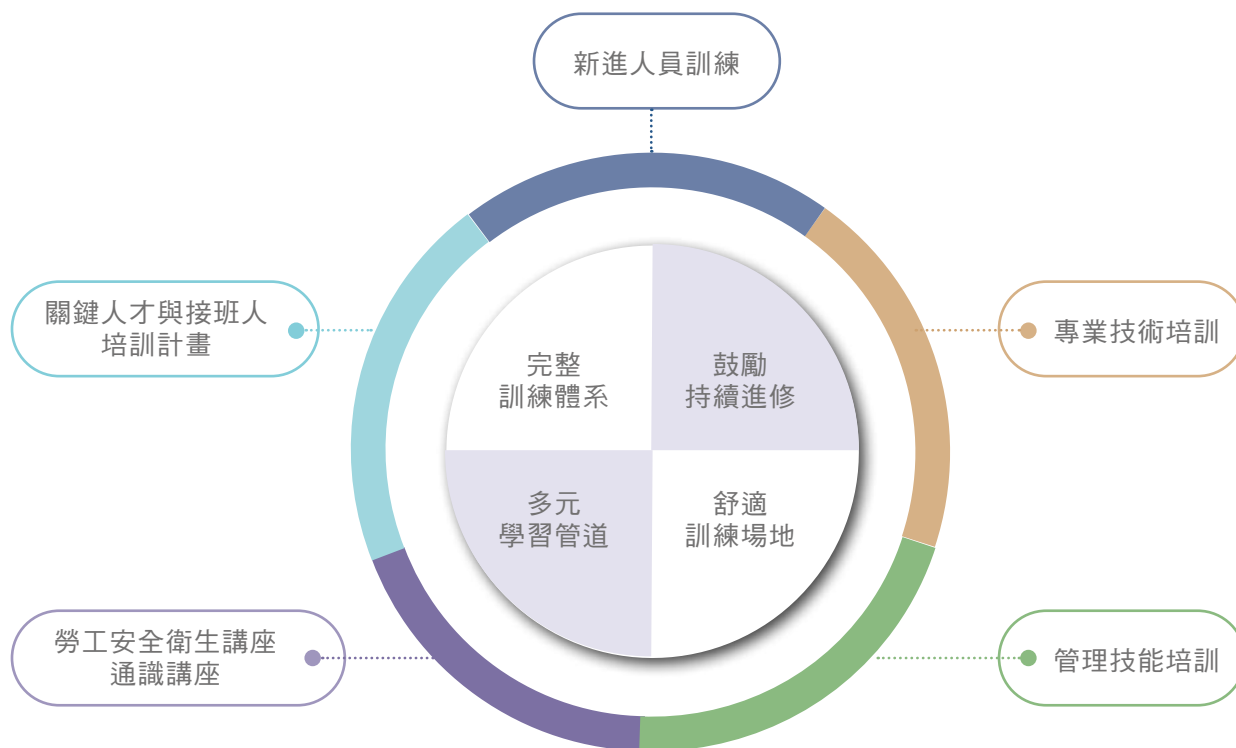
- 技術人員 100% 通過技能鑑定，共計 2,613 人次。
- 強化高階主管對公司管理報表的系統新知，推行管理報表系列課程，共計 56 人次。
- 推行天下創新學院線上管理培訓課程，培育 270 位管理職與關鍵人才。
- 推行資訊安全在職人員教育訓練，共計 804 人次。
- 申請勞動部工作與生活平衡補助計畫，辦理 5 場員工紓壓系列課程，共計 218 人次。
- 促進知識交流分享，邀請外部專業講師、公司內部專業代表的主講人，共同辦理 21 堂跨部門系列課程，課程時數共 21.5 小時，共計 1,463 人次參加。

2024 年推廣要項

- 持續進行管理人才的培訓計畫，提升管理新知與產業趨勢新知。
- 持續推行在職人員培訓，強化勞動法律知識、職業安全衛生環境的認知、綠色產品國際法規、及風險管理認知。

訓練發展體系 404-1

為落實永續發展目標，義隆訂有教育訓練辦法，根據企業短中長期發展目標、共同職能與核心發展技術的趨勢需求為訓練發展方針。



訓練政策

目標導向

以組織發展目標作為人才發展活動之依據，期使發揮成效。

核心發展

每項職務都具有不可或缺的核心能力，藉由專業分工以達成任務。

團隊學習

透過團隊成員的經驗交流、知識分享及標竿學習，使每位同仁都能加速成長及擴大能力領域。

自我超越

運用各項機制與資源，鼓勵員工不斷自我突破，嘗試學習各種專業領域，成為整合型人才。

義隆訓練體系包含新進人員教育訓練、通識訓練、專業技術培訓、管理職能培訓、高潛力領導人才養成計畫。透過年度績效評核與個人特質的發展計劃，鼓勵同仁發揮職場上的專業能力，提供專案職或管理職之適性發展方向，並提供多元包容的學習資源，以呼應企業永續發展的人才需求養成。

友善多元的培訓資源

義隆 電子

新進人員 教育訓練

為協助新進同仁儘快融入義隆，報到當日由人力績效管理部介紹公司環境及工作規則，公共資源部定期安排現場工安衛演練。用人部門根據擬定的培訓計畫提供指導培訓，透過公司多元的學習資源，藉由三個月後的新進人員評核作業、以及半年度之績效評核，確認培訓成效。

友善包容的 學習環境

義隆擁有先進設備及環境舒適的訓練教室，讓同仁能專心上課且樂在學習。推行多元化的教學方式，包含實作 / 實習、數位課程、實體授課 / 講座…等。因應 Covid-19 疫情，除了推出實體課程也推行數位行動學習，導入天下創新學院線上課程，提供員工自由學習，呼應企業重視學無止盡的永續精神。

知識 傳承與分享

公司秉持人才永續發展的精神，多年來不斷的技術開發、累積無數的專案經驗是奠定公司在產業締造佳績的基礎。促進知識交流分享，邀請外部專業講師、公司內部專業代表的主講人，在 2023 年共同舉辦 21 堂傳承分享的跨部門系列課程，共計 1,463 人次參加。

建立組織人才庫 強化管理職能

公司持續性地強化質量兼具的組織人才庫及知識的管理，確保管理人才有足夠的量能。2023 年推行天下創新學院線上課程，提供開放性、即時性的管理課程，共培育 270 位管理職與關鍵人才。針對高階主管推行管理報表系列課程，持續提供財務面、生產製造相關的系統報表新知，共有 28 位高階主管參與系列課程。

義晶

義碩

義晶、義碩依各部門需求不定時提出，再呈報總經理核定。

2023 年義晶開立 5 堂勞安通識課程、2 堂技術領域課程及 3 堂行政事務課程，義碩開立 1 堂行政事務課程。

義隆集團員工接受訓練時數 404-1

義隆集團員工平均受訓時數為 12.9 小時，男性 / 女性平均受訓時數分別為 13.1 及 12.5 小時。

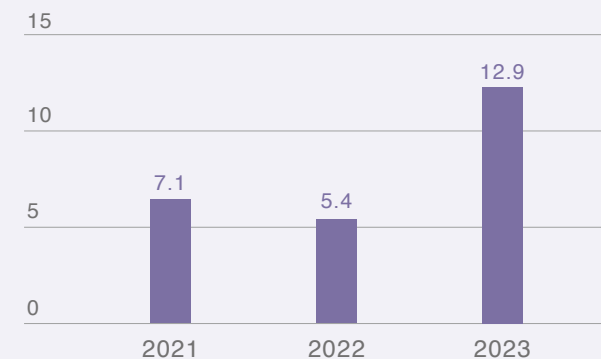
職級	項目	義隆		義晶		義碩		義隆 香港		總計		平均受訓時數
		♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	
高階主管	人數	19	4	3	NA	1	NA	NA	1	23	5	8.6
	訓練時數	129.5	77.5	30.5	NA	1.5	NA	NA	3	161.5	80.5	
	平均受訓時數	6.8	19.4	10.2	NA	1.5	NA	NA	3.0	7.0	16.1	
間接人員	人數	595	204	18	8	12	12	3	1	628	225	12.7
	訓練時數	8,269.0	2,325.7	121.0	80.0	18.5	44.8	3.0	1.0	8,411.5	2,451.5	
	平均受訓時數	13.9	11.4	6.7	10.0	1.5	3.7	1.0	1.0	13.4	10.9	
直接人員	人數	7	183	NA	NA	NA	NA	NA	NA	7	183	14.2
	訓練時數	60.0	2,641.5	NA	NA	NA	NA	NA	NA	60.0	2,641.5	
	平均受訓時數	8.6	14.4	NA	NA	NA	NA	NA	NA	8.6	14.4	

* 註 1. 高階主管定義參見第 54 頁，間接人員 / 直接人員定義參見第 57 頁。

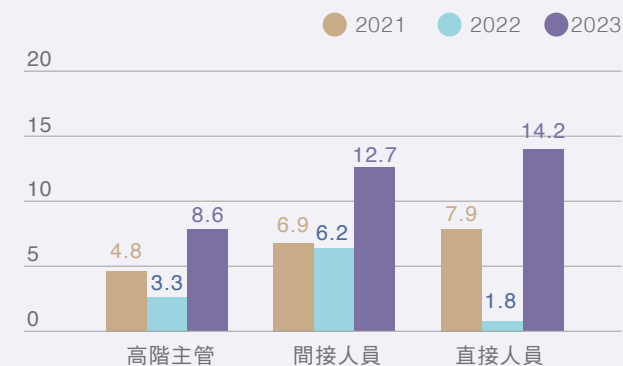
* 註 2. 義晶、義碩、義隆香港無直接人員，故直接人員訓練時數為 NA。

* 註 3. 訓練時數資料來源：義隆：依訓練系統開課時數統計；義晶、義碩、義隆香港：依報告年底在職同仁的訓練時數統計。

義隆集團全職員工受訓平均時數



義隆集團各職級員工受訓平均時數



義隆集團正式員工績效審查 404-3

公司擁有完整的評核制度，每年定期進行能力評核及績效評核；能力評核針對員工之技術、能力、知識，以做為技能薪給、人事異動之標準及能力發展之準則，以提升人力素質與組織整體績效；績效評核針對員工結合公司長短期營運目標之個人目標達成狀況，評核結果作為獎勵、訓練、業務改善之依據，藉此激勵員工、提升士氣，進而完成公司短、中、長期目標，以達成公司永續經營。義隆集團正式員工 100% 接受績效審查，集團內考核辦法適用於到職滿三個月員工，新進人員適用於新進員工審查，績效評核頻率為每年施行 1~2 次。

	義隆		義晶		義碩		義隆香港	
高階主管	100%	100%	100%	NA	100%	NA	NA	100%
間接人員	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
直接人員	100%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA
作業辦法	- 能力暨個人 KPI 評核辦法 - 績效評核辦法		- 能力評核辦法 - 績效評核辦法		績效評核辦法		- 能力暨個人 KPI 評核辦法 - 績效評核辦法	
績效評核	每半年		每半年		每半年		每半年	



6.8 人權與員工溝通

重大主題管理—勞雇關係和諧

2-25

3-3

202

401

402

405

意義

- 同仁是公司最重要的資產，和諧的勞雇關係是事業發展的基礎。
- 任用當地人員成為組織高階管理，有助於加強了解當地需求，提高經濟效益。

政策或承諾

- 致力建構勞資雙贏的夥伴關係，提供自由選擇職業之權益、人道的公平待遇，不因性別、種族等而有歧視。根據當地法令之規例，支付符合薪酬法律之工資與福利。建立各項勞資溝通機制，提供企業與員工完整的聯繫管道，凝聚勞雇雙方共識，保持良好的互動關係與對話管道。
- 順應國際潮流及落實兩性平等，逐步落實公司管理階層及員工的多元發展，以提升公司整體形象，確保多元化且彈性。

衝擊

良好的勞雇關係可增進員工向心力，提升公司營收。

管理行動

- 義隆電子人力績效管理部依照勞動法令規定，制定公司工作規則於公司內部網站，包括員工的選、用、育、進、留，福利措施、勞資關係等。
- 義隆集團每季召開勞資會議，告知公司相關資訊與勞資問題的協調。
- 義隆電子每月召開職工福利委員會，規劃公司年度活動，促進員工相互交流，提升員工向心力。
- 義隆電子每年進行一次員工滿意度調查問卷，針對有問題之事項討論可行性進而協助改善。
- 義隆電子每年統計全公司離職率，了解同仁異動之原因，進行分析討論。
- 義隆集團設有員工意見箱、部門會議，績效面談等多元管道，讓員工與管理階層溝通零距離。
- 為維持穩健經營，義隆集團高階管理階層都來自於台灣當地。

評估機制

- 女性員工比例
- 員工滿意度
- 申訴案件數、勞資爭議件數

6.8 人權與員工溝通

重大主題管理－勞雇關係和諧

2-25 3-3 202 401 402 405

中長期發展方向

- 維持既有良好的勞雇關係，遵循勞動相關法令。
- 秉持持續改善之精神，提供公平的任職機會、和諧互助的良好勞資關係。

2023 年執行情形

- 義隆電子執行員工滿意度調查，由人力績效管理部主管審查結果，並進行改善之可行性討論。
- 義隆集團無發生勞資爭議，侵犯當地人權事件發生，亦無經由正式申訴機制與人權有關的申訴案件。
- 義隆電子員工滿意度調查平均分數為 83.4 分。
- 無申訴案件及勞資爭議發生。

2024 年推廣要項

- 義隆集團零勞資爭議，無違反法令情事。
- 義隆電子每年進行員工滿意度調查。



員工溝通零距離

2-26

2-27

406-1

407-1

義隆集團制訂「員工申訴處理辦法」、「反歧視、性騷擾防治辦法」，並指派專責單位，處理員工在工作與生活上所遭遇的問題，有效預防與處理性騷擾事件，以期增進勞資和諧，免除歧視。針對申訴事件，同仁個資都採取審慎、保密方式處理，以確保同仁人權得充分的尊重。

2023 年未發生勞資爭議，無違反法令情事，未發生與申訴相關的內部歧視事件，相關人權政策及執行成效公告在公司網站。義隆共完成 129 人次新人訓練，共計 387 小時人權相關課程。

義隆集團每季召開勞資會議，每月召開職工福利委員會，不定期安排員工大會，並設有員工意見箱、績效面談、部門會議等多元管道，讓員工反應問題，提升工作效率。

受集體協商協定保障之總員工數比例

義隆集團完全遵守台灣及香港地區的勞動法令，從未禁止員工集會結社的自由，但目前集團內部並未有工會組織，故沒有員工接受集體協商協定保障。

義隆集團重大營運變化作業皆依當地法令辦理

402-1

義隆

義晶

義碩

台灣地區員工依據勞基法規定，公司終止僱用關係時，預告期間依下列規定：

1. 繼續工作三個月以上未滿一年者，於十日前預告之。
2. 繼續工作一年以上未滿三年者，於二十日前預告之。
3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

義隆香港

香港地區員工依據僱傭條例訂立僱傭合約條款，終止僱傭關係時，預告期間依下列規定：

1. 試用期首月內無需通知期及代通知金。
2. 試用期內的第一個月後，通知期 7 天或 7 天工資的代通知金。
3. 完成試用期後，通知期 30 天或 30 天工資的代通知金。

07

環境保護 及社會公益

7.1 環境政策與減碳

7.2 水資源與廢棄物

7.3 產品及服務的環境保護

7.4 社會/ 公益活動參與度



重點 Highlight

- 義隆電子訂定短中期目標為自基準年(2019 年) 至 2023 年累計節電率7%，且截至2025 年累計節電率達到10%。目前累計至 2023 年累計節電率為7.26%，已達標。
- 2023 年義隆電子目標值為間接氣體排放減少10 公噸，實際減少184.6966 tonCO₂-e。
- 累計至2023 年，已參與社會公益活動共69 件。

7.1 環境政策與減碳

政策：防治污染，全員參與，致力環保，持續改善 2-23 2-27

義隆電子於 2016 年通過 ISO14001：2015 驗證，依據義隆電子環境管理手冊，由高階主管進行統籌，定期實施風險評估，制定環境目標方案，每年召開會議審視進度，循序漸進持續改善，做好污染防治工作。公司員工即為組織工作者，全員參與環境政策之執行。遵守政府和國際上已頒布的各项環保法規和其他要求等。除中和廠區有產線外，其餘地點皆為一般辦公大樓以研發為主，中和廠主要組織架構為業務、研發、製造、營運管理等相關部門，主要為手工線作業，製程過程中並無衍生廢水、空污、噪音等問題，主要污染為電子廢棄物。

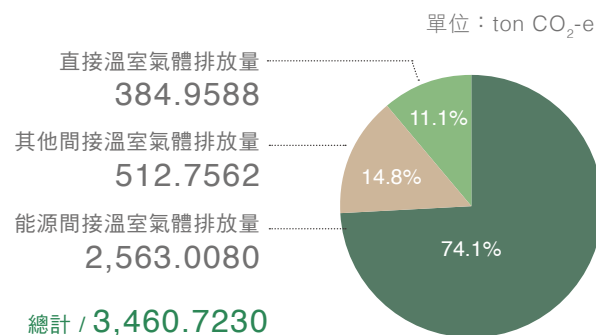
義隆集團遵守環境法律和法規相關法令規定，2023 年經環保相關機關定期或不定期檢查，未有被罰款的次數或金額，亦無經由正式申訴管道的案件發生。

溫室氣體盤查 TC-SC-110a.1

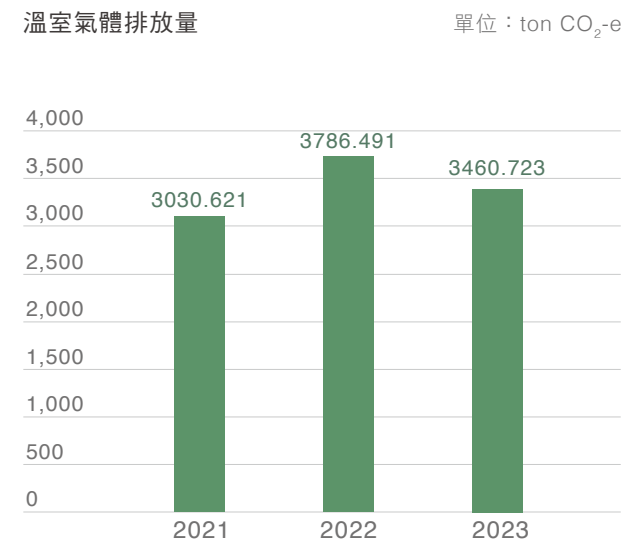
2023 年義隆集團的溫室氣體總排放量達到 3,460.7230 ton CO₂-e，此次盤查配合 2023 年底完成之 2022 年 ISO14064-1 外部稽核項目進行調整，其中溫室氣體排放（直接溫室氣體排放量與能源間接溫室氣體排放量）中能源間接溫室氣體排放量佔 86.94%，故公司減量目標以能源間接溫室氣體排放量減量為主。

此章節盤查項目中，直接溫室氣體排放量與能源間接溫室氣體排放量盤查範圍涵蓋義隆電子、義晶科技、義碩智能、義隆香港，其他間接溫室氣體排放量僅揭露義隆電子，預計於 2024 年協助義晶科技與義碩智能完成 ISO 14064-1 盤查清冊之建立，以利於符合金管會要求 2029 年完成查驗。

2024 年起義隆電子短期目標為以 2022 年為基準年，逐年下降 1% 溫室氣體排放量及導入 ISO 50001 能源管理系統了解廠內能源使用狀況，中期目標因新竹總部未來有遷廠需求，故中期目標先以建造綠建築與智慧建築，後續會再做滾動式調整。長期目標則設定 2050 年達到淨零碳排。



- * 註 1. 本報告書中的義隆集團溫室氣體盤查數據為內部自主盤查，義隆電子確切的數據請參閱該年度的溫室氣體盤查聲明書。(網址：<https://www.emc.com.tw/emc/tw/csr/surroundings>)
- * 註 2. 直接溫室氣體排放量使用之溫室氣體排放係數來源，參考環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4。
- * 註 3. GWP 係數參考 IPCC(2021) 為 CO₂: CH₄: N₂O= 1: 27.9: 273。
- * 註 4. 電力排放係數 - 台灣地區參考經濟部能源局 111 年度(2022 年)；香港地區參考中電控股有限公司可持續發展報告書 2022。
- * 註 5. 其他間接溫室氣體排放量使用之溫室氣體排放係數來源，參考產品碳足跡計算服務平台。



- * 註 1. 2022 年資料配合 ISO14064-1 驗證方法進行調整。
- * 註 2. 2021-2022 年的資料包括義傳科技。

直接溫室氣體排放

302-1

305-1

TC-SC-110a.1

義隆集團盤查直接溫室氣體排放的能源種類主要為公務車用汽柴油、堆高機柴油、緊急發電機用柴油、廚房桶裝瓦斯、冷媒及化糞池的排放，2023 年直接溫室氣體排放量共計 384.9588 tonCO₂-e。(因公司為 IC 設計公司委外製造，故無 PFCs 排放。)

在公務車的選擇，汽車選擇以低油耗車種為主；機車則是選擇電動車，並依每月統計使用公里數進行定期保養，以減少溫室氣體的產生。公務車為新竹與中和廠區使用，緊急發電機、堆高機及員工餐廳部分僅新竹廠區使用。

2023 年義隆集團直接溫室氣體排放量

	公務車用 汽油	公務車 堆高機用柴油	緊急發電 機用柴油	廚房 桶裝瓦斯	化糞池	冷媒	總計
能源使用量 (GJ)	2.02E-05	2.54E-06	9.03E-08	1.98E-05	NA	NA	-
能源使用量 (公秉)	10.8551	1.3612	0.0450	12.5006	NA	NA	-
CO2 排放量 (ton CO ₂ -e)	25.5881	3.6035	0.1177	21.9322	59.9761	273.7412	384.9588

* 註 1. 瓦斯用量：來自新竹廠區廚房供餐服務。

* 註 2. 1 公斤瓦斯 = 12,062Kcal。

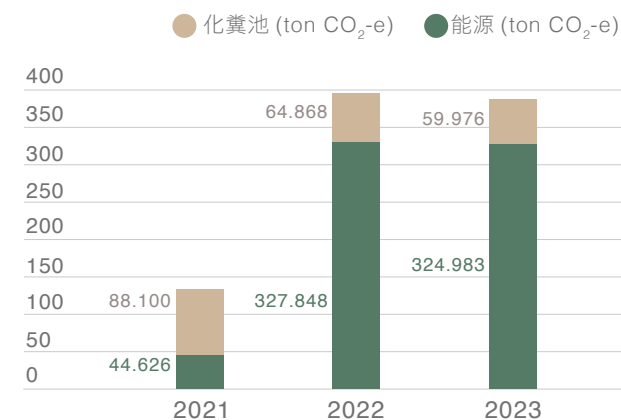
* 註 3. 1Kcal=4184J。

* 註 4. 1 公斤瓦斯 = 1.818*10⁻³ 公秉。

* 註 5. 1L 車用汽油 = 7,800Kcal。

* 註 6. 1L 柴油 = 8,400Kcal。

直接溫室氣體排放狀況



* 註 1. 2022-2023 年資料配合 ISO14064-1 驗證方法進行調整。

* 註 2. 2021-2022 年的資料包括義傳科技。

能源間接溫室氣體排放

302-1

305-2

TC-SC-130a.1

永續一

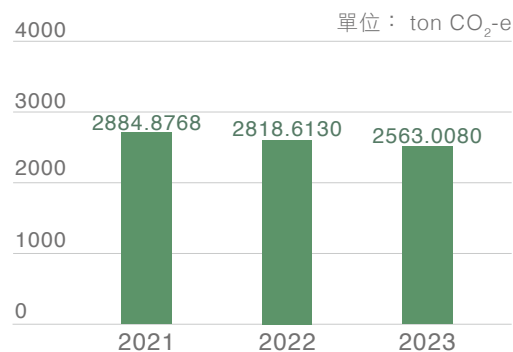
義隆集團目前尚未使用再生能源，間接溫室氣體排放的能源種類為 100% 使用外購電力，其中新竹廠區涵蓋關係企業義晶科技、義碩智能，集團總電力量為 18,633.940GJ，相關數據如圖表。間接溫室氣體排放量總計為 2,563.0080 ton CO₂-e，較 2022 年下降 9.07%，分析除了節電措施外，還因這次組織盤查範疇少了一個據點。

其中 2023 年義隆電子（新竹廠區與中和廠區）設定每年減少較前一年間接溫室氣體排放量 10 ton CO₂-e 為目標，2023 年義隆電子間接溫室氣體排放量 2417.3343 ton CO₂-e 較 2022 年 2602.0309 ton CO₂-e 降低 184.6966 ton CO₂-e。

	義隆 新竹	義隆 中和	義隆 台南	義隆 高雄	義隆 香港	總計
用電量 (GJ)	12,677.540	4,903.073	724.100	274.165	55.062	18,633.940
用電量 (度)	3,521,539	1,361,965	201,139	76,157	15,295	5,176,095
CO ₂ 排放量 (ton CO ₂ -e)	1,743.1617	674.1726	99.5637	37.6977	8.4123	2563.0080

* 註 1. 電網電量百分比為 100%

間接氣體排放量



* 註 1. 義晶、義碩，因承租義隆新竹總部的部分廠房，故用電皆統一納入義隆集團新竹廠區。

* 註 2. 1 度電 = 3.6*10³GJ。

* 註 3. 因 2022 年底有進行 ISO14064-1 查證，中和、台南、高雄用電有修正，故 2022 數據有異動。

* 註 4. 2021-2022 年的資料包括義傳科技。

其他間接溫室氣體排放

305-3

針對其他間接溫室氣體的管控，僅盤查義隆電子之原物料與廢棄物處理，其他間接溫室氣體排放量總計 512.7562 ton CO₂-e，相關數據如表：

			CO ₂ 排放量 (ton CO ₂ -e)
上游	原物料	電力	485.9429
		汽油	6.5565
		液化石油氣	5.1711
		柴油	0.9464
		水	4.7259
下游	廢棄物	一般事業廢棄物	7.6534
		有害事業廢棄物	0.8962
		運輸 (不含再利用運輸)	0.8638
		總計	512.7562

* 註 1. 清運距離選擇最短清運距離 (來源：Google map)

* 註 2. 廢棄物清運係數：1.31 Kg CO₂-e/tKm。(來源：產品碳足跡計算服務平台)

* 註 3. 廢棄物焚化處理係數：340 Kg CO₂-e/ton。(來源：產品碳足跡計算服務平台)

* 註 4. 原物料係數來源：產品碳足跡計算服務平台。

* 註 5. 其他間接溫室氣體僅針對義隆電子統計。

能源密集度

302-3

義隆電子能源政策

1 遵守能源法令，採購節能設備。

2 改善能源效率，全員節能減碳。

3 落實能源管理，企業永續經營。

義隆集團 2023 年能源總使用量為 18,633.940GJ，每人年能源使用量為 17.399GJ，因主要來源為電力的使用，故後續能源減量以電力為主。

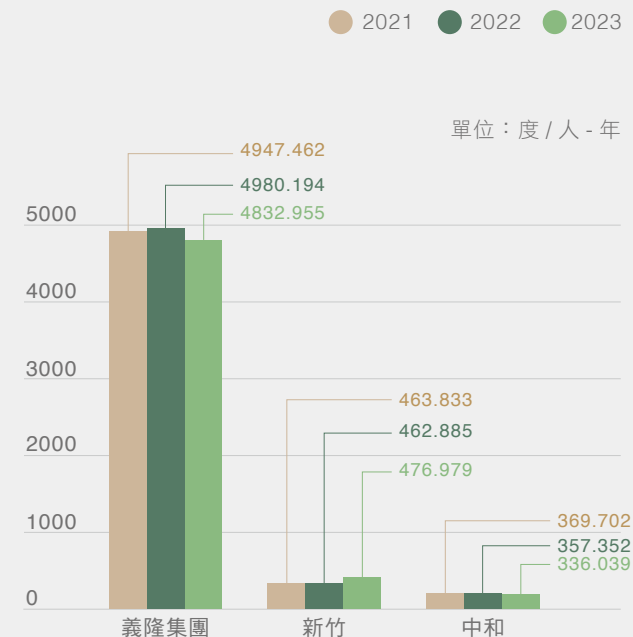
能源使用量 (GJ)	用電量	公務車用汽油	公務車、堆高機用柴油	緊急發電機用柴油	廚房桶裝瓦斯	總計
	18,633.940	2.02E-05	2.54E-06	9.03E-08	1.98E-05	18,633.940

根據 2023 年用電度數統計，義隆集團每人年能源使用量為 4832.955 度，較 2022 年下降 2.96%，其中考量主要用電來源與廠區可控性來自新竹廠區（含義晶科技與義碩智能）及中和廠區，故針對這二區進行後續的用電分析。

新竹廠區（含義晶科技與義碩智能）2023 年每人平均用電度數為 476.979 度，較 2022 年上升 3.04%。當年度節措施為調整公共區域燈具數量與飲水機安裝定時器（00:00-06:00），年度共可減少 33,234 度。2024 年預計完成部分樓層 T5 燈具汰換成 LED 燈具，以達到省電節能的成效。

中和廠區 2023 年每人平均用電度數為 336.039 度，較去年下降 5.96%。原因分析為公司重點產能調整，並採取調整部分區域照明數量，年度共可減少 12,019.7 度，並持續加強減少高耗電（空壓）系統損耗等措施，以達到之效益。2024 年預計持續調整部分區域照明數量與汰換空調分離式冷氣為一級變頻冷氣。

義隆電子每人每年平均用電度數



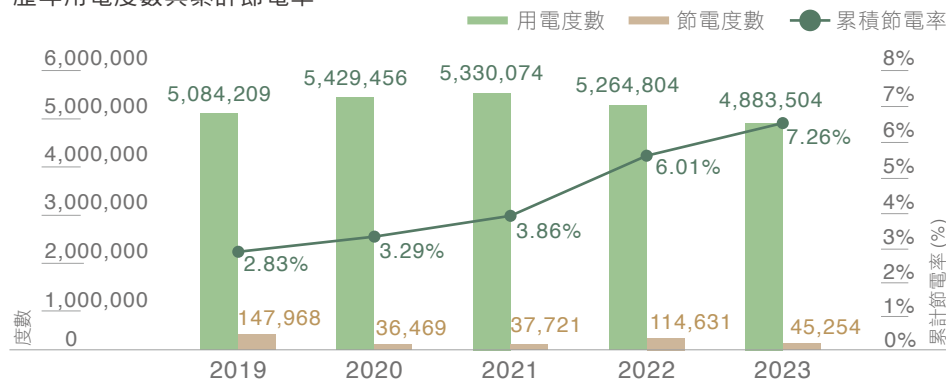
* 註 1. 中和廠區 2022 年用電度數修正有異動。

減少能源消耗 302-4

義隆電子訂定短中期目標以 2019 年為基準年，短期目標 2023 年累計節電率 7%，中期目標 2025 年累計節電率達到 10%。目前累計至 2023 年累計節電率為 7.26%，已達標。

[節電率 = 改善措施節省度數 / (當年總度數 + 節省度數) * 100%]

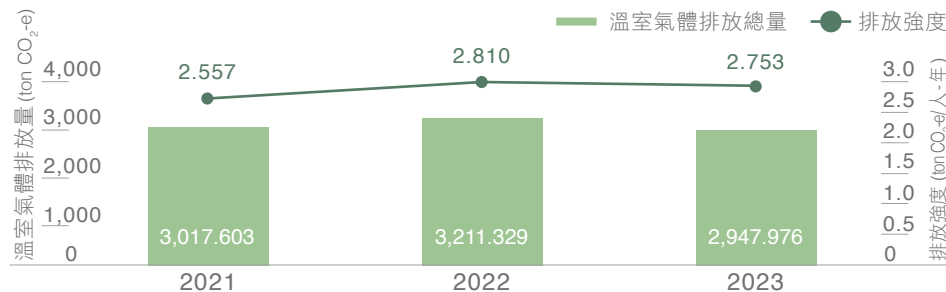
歷年用電度數與累計節電率



溫室氣體排放密集度 305-4

義隆集團溫室氣體排放強度，以公司總人數當作度量標準與合併直接和能源間接溫室氣體排放總量的比值，計算每位員工每年溫室氣體產生量。

溫室氣體排放強度

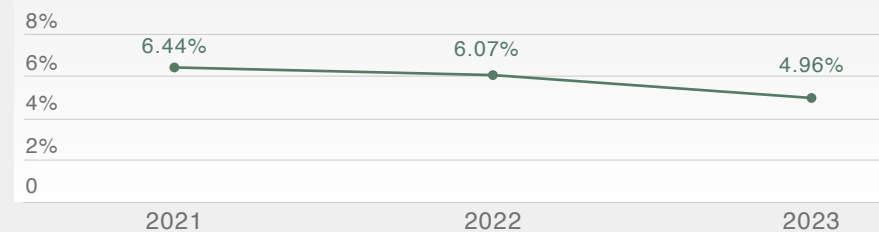


* 註 1. 2022 年資料配合 ISO14064-1 驗證方法進行調整。

節約能源與溫室氣體減量相關措施 301-3 TC-SC-110a.2

- 2023 年新竹廠區與中和廠區響應世界自然基金會 (WWF)「Earth Hour 世界一小时」全球自發性的節能減碳活動。
- 警衛巡邏關燈：夜間警衛每小時會巡視各層樓辦公室，如發現該區座位無人時，主動關閉該區電燈。
- 義隆電子從 2001 年開始陸續推行無紙化作業，2004 年進行庫房部分報表與文件管制電子化作業，2017 年針對訪客的部分，改為線上預約制，2018 年起將不全面發放扣繳憑單，2020 年 2 月改為員工電子薪資單。並且為了防止紙張的浪費，依各區域影印數量陸續將影印機更換為刷卡影印的機台。針對廠內影印紙的使用數量，從 2011 年有記錄起由 1449 包，到 2023 年 911 包，共下降 37.13%。
- 包裝材料循環再利用：如 托盤 / 管條 / 晶圓盒 / 紙箱 / 緩衝材...等。廠內，庫房每季進行報廢品銷毀時，會把 PKG 包裝 IC 報廢後的托盤留存下來，不定期請廠商進行回收。2023 年回收產品使用之托盤的百分比為 4.96 %。其餘如管條 / 晶圓盒 / 紙箱 / 緩衝材...等留存在庫房區 / 倉庫區就地循環再利用。

回收產品使用之 Tray 盤百分比 (2021-2023 年)



- 報廢產品之循環利用：義隆會將不合格品之半成品、成品，依不同型態如晶圓、Dice、Package、PCBA 做區分，於每季進行報廢作業，將報廢品分類交由回收廠商，金線、銅材等金屬提煉並重新再利用。

7.2 水資源與廢棄物

水資源 TC-SC-140a.1

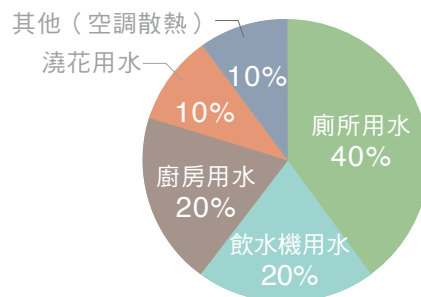
義隆集團水資源來源為自來水，且義隆集團為專業的 IC 與模組設計公司，晶圓製作、後段生產全數委外作業，故僅有民生用水並無生產用水亦無工業廢水。根據世界資源研究院 (WRI) 渡槽全球水風險評估工具並配合台灣水資源分布清況，鑑別目前義隆集團皆處於風險低水資源壓力地區。除新竹廠區以外，其他據點皆承租辦公大樓，用水列入管理費中，故揭露主要以新竹廠區為主，來源來自每月水費單。義隆集團取水量，以新竹每人每年用水量推估，整年度取水量為 32.039Megaliters；排水量為 25.870Megaliters，故總耗水量估算為 6.169 Megaliters。

新竹廠區訂定每年以每人用水度數減少較前一年 2% 為目標。對於用水量較多之廁所進行二段式沖水變更與出水量進行改善，綠化部分以種植需水量較小之植栽種類，以降低水資源的使用。每月進行檢視作業，以達到水量的有效管控。

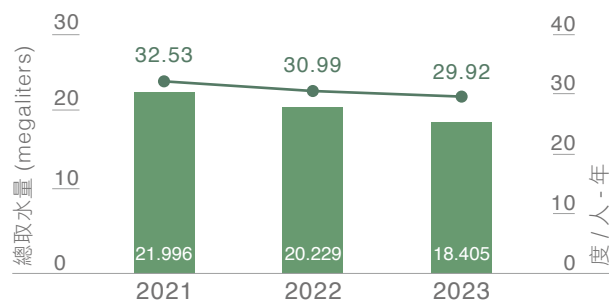
取水量 303-3 永續二

新竹廠區水源來自寶山水庫，2023 年總取水量為 18.405 Megaliters。用水的使用主要來自廁所、飲水機、廚房、澆花及其他，總取水量較 2022 年 20.229 Megaliters 下降 9.02%。2023 年每人每年用水度數 29.92 度，較 2022 年 30.99 度減少 3.45%，主要因為調整感應式水龍頭出水量與當年度未清洗外牆。

義隆（新竹廠區）用水分類



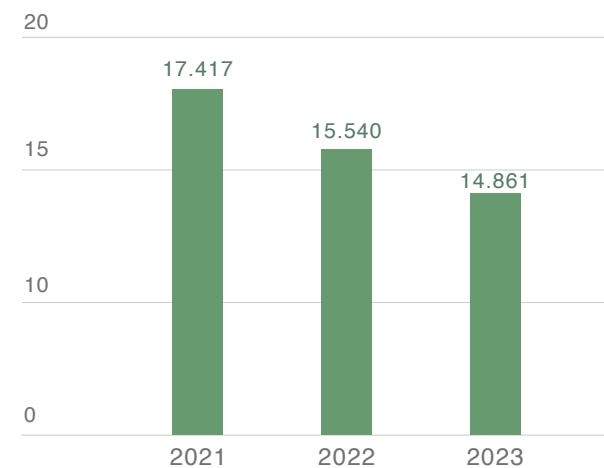
新竹廠區取水量



排水量 303-4 TC-SC-140a.1

新竹廠區（涵蓋各關係企業）污水經一級處理後，由園區污水下水道流至園區污水處理廠統一納管處理，最終排入客雅溪。2023 年新竹廠區污水處理量為 14.861(megaliters)，較 2022 年降低 4.36%。另公司每年會進行排放口的水質作檢測，確保公司污水一級處理的有效性。

新竹廠區排水量



* 註 1. 義隆香港及台南、高雄地區因每月水費納入管理費計算，並不會有用水度數的詳細數字。

* 註 2. 中和廠區民生用水的用量及水費，費用依園區廠戶數及廠戶面積依比例計算收費。

* 註 3. 2020-2021 年排水量修正。

廢棄物

306-2

306-3

TC-SC-150a.1

永續三

永續五

2023 年義隆集團一般事業廢棄物總產出為 38.204 公噸、回收類廢棄物為 8.971 公噸及有害事業廢棄物為 6.901 公噸。其中有害事業廢棄物會在回收少量金屬，2023 年的回收量為 1.307ton，有害廢棄物回收比例為 18.94%。

義隆集團的廢棄物依各種項目將廢棄物分為一般廢棄物 (D 類)、資源回收 (R 類)、少許有害廢棄物 (代碼 C-0202、E-0222、E-0217)，針對較機密之檔案我們每年會另外安排一次進行銷毀。廢棄物的處理方式，一般廢棄物與機密文件以焚化方式處理；電子零組件方面 (代碼 E-0222、E-0217) 採物理破碎處理，並境外交由冶煉場。

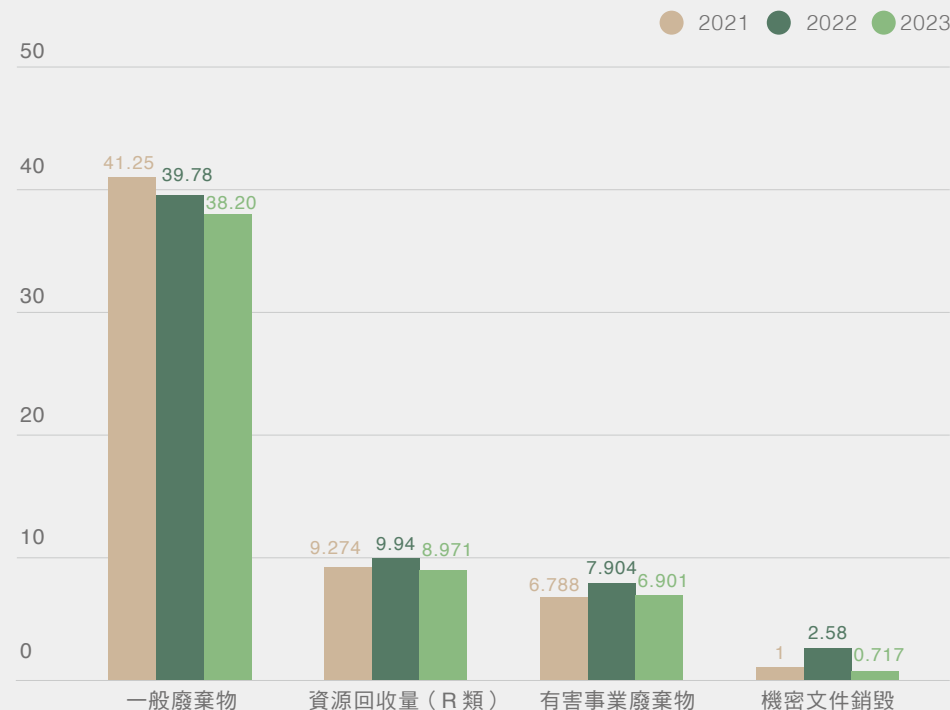
義隆集團除確實遵守環保署環保法規之規範及申報外，落實達到廠內事業廢棄物回收，同時也要求處理承攬廠商遵守環保法規、職業安全衛生法和消防法規等的基本要求，做好垃圾分類依序堆放，持續宣導教育與執行，各類廢棄物妥善收集皆放於特定區域並設有防洩漏、避免淋雨等措施，後續委託交付具符合環保法規規定之合格處理廠商處理。截至目前未發生嚴重洩漏事件。

2023 年義隆集團廢棄物產出量

公司 地區	一般廢棄物 產出量 (ton)	資源 回收量 (R 類) (ton)	有害事業廢棄物產出量 (ton)			機密文件 銷毀 (ton)
			E-0222 附零組件 PCB	E-0217 廢零組件	小計	
義隆 新竹廠區	24.659	8.971	0	1.753	1.753	0.160
義隆 中和廠區	13.545	0	2.428	2.713	5.141	0.557
義晶	0	0	0	0.007	0.007	0
義碩	0	0	0	0	0	0
總計	38.204	8.971	-	-	6.901	0.717

義隆集團廢棄物產出量

單位：ton



* 註 1. 義隆 - 中和、台南、高雄、香港地區為承租辦公室，一般廢棄物一律由管委會處理，故無實際數據，但因中和廠人數較多，故仍初估一般廢棄物產出量，計算方式依新竹總公司每人每年平均產生量 * 中和同仁年平均人數來計算。

* 註 2. 義晶、義碩，因承租義隆新竹總部廠房，故一般事業廢棄物量及資源回收量都由義隆統一處理。

* 註 3. 一般廢棄物係指生活廢棄物；資源回收類不包含保麗龍回收，依法規定請合格之保麗龍清運商進行清運，無計算重量。

* 註 4. 義隆 - 中和的部分，資源回收部分統一由管委會處理，故無實際數據。

* 註 5. 2023 年起已無產生代碼 C-0202 廢酸液。

7.3 產品及服務的環境保護

302-5

「綠色產品」是義隆電子最基本的要求，義隆的全系列產品皆符合 RoHS、REACH、無鹵要求，提供客戶不使用危害物質的保證書，從設計、生產物料到產品產出，一貫要求「綠色設計」、「製程採購」、「節約資源回收」及「廢棄物管理」等，不斷改善，從產品設計著手，減少不必要之浪費。

產品設計

義隆電子在產品設計方面，除了遵守國際規範，滿足客戶要求，以研發節能、高效的產品為目標，進而降低產品對於能源或元件之需求：

筆電觸控板解決方案

因應客戶低耗電高效能的需求，我們把部分功能改成由 AI 硬體加速器處理，利用其硬體快速特性來降低 CPU 執行軟體運算時間，有效降低耗電。再加上義隆自行開發的 Smart UX 演算法，讓使用者能更精準 / 更快速的使用以及操作體感，相較前一代方案，在維持相同耗電的情況下，處理效率提升 25% 以上。

智慧型觸控螢幕晶片解決方案

採用小型包裝和簡易的外部元件，電路板的寬度可以小到 6mm，有效降低各元件的使用，減少金屬 (電池) 及各耗料的污染，相較前一代晶片降低 30% 的功耗，逐步實現高穩定性、低耗電的設計目標，符合客戶需求。

指點桿 (Point stick/Trackpoint) 模組

我們在新一代的晶片採用新的製程，在電路設計增加多種省電模式，有效下降 50% 的功耗；同時精減模組應用的外接元件，減少約 70%，對於客戶應用是非常具有競爭力。

製程採購

因應疫情之後，原物料成本全部上漲，自產品設計完成後，從規劃、採購、生產、到產品產出等各項上著手嚴格控管，在各項事務、物品請購採買，降低物品庫存週期，配合生產技術改良，生產製造過程中逐年減少原物料使用，做到以最精簡的物料達到最大產值。

7.4 社會/ 公益活動參與度

自訂 4- 社會參與

義隆電子關懷弱勢團體，以實際行動主辦 / 贊助參與活動，最實際的捐款、物資，略盡棉薄之力，盡份社會公民的責任。每年度編列公益活動預算，並尋找合適的公益團體，在公司內發起義賣活動、製作宣傳海報、招募志工等，讓更多員工一同投入。同時，也關注學校人才的培育，以產學合作、實習生等方式，贊助學生成為專業人才；自 2023 年起，將視野擴及週遭環境，主動認養海灘，守護我們的地球。累計至 2023 年已投入 69 件公益活動。

產學合作計畫與人才扶植 - 大專院校學生

義隆電子評估自身需求，選擇合適的大專院校及學術研究機構的教授進行技術專案的開發，2023 年與中央研究院、臺灣大學、陽明交通大學、中央大學、臺北科技大學等單位執行 16 項產學合作計畫，計畫中提供研究經費給博士研究員、碩士及大學部學生至少 45 位。在結合學 / 研兩方的研發能量後，不但補強公司的技術缺口，也培育專業人才，之後，義隆將持續把研發成果商品化，創造產學研三贏的契機。義晶、義碩、義隆香港沒有相關合作案。

義隆持續培育半導體科技相關領域之人才，善盡企業社會責任，提供「學期」或「全學年」的實習機會，開放大專院校生報名。除可為義隆的組織注入新的活力與創意，亦能發掘適合的人才，留用優秀實習生成為公司新的生力軍。對於學生來說，可提早接觸職場、認識義隆集團，共同參與前瞻技術的研發，加強自我職能，進而做出適合個人發展的職涯選擇。至 2023 年底已提供 156 個職缺給大專生及研究生實習。



落實生態保育，翻轉傳統的實驗教育 - 偏遠國小學生

義隆認同台灣好基金會聚焦有機飲食、土地教育、家鄉認同的理念，從 2020 年以來已連續第三年參與「神農計畫」，2023 年捐贈 100 萬元，主要協助苗栗地區的中興國小 / 中和國小發展有特色跨領域的教學應用課程，友善栽種校田，讓田園成為教室的延伸，讓學生更能親近土地，愛護地球。



贊助 2023 「e 啟讀出未來」公益捐贈 - 國小學生

義隆響應元太科技「e 啟讀出未來」公益專案，與 22 家企業一同捐贈 1,075 台彩色電子書閱讀器（內建近 11 萬冊電子書），打造價值近 3 千萬「行動圖書館」，有效提供優良無距離的友善閱讀資源，嘉惠基隆市 39 所國小 1 萬 5 千多名國小學生，讓他們可利用專為閱讀所設計的電子書閱讀器，進入豐富多元的行動閱讀世界，有效的結合科技與學習，促進學生們更高的閱讀興趣，增進學童數位閱讀競爭力。此次捐贈的電子書，包括以聯合國永續發展目標 SDGs 主題挑選的永續教育讀物，希望藉此機會將環境理念向下扎根，為保護地球出一分力。



英語夏令營，開拓視野 - 原住民部落國小學生

義隆電子 2023 年贊助 50 萬元由台灣豐盛生命國際發展協會在阿里山舉辦「真愛加州·嘉鄉英語」暑期夏令營，讓 60 多名鄒族國小學童與來於美國加州及台灣的哥哥姐姐們，一同藉由歌曲、闖關、遊戲、用餐、活動互動中學習英語及認識宇宙的奧秘，擴展學童的視野。

贊助公益慈善晚會 / 音樂會 / 藝文活動 - 在地機構

持續兩年贊助心榮愛樂合唱團「川流不息慈善音樂會」，新竹縣政府「幸福竹縣感恩有你公益慈善跨年晚會」，今年再增加贊助新古典室內樂團「笠山之歌」音樂會，讓活動順利舉辦。

響應釋迦 / 高麗菜認購 - 相挺在地農民

2021 年 9 月中國無預警禁運台灣的鳳梨釋迦，在外銷受阻，讓高單價的鳳梨釋迦賣壓沉重。到了 2022 年 12 月至 2023 年 3 月，產地氣候不佳、裂果嚴重，導致買氣一直無法提升，壓力更甚前一年。義隆先是響應科學園區管理局發起的活動，之後是自行與台東小農聯繫，購買以純淨的山泉水灌溉，加上不使用除草劑，支持草生栽培種出的安全、安心水果，2022-2023 年同仁認購鳳梨釋迦共 1,849 公斤，以實際行動相挺台灣在地小農。

2023 年 3 月初天氣回暖，高麗菜生長速度快，導致產量大增，價格崩跌，義隆透過雲林農會媒合認購 2540 公斤高麗菜，分送新竹總部及中和員工，同時也贈予新竹在地照顧弱勢老人、身障及兒少等社福團體共 680 公斤，除為弱勢團體獻上愛與關懷，也分享農民辛苦栽種成果。義隆以實際行動支持國產優質農產品，展現對社福機構的照顧，同時也用愛心幫助農民。



關懷弱勢族群 - 獨居長者

在 Covid 疫情趨緩後，義隆與合作長達十年的天主教社服中心（現更名為財團法人新竹市杜華神父社會福利基金會），再次在中秋節前夕聯合舉辦愛心園遊會，為響應活動的舉行，公司內部除設攤義賣、設有公益平台提供員工選購伴手禮 / 特產，認購園遊券外，在園遊會當天志願支援義賣，最後將義賣所得扣除成本後全數捐出，做為照顧弱勢長者服務經費以及添購交通接送車設備之用。期望透過持續的義賣活動，持續幫助社會上清寒、獨居、失能的長輩們，渡過美好的中秋佳節。至 2023 年底已捐贈一百四十多萬元，近千人響應活動。



守護環境，珍愛地球 - 認養海灘淨灘做起

義隆電子自 2023 年起認養南寮南海觀音亭北岸，在 2023/11/26 由公司志工同仁偕同親友 100 多人在海灘齊聚，用淨灘守護地球，分成十小隊，歷經 3 小時的活動，從報到，分組淨灘，垃圾分類，送到特定垃圾集中處，最終交由環保局清運。撿拾的可回收垃圾：53.2kg，不可回收垃圾：258.5kg，碎玻璃：21.8kg，總共 333.8kg 廢棄物。透過淨灘，減少廢棄物進入大海的機會，用具體的行動力，回應聯合國永續發展目標 (SDGs) 的 SDG14「永續海洋與保育」。



公益假制度 - 鼓勵員工自主投入社會公益

自 2022 年起，義隆電子實施公益假制度，鼓勵員工在工作之餘，自行參加外部團體的公益活動，員工只要提供合格機構的佐證文件，經內部審核確認，公司以參與活動時數加倍換算為公益假時數，每年最多給予 8 小時。累計至 2023 年底已有 104 位同仁參加，如社區環境清掃志工，環境保育團體志工，動物保護團體志工，圖書館志工，捐血活動義工...都是。

贊助體育活動 - 善盡企業責任

義隆一貫重視員工的工作與休閒的平衡，已連續三年結合家庭日活動，以包場觀賞職業籃球賽事，讓員工 / 家人朋友一起同樂。之後，贊助 112 年度全國中等學校運動會及 ABSOLUTE 3x3 聯盟賽活動費用，藉由運動競賽，發掘更多運動好手，替國家代表隊注入優秀人才，爭取國際賽事榮譽。藉由贊助不同的體育活動，支持全民運動，善盡企業社會責任。





ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE ELAN MICROELECTRONICS CO., LTD.'s SUSTAINABILITY REPORT FOR 2023

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by ELAN MICROELECTRONICS CO., LTD. (hereinafter referred to as ELAN) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2023. The scope of assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 2 Moderate level to assess whether the text and data in accompanying tables contained in the report and complies with the GRI Standards, AA1000 Accountability Principles (2018) and sustainability accounting standards (SASB) during on-site assurance (2024/03/08~2024/04/03) in ELAN headquarter. The boundary of this report includes ELAN Taiwan and oversea operational and production or service sites' specific performance data included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented. The assurance process did not include the evaluation of specific performance information outside the scope, such as climate-related financial disclosures (TCFD).

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all ELAN's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The information in the ELAN's Sustainability Report of 2023 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of ELAN. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Sustainability Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of assurance with the intention to inform all ELAN's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2 General Disclosure 2021 for organisation's reporting practices and other organizational detail, GRI 3 2021 for organisation's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options	Level of Assurance	
A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)	n/a
B	AA1000ASv3 Type 2 (AA1000AP Evaluation plus evaluation of Specified Performance Information)	Moderate

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options

1	GRI Standards (Reference)
2	AA1000 Accountability Principles (2018)
3	SASB (SEMICONDUCTORS)

- The evaluation includes AA1000 Assurance Standard v3 Type 2 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018).
- The evaluation of the reliability and quality of specified sustainability performance information in ELAN's Sustainability Report is limited to determined material topics or those clearly marked in the report as conducted in accordance with type 2 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement at a moderate level of scrutiny for ELAN and moderate level of scrutiny for its subsidiaries,
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standards.
- The evaluation of the report against the SASB Disclosures and Metrics included in the SEMICONDUCTORS Sustainability Accounting Standard (VERSION 2023-12) and conducted alongside an evaluation of accuracy assurance at moderate level of scrutiny.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and assurance, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from ELAN, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

ASSURANCE/VERIFICATION OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the disclosure with inclusivity, materiality, responsiveness, and impact information in the scope of assurance is reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

Inclusivity

ELAN has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, ELAN may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

Materiality

ELAN has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders. For future reporting, ELAN may establish a robust, systematic and ongoing materiality determination process under the governance of senior management, including key cross-functional involvement.

Responsiveness

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback. For future reporting, ELAN may enhance disclosure of the organisation's timely and relevant responses to material sustainability topics and their related impacts, including corrective action plans.

Impact

ELAN has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. For future reporting, ELAN is recommended to set up traceable and quantitative objectives for various material topics in the Report, for affiliates to align with group's sustainability path in the future disclosure management.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, ELAN's Sustainability Report of 2023, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021 and complies with the requirements set out in section 3 of GRI 1 Foundation 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to Material Topic have been disclosed. The report has properly disclosed information related to ELAN's contributions to sustainability development. For future reporting, ELAN is encouraged to prepare for the transition to reporting in accordance with the GRI Standards, with more comprehensive details of its management processes on the identified impacts on the economy, environment, and people, including impacts on their human rights as well as the role of the highest governance body in overseeing these processes. More detailed disclosures of the highest governance body's involvement with ESG management and remuneration information (GRI 2-21) are encouraged.

SASB CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

ELAN has referenced with SASB's Standard, SEMICONDUCTORS, VERSION 2023-12 to disclose information of material topics that are vital for enterprise value creation. The reporting boundaries of the disclosed information correspond to the financial data reported in ELAN's Sustainability Report of 2023. ELAN used SASB accounting and activity metrics to assess and manage the topic-related risks and opportunities, where relevant quantitative information was assessed for its accuracy and completeness to support the comparability of the data reported. Process to identify, assess, and manage topic-related risks and opportunities were integrated into ELAN's overall management process. It is recommended that ELAN could consider building up the systematic information collecting methods to arrange and analyse its internal numerous data to enhance continuous improvement.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
6 May, 2024
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-F96W5



TCFD Performance Assessment Statement

The process and procedures of ELAN MICROELECTRONICS CORPORATION.

No.12, Innovation 1st. Rd., Science-Based Industrial Park,
Hsin-Chu City

have been assessed from 04 March 2024 to 22 March 2024 and demonstrated
the implementation status against the

Final Report: Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (29 June 2017)

The organization has incorporated climate-related governance organization
The actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities has been considered
and identified over the relevant short-, medium-, and long-term time horizons
The resilience of the organization's strategy were taking into consideration with different climate-related scenarios
including NDCs scenarios(RE100) and RCP6.5 scenarios
The methodology of organization's climate-related risk management process has been adequately implement
as well as integrated into organization's overall risk management.
The scope 1 and scope 2 greenhouses gas (GHG) emissions inventory has been conducted and verified annually,
the metrics and targets has yet to be used by the organization to manage climate-related risks and
opportunities and performance against targets.

For the following activities

Governance, Strategy, Risk Management, Metrics and Targets

And cover the following operational locations:

Headquarter of ELAN MICROELECTRONICS CORPORATION.

ELAN meets SGS TCFD performance assessment at management level of
"Explorer"

Authorised by

Stephen Pao
Business Assurance Director
Issue Date: 12 June 2024
Valid Date: 11 June 2025

SGS Taiwan Ltd.
No. 136-1, Wu Kung Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District,
New Taipei City 24803, Taiwan
t (02) 22993279 f (02)22996453 www.sgs.com



Disclaimer

The findings recorded herein demonstrated a level of performance against the
Final Report: Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures
(TCFD) (29 June 2017) and are only valid at the time of the intervention and only as stated
above. This document is not intended to be used for certification purposes or regulatory or
contractual use and does not relieve the Client from compliance with any bylaws, federal,
national or regional acts and regulations issued pursuant to TCFD.
SGS Services are governed by and subject to the General Conditions of Customised Audit
Services.

Page 1 of 2



NATURE AND SCOPE OF THE ASSESSMENT

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by ELAN MICROELECTRONICS CORPORATION.
(hereinafter referred to as Elan) to conduct an independent performance assessment of the Task Force on Climate-related
Financial Disclosures, (hereinafter referred to as TCFD).

The information in the Elan's TCFD disclosure framework and its presentation are the responsibility of the management of
Elan. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in Elan's TCFD disclosure framework.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of performance assessment with the
intention to inform all Elan's stakeholders.

The SGS protocols are based upon the Fundamental Principles for Effective Disclosure contained within the TCFD and SGS
Management System Manual and Global System procedures.

The performance assessment comprised a combination of pre-assessment research, interviews with relevant employees,
superintendents, CS committee members and the senior management in Elan's Headquarter; documentation and record
review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

SCOPE OF PERFORMANCE ASSESSMENT AND DISCLOSURE CRITERIA

The scope of the performance assessment included evaluation of quality, reliability of TCFD disclosure and performance
information as detailed below and evaluation of adherence to the four core elements for the management process as well as
seven principle for effective disclosures for the information to be disclosed.

PERFORMANCE ASSESSMENT METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees; documentation and
record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries
and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical
auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from Elan,
being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assessment team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and
comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, SRA, EMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation
Lead Auditors and experience on the TCFD performance assessment service provisions.

ASSESSMENT OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the management
process and information demonstrated by Elan within the TCFD performance assessment evaluated is reasonable, reliable
and provides a sufficient and balanced representation of Elan climate related risks and opportunities management activities
and meets SGS TCFD performance assessment at management level of "Explorer".

Disclaimer

The findings recorded herein demonstrated a level of performance against the
Final Report: Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures
(TCFD) (29 June 2017) and are only valid at the time of the intervention and only as stated
above. This document is not intended to be used for certification purposes or regulatory or
contractual use and does not relieve the Client from compliance with any bylaws, federal,
national or regional acts and regulations issued pursuant to TCFD.
SGS Services are governed by and subject to the General Conditions of Customised Audit
Services.

Page 2 of 2

GRI 內容索引

義隆電子已參考 GRI 準則報導 2023/1/1-2023/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。

一般揭露 (GRI 2) 查證

GRI 2 一般揭露		章節	頁碼
GRI 2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介	4
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1
		1.3 營運績效	9
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1
GRI 2-4	資訊重編	7.1 環境政策與減碳	74-78
GRI 2-5	外部保證 / 確信	2.1 董事會運作與結構	13
		外部保證 / 確信	85
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於本報告書	1
		1.1 公司簡介	4
		1.3. 營運績效	8
		4.1 客戶關係與領導平臺參與	39
		5.1 永續供應鏈	48
GRI 2-7	員工	6.2 友善多元的人才結構	56
GRI 2-8	非員工的工作者	6.4 職業安全衛生政策	60
GRI 2-9	治理結構及組成	2.1 董事會運作與結構	12-13
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 董事會運作與結構	12
GRI 2-11	最高治理單位的主席	2.1 董事會運作與結構	12
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 董事會運作與結構	13
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	2.1 董事會運作與結構	13
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 董事會運作與結構	13
GRI 2-15	利益衝突	2.1 董事會運作與結構	14
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 董事會運作與結構	12
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 董事會運作與結構	14
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 董事會運作與結構	14
GRI 2-19	薪酬政策	2.1 董事會運作與結構	14
GRI 2-20	薪酬決定流程	2.1 董事會運作與結構	14
GRI 2-21	年度總薪酬比率	保密規定限制（年度最高總薪酬為組織機密）	
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	2
		2.1 董事會運作與結構	13
GRI 2-23	政策承諾	1.3 營運績效	6

GRI 2 一般揭露		章節	頁碼
GRI 2-23	政策承諾	2.1 董事會運作與結構	13
		2.2 商業道德及誠信原則	16
		2.3 風險管理與機會	21
		2.4 氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)	23
		4.5 客戶服務與滿意度	43
		5.1 永續供應鏈	46
		6.1 企業責任的承諾	54
		6.4 職業安全衛生政策	60
GRI 2-24	納入政策承諾	7.1 環境政策與減碳	74
		2.1 董事會運作與結構	13
		2.2 商業道德及誠信原則	16
		2.3 風險管理與機會	21
		2.4 氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)	23
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 商業道德及誠信原則	16
		2.4 氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)	23
		6.8 人權與員工溝通	70
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 商業道德及誠信原則	16
		3.2 利害關係人議合	36-37
		6.8 人權與員工溝通	72
GRI 2-27	法規遵循	2.2 商業道德及誠信原則	20
		4.4 產品及服務標示	42
		4.5 客戶服務與滿意度	44
		6.8 人權與員工溝通	72
GRI 2-28	公協會的會員資格	7.1 環境政策與減碳	74
		2.2 商業道德及誠信原則	17
GRI 2-29	利害關係人議合方針	3.1 重要利害關係人與重大主題鑑別	33
		3.2 利害關係人議合	36-37
GRI 2-30	團體協約	義隆集團未成立工會，無集體協議。 定期透過勞資會議及多元方式與員工溝通。	

特定主題揭露：重大主題 (GRI 200 經濟、GRI 300 環境、GRI 400 社會) 查證

特定主題	揭露項目		章節	頁碼
重大主題 GRI 3:2021	3-1	決定重大主題的流程	3.1 重要利害關係人與重大主題鑑別	33,35
	3-2	重大主題列表	3.1 重要利害關係人與重大主題鑑別	33-34
	3-3	重大主題管理	3.1 重要利害關係人與重大主題鑑別 重大主題管理：詳各相關章節	
經濟績效 GRI 201: 2016	3-3	重大主題管理	1.3 營運績效	6-7
	201-1	組織所產生及分配的 直接經濟價值	1.3 營運績效	8
	201-2	氣候變遷所產生的財務 影響及其它風險與機會	2.4 氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)	23-28
	201-4	取自政府之財務援助	1.4 取自政府之財務援助	10
市場地位 GRI 202: 2016	3-3	重大主題管理	6.8 人權與員工溝通	70-71
	202-1	不同性別的基層人員標 準薪資與當地最低薪資 的比率	6.3 員工薪酬福利	58
	202-2	雇用當地居民為高階管 理階層的比例	6.2 友善多元的人才結構	54
採購實務 GRI 204: 2016	3-3	重大主題管理	5.1 永續供應鏈	46-47
	204-1	來自當地供應商的採購 支出比例	5.1 永續供應鏈	48
反貪腐 GRI 205: 2016	3-3	重大主題管理	2.2 商業道德及誠信原則	15
	205-2	有關反貪腐政策和程序 的溝通及訓練	2.2 商業道德及誠信原則	16
供應商環境評估 GRI 308: 2016	3-3	重大主題管理	5.1 永續供應鏈	46-47
	308-1	使用環境標準篩選新供 應商	5.1 永續供應鏈 6.1 企業責任的承諾	50 54
勞雇關係 GRI 401: 2016	3-3	重大主題管理	6.8 人權與員工溝通	70-71
	401-1	新進員工和離職員工	6.2 友善多元的人才結構	55
	401-2	提供給全職員工 (不包 含臨時或兼職員工) 的 福利	6.3 員工薪酬福利	58
	401-3	育嬰假	6.3 員工薪酬福利	59

特定主題	揭露項目		章節	頁碼
勞 / 資關係 GRI 402: 2016	3-3	重大主題管理	6.8 人權與員工溝通	70-71
	402-1	關於營運變化的最短預 告期	6.8 人權與員工溝通	72
訓練與教育 GRI 404:2016	3-3	重大主題管理	6.7 人才培育發展	64-65
	404-1	每名員工每年接受訓練 的平均時數	6.7 人才培育發展	68
	404-3	定期接受績效及職業發 展檢核的員工百分比	6.7 人才培育發展	69
員工多元化 與平等機會 GRI 405: 2016	3-3	重大主題管理	6.8 人權與員工溝通	70-71
	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 最高治理機構 6.2 友善多元的人才結構	12 57
供應商社會評估 GRI 414: 2016	3-3	重大主題管理	5.1 永續供應鏈	46-47
	414-1	使用社會標準篩選新供 應商	5.1 永續供應鏈 6.1 企業責任的承諾	50 54
顧客健康與安全 GRI 416: 2016	3-3	重大主題管理	4.4 產品及服務標示	41
	416-2	違反有關產品與服務的 健康和法規之事件	4.4 產品及服務標示	42
行銷與標示 GRI 417: 2016	3-3	重大主題管理	4.4 產品及服務標示	41
	417-1	產品和服務資訊與標示 的要求	4.4 產品及服務標示	42
	417-2	未遵循產品與服務之資訊 與標示相關法規的事件	4.4 產品及服務標示	42
客戶隱私 GRI 418: 2016	3-3	重大主題管理	4.5 客戶服務與滿意度	43
	418-1	經證實侵犯客戶隱私或 遺失客戶資料的投訴	4.5 客戶服務與滿意度	44
自訂主題	3-3	重大主題管理	2.3 風險管理與機會	21
	自訂 1	風險管理	2.3 風險管理與機會	21
	3-3	重大主題管理	1.3 營運績效	6-7
	自訂 2	創新發展與應用	4.2 健全的專利制度，鼓勵員工積極 創新	39
			4.3 已銷售產品對世界趨勢的主要貢 獻	40
	3-3	重大主題管理	4.5 客戶服務與滿意度	43
	自訂 3	客戶關係	4.1 客戶關係與領導平臺參與	39

特定主題揭露：一般主題 (GRI 200 經濟、GRI 300 環境、GRI 400 社會)

抽樣查證

特定主題	揭露項目		章節	頁碼
物料 GRI 301: 2016	301-3	回收產品及其包材	7.1 環境政策與減碳	78
能源 GRI 302: 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	7.1 環境政策與減碳	75-76
	302-3	能源密集度	7.1 環境政策與減碳	77
	302-4	減少能源消耗	7.1 環境政策與減碳	78
	302-5	降低產品和服務的能源需求	7.3 產品及服務的環境保護	81
水與放流水 GRI 303: 2018	303-3	取水量	7.2 水資源與廢棄物	79
	303-4	排水量	7.2 水資源與廢棄物	79
排放 GRI 305: 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	7.1 環境政策與減碳	75
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	7.1 環境政策與減碳	76
	305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	7.1 環境政策與減碳	76
	305-4	溫室氣體排放強度	7.1 環境政策與減碳	78
廢棄物 GRI 306: 2020	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	7.2 水資源與廢棄物	80
	306-3	廢棄物的產生	7.2 水資源與廢棄物	80
職業安全衛生 GRI 403: 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	6.4 職業安全衛生政策	60
			6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災	62
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	2.3 風險管理與機會	21
			6.4 職業安全衛生政策	60
			6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災	62

特定主題	揭露項目		章節	頁碼
職業安全衛生 GRI 403: 2018	403-3	職業健康服務	6.3 員工薪酬福利	58
			6.4 職業安全衛生政策	60
			6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災	62
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4 職業安全衛生政策	60
			6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災	62-63
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4 職業安全衛生政策	60
			6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災	63
	403-6	工作者健康促進	6.3 員工薪酬福利	58
			6.5 健康管理	61
不歧視 GRI 406: 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.4 職業安全衛生政策	60
			6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災	62
			6.8 人權與員工溝通	72
結社自由與團體協商 GRI 407: 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1 永續供應鏈	50
			6.1 企業責任的承諾	54
			6.8 人權與員工溝通	72
童工 GRI 408: 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 永續供應鏈	50
			6.1 企業責任的承諾	54
			6.2 友善多元的人才結構	55
強迫或強制勞動 GRI 409: 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 永續供應鏈	50
			6.1 企業責任的承諾	54
自訂主題	自訂 4	社會參與	7.4 社會 / 公益活動參與度	82-84

永續會計準則委員會 SASB 內容索引

[查證](#)

永續發展揭露主題與指標

主題	指標	性質	參考章節	頁碼
溫室氣體排放 TC-SC-110a.1	(1) 範疇一溫室氣體排放量 (2) 來自含氟化物的總排放量	量化	7.1 環境政策與減碳	74-75
溫室氣體排放 TC-SC-110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標以及針對這些目標的績效分析	質化	7.1 環境政策與減碳	78
製程的能源管理 TC-SC-130a.1	(1) 能源消耗總量 (2) 電網電量百分比 (3) 再生能源百分比	量化	7.1 環境政策與減碳	76
水管理 TC-SC-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比	量化	7.2 水資源與廢棄物	79
廢棄物管理 TC-SC-150a.1	(1) 製程產生的有害廢棄物總量 (2) 回收比例	量化	7.2 水資源與廢棄物	80
員工健康與安全 TC-SC-320a.1	說明企業採取哪些措施，以評估、監控、減少員工暴露於人體健康的危害	質化	6.4 職業安全衛生政策 6.5 健康管理 6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災	60 61 62
員工健康與安全 TC-SC-320a.2	員工健康與安全法規違反事件相關的財務損失總金額	量化	6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災	62
招聘和管理全球具技能的員工 TC-SC-330a.1	需要有工作簽證的員工百分比	量化	6.2 友善多元的人才結構	57
產品生命週期管理 TC-SC-410a.1	以營收計算包含 IEC 62474 材料聲明列表物質的產品比例	量化	4.4 產品及服務標示	42
產品生命週期管理 TC-SC-410a.2	在處理器整體系統層面的能源效率，依 (1) 伺服器、(2) 桌上型電腦、(3) 筆記型電腦	量化	義隆、義晶：銷售產品是零組件，並非終端產品，不適用。 義碩：無生產、製造及銷售此三類產品，不適用。	NA
原物料採購 TC-SC-440a.1	針對關鍵原料使用，揭露相關風險的管理方針	質化	5.2 責任礦產管理 同年針對中國大陸宣布對鎔、鎢實施出口管制議題，展開供應鏈調查確認交易產品使用到稀有金屬鎔 (Germanium) 和鎢 (Gallium) 的金屬元素的現況，產品中的使用含量狀況持續跟進追蹤。	51
智慧財產權保護與競爭行為 TC-SC-520a.1	反競爭行為法規違反事件相關的財務損失總金額	量化	4.2 健全的專利制度，鼓勵員工積極創新	39

活動指標

主題	指標	性質	摘要	頁碼
活動指標 TC-SC-000.A	總產量	量化	總生產量約 460,088(千粒)。	8
活動指標 TC-SC-001.B	產量來自自有廠房的百分比	量化	2.08%。	NA

永續揭露指標- 半導體業

編號	指標	指標種類	參考章節	頁碼
永續一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	7.1 環境政策與減碳	76
永續二	總取水量及總耗水量	量化	7.2 水資源與廢棄物	79
永續三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	7.2 水資源與廢棄物	80
永續四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	6.6 注重工作安全，29 年來無重大職災	62
永續五	產品生命週期管理之揭露： 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^(註 1)	量化	7.2 水資源與廢棄物	80
永續六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	5.2 責任礦產管理	51-52
永續七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	4.2 健全的專利制度，鼓勵員工積極創新	39
永續八	依產品類別之主要產品產量	量化	1.3 營運績效	8

* 註 1. 包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明



義隆電子股份有限公司
ELAN MICROELECTRONICS CORP.

地址：新竹科學園區創新一路12號

TEL：+886-3-5639977

www.emc.com.tw